



СЕВТЕПЛОЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

ПРИКАЗ

№ 464

от «24» 09 2020г.

Об утверждении Положения
«О порядке проведения конкурса профессионального
мастерства на звание «Лучший по профессии»

В целях актуализации локальных нормативных актов и в связи с предстоящим проведением конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «О порядке проведения конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» (Приложение № 1 к настоящему Приказу).
2. Внести данное Положение в Коллективный договор ГУПС «Севтеплоэнерго».
3. Контроль за исполнением Приказа возложить на директора по управлению персоналом Антонову Т.П.

Приложение к Приказу №1: Положение «О порядке проведения конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии».

И. о. директора

Д.В. Горбунов

Исп. Паринаева Е.Н.
Тел. 41-79-78 внутр. 1317

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке проведения конкурса профессионального мастерства
на звание «Лучший по профессии»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок определения и поощрения работников ГУПС «Севтеплоэнерго», достойных звания **"Лучший по профессии"**.

1.2. Смотр-конкурс профессионального мастерства на присвоение звания "Лучший по профессии" (далее Конкурс) проводится с целью:

- выявления и поощрения производительности труда рабочих (и установления стандартов труда);
- повышения заинтересованности рабочих в совершенствовании профессиональных навыков;
- воспитания творческого отношения к труду;
- изучение и распространение передового опыта и культуры производства.

1.3. Конкурс проводится для рабочих следующих основных профессий ГУПС «Севтеплоэнерго»:

- оператор котельной;
- слесарь РОК;
- слесарь по обслуживанию тепловых сетей;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- электросварщик;
- водитель автомобиля (машинист автокрана, машинист АГП, машинист экскаватора, слесарь по ремонту автомобиля).

2. Порядок организации Конкурса

2.1. Организатором Конкурса является технический блок, совместно с управлением по работе с персоналом и профсоюзным комитетом предприятия.

2.2. Для подготовки и проведения Конкурса приказом по ГУПС «Севтеплоэнерго» создается Организационный комитет (далее по тексту Оргкомитет), постоянно действующий в период действия коллективного договора.

Оргкомитет формируется из числа представителей администрации ГУПС «Севтеплоэнерго» и профсоюзного комитета.

Оргкомитет выполняет следующие функции:

- определяет численно-квалификационный состав участников Конкурса;
- определяет сроки и места проведения Конкурса;
- разрабатывает программы проведения Конкурса, практические и теоретические задания;
- рассматривает вопросы награждения победителей Конкурса;
- обеспечивает подготовку и издание необходимых распорядительных документов;
- обеспечивает издание информационных материалов о предстоящем Конкурсе;
- организует освещение Конкурса в средствах массовой информации;
- обеспечивает подготовку помещений, рабочих мест, оборудования, инструмента;

2.3. Для оценки результатов Конкурса в ГУПС «Севтеплоэнерго» приказом по предприятию по представлению Оргкомитета создается Конкурсная комиссия по направлениям Конкурса с нечетным количеством членов. В состав Конкурсной комиссии обязательно включаются специалисты службы промышленной безопасности и охраны труда, профсоюзного комитета.

2.4. В Конкурсе принимают участие наиболее подготовленные в профессиональном плане работники, не имеющие взысканий за нарушение требований охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и производственной дисциплины прошедшие ежегодную проверку знаний.

Заявка с указанием подразделения, Ф.И.О. и должности сотрудника подается на рассмотрение в Оргкомитет.

Окончательный список участников конкурса определяется на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета ГУПС «Севтеплоэнерго».

Победители Конкурса на звание «Лучший по профессии» ГУПС «Севтеплоэнерго» направляются для принятия участия в городском конкурсе «Севастопольские мастера».

2.5. Требования к участникам «Лучший по профессии» ГУПС «Севтеплоэнерго».

Все участники Конкурса к участию допускаются при условии и наличии:

- опыта работы по специальности не менее одного года;
- корпоративной спецодежды;
- средств индивидуальной защиты, соответствующих требованиям безопасных условий труда по профессии;
- удостоверения с отметкой о прохождении ежегодной проверки знаний производственных инструкций и инструкций по охране труда.

В случае отсутствия удостоверения или нарушения сроков прохождения ежегодной проверки знаний работник к участию в Конкурсе не допускается.

2.6. Порядок проведения конкурса Лучший по профессии» ГУПС «Севтеплоэнерго».

Конкурс состоит из проверки теоретических знаний по профессии и проверки практических навыков выполнения работ.

Место проведения конкурса по каждой из профессий определяется Оргкомитетом конкурса.

Применение участниками Конкурса в процессе выполнения практического задания рациональных приёмов, повышающих производительность и безопасность труда, учитывается при подведении итогов и определении победителей Конкурса.

В момент прохождения Конкурса Конкурсная комиссия имеет право отстранить конкурсанта от дальнейшего участия в случае грубого нарушения правил охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, технологической и производственной дисциплины.

3. Порядок подведения итогов Конкурса

3.1. Конкурс на звание «Лучший по профессии» проводится ежегодно (дата проведения определяется на заседании Оргкомитета).

3.2. Очерёдность выполнения конкурсантами практического задания определяется жеребьёвкой.

3.3. Оценка уровня квалификации конкурсантов осуществляется по результатам выполненных работ, проверкой теоретической подготовки и оценкой практических навыков выполнения работ.

У электрогазосварщиков оценку практических навыков выполнения работ проводят по результатам внешнего осмотра и инструментальными замерами (сварка).

По остальным специальностям Оргкомитет на заседаниях принимает решение с учетом возможности организации проведения практических заданий.

3.4. Подсчёт результатов ведётся согласно порядку, предлагаемому в Условиях проведения Конкурса (Приложение №1-5 к Положению) по каждой профессии.

Оценка уровня теоретических и практических знаний отображается в Протоколах (Приложение 6-10).

При равенстве очков предпочтение отдаётся участнику, набравшему наименьшее количество штрафных очков.

Спорные моменты при подведении итогов Конкурса решаются голосованием членов Конкурсной комиссии.

4. Порядок поощрения победителей Конкурса

4.1. Победителю конкурса на звание «Лучший по профессии» в ГУПС «Севтеплоэнерго» вручается диплом и приказом по предприятию устанавливается надбавка сроком на 12 месяцев в следующих размерах от должностного оклада (месячной тарифной ставки) за фактически отработанное время:

- за I-е место – в размере 15%,
- за II-е место – в размере 10%,
- за III-е место – в размере 5%.

4.2. Победителю городского конкурса «Севастопольские мастера» приказом по предприятию устанавливается надбавка за победу в городском конкурсе сроком на 12 месяцев в следующих размерах от должностного оклада (месячной тарифной ставки) за фактически отработанное время:

- за I-е место – в размере 25%,
- за II-е место – в размере 15%,
- за III-е место – в размере 10%.

4.3. В случае победы работника одновременно в двух конкурсах устанавливается одна надбавка, которая имеет больший размер.

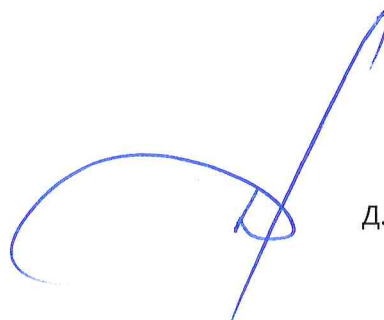
4.4. Победителям могут вручаться призы в виде комплектов спецодежды, оснастки, инструмента.

4.5. Призовые подарки (комплектов спец. одежды, оснастки, инструмента) является собственностью предприятия, заносится в карточку работнику с указанием сроков службы установленных для вида спец. одежды, оснастки, инструмента.

4.6. Запись о победе в Конкурсе по предприятию и в городском Конкурсе заносится в трудовую книжку.

4.7. Инженерно-техническому персоналу за активное участие в подготовке и проведении конкурса выплачивается денежное поощрение в сумме 2000 рублей.

Исполняющий обязанности директора
ГУПС «Севтеплоэнерго»



Д.В. Горбунов

**Условия
проведения конкурса профессионального мастерства
на звание "Лучший по профессии"
среди операторов котельных**

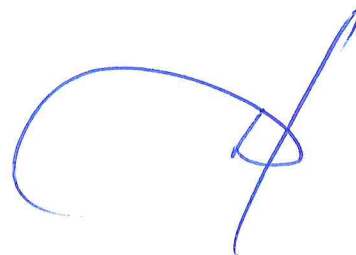
1. Конкурсная программа

- 1.1.** Теоретическая подготовка проверяется конкурсной комиссией экзаменационным путем и оценивается по пятибалльной системе, результаты оформляются протоколом.
- 1.2.** Экзаменационный билет содержит 5 вопросов по спецтехнологии производства работ, материаловедению, организации рабочего места, а также вопросов охраны труда и методов безопасного выполнения работ при эксплуатации котлов, сосудов, трубопроводов, наружной системы, средств индивидуальной защиты.

2. Порядок подведения итогов конкурса

- 2.1.** Каждый вопрос оценивается по 5-ти балльной системе.
- 2.2.** Итоговой оценкой теоретической части является средний балл за 5 вопросов.

Исполняющий обязанности директора
ГУПС «Севтеплоэнерго»



Д.В. Горбунов

Условия
проведения конкурса профессионального мастерства
на звание "Лучший по профессии"
среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования

1. Конкурсная программа

1.1. Проверка теоретических знаний.

Каждому участнику конкурса предлагается один билет с 4 теоретическими вопросами:

3 - по основной профессии, 1 - по правилам техники безопасности.

1.2. Практическое задание.

- ремонт электромагнитного пускателя (контактора);
- подключение счетчика электроэнергии с трансформаторами тока;
- включение, настройка и проверка правильности работы автоматической ККУ;
- установка, настройка и проверка правильности работы УБЗ-301.

2. Порядок подведения итогов конкурса

2.1. Ответ на каждый теоретический вопрос оценивается по пятибалльной шкале (базовое количество баллов - 20).

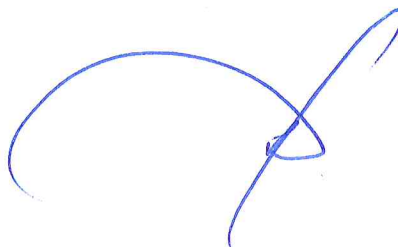
2.2. При оценке практического задания из общего количества баллов вычитаются штрафные баллы:

- за пропуск отдельной операции - 2 балла,
- за нарушение правил техники безопасности - 3 балла,
- за применение не квалифицированных приёмов работы, неумелое обращение с техникой, механизмами, приспособлениями, а также брак в работе - 4 балла.

2.3. Трём участникам, затратившим наименьшее количество времени на выполнение практического задания (при условии качественного его выполнения и отсутствии штрафных баллов), добавляется соответственно 3, 2 и 1 поощрительный балл.

2.4. Сумма баллов за теоретическое и практическое задания является оценкой участника, при этом победителем считается участник, набравший наибольшее количество баллов.

Исполняющий обязанности директора
ГУПС «Севтеплоэнерго»



Д.В. Горбунов

Условия
проведения конкурса профессионального мастерства
на звание "Лучший по профессии"
среди водителей автомобиля (машинист автокрана, машинист АГП, машинист экскаватора,
слесарь по ремонту автомобиля)

1. Конкурсная программа.

1.1. Проверка теоретических знаний.

Каждому участнику конкурса предлагается один билет с пятнадцатью теоретическими вопросами: 10 - по ПДД, 5- по техническому устройству автомобиля.

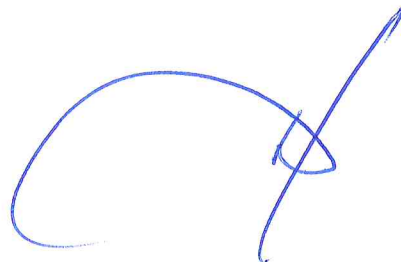
2. Порядок подведения итогов конкурса.

2.1. Каждому участнику конкурса предоставляется время на ответы на теоретические вопросы не более 30 минут.

2.2. Ответ на каждый теоретический вопрос оценивается по критерию верно=1 или неверно=0.

2.3. Сумма баллов за теоретическое задание является оценкой участника, при этом победителем считается участник, набравший наибольшее количество баллов.

Исполняющий обязанности директора
ГУПС «Севтеплоэнерго»



Д.В. Горбунов

**Условия
проведения конкурса профессионального мастерства
на звание "Лучший по профессии"
среди слесарей - ремонтников**

1. Конкурсная программа

1.1. Проверка теоретических знаний.

Каждому участнику конкурса предлагается один билет с 3 теоретическими вопросами:
2 - по основной профессии, 1 - по правилам техники безопасности.

1.2. Практическое задание.

- ревизия задвижки (замена сальника, замена прокладки на фанаре, замена штока);
- ревизия обратного клапана;
- очистка приёмного фильтра;
- демонтаж и монтаж приёмной или выкидной задвижки;
- демонтаж и монтаж обратного клапана.

2. Порядок подведения итогов конкурса

2.1. Ответ на каждый теоретический вопрос оценивается по пятибалльной шкале (базовое количество баллов - 15).

2.2. При оценке практического задания из базового количества баллов вычитаются штрафные баллы:

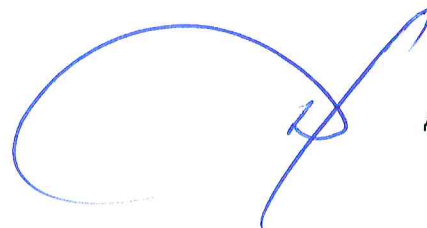
- за пропуск отдельной операции - 2 балла,
- за нарушение правил техники безопасности - 3 балла,
- за применение не квалифицированных приёмов работы, неумелое обращение с техникой, механизмами, приспособлениями, а также брак в работе - 4 балла.

2.3. За находчивость и изобретательность, применение наиболее рациональных приёмов труда, культуру рабочего места добавляется от 1 до 3 баллов по решению комиссии.

2.4. Трём участникам, затратившим наименьшее количество времени на выполнение практического задания (при условии качественного его выполнения и отсутствии штрафных баллов), добавляется соответственно 3, 2 и 1 поощрительный балл.

2.5. Сумма баллов за теоретическое и практическое задания является оценкой участника, при этом победителем считается участник, набравший наибольшее количество баллов.

Исполняющий обязанности директора
ГУПС «Севтеплоэнерго»



Д.В. Горбунов

**Условия
проведения конкурса профессионального мастерства
на звание "Лучший по профессии"
среди электрогазосварщиков**

1. Конкурсная программа

1.1. Оценка практической подготовки.

1.1.1. Оценка практических навыков проводится по умению электросварщиков выполнять электросварку контрольного образца во всех пространственных положениях, правильно эксплуатировать сварочное оборудование и применять безопасные методы труда на рабочем месте.

1.1.2. Каждый участник должен заварить один неповоротный кольцевой стык контрольного образца трубы (Т) диаметром 159 × 4,5 в положении Н45 (Н-L045) - наклоненный под углом 45° за один проход согласно технологической карте за 15 минут.

1.2.3. При выполнении практического задания члены комиссии могут фиксировать затраченное время сварщиков на сварку контрольного образца, а также присутствуют при оценке качества сварного шва специалистом лаборатории дефектоскопии:

- по визуально измерительному контролю;
- по ультразвуковому контролю.

По каждому образцу конкурсанта специалист лаборатории дефектоскопии выставляет две оценки по 5-ти бальной системе.

1.2. Оценка теоретической подготовки

1.2.1. Теоретическая подготовка проверяется конкурсной комиссией экзаменационным путем и оценивается по пятибалльной системе.

1.2.2. Билет содержит 5 вопросов по устройству, принципу работы сварочного оборудования, технологии и техники сварки, организации рабочего места, применяемым материалам, а также охраны труда и методы безопасного ведения работ. Каждый вопрос оценивается по 5-ти бальной системе.

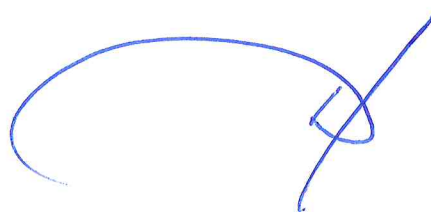
1.3. Перед началом конкурса производится инструктаж по охране труда с записью в журнале ознакомления с условиями соревнования, технологической картой, изучение и опробование сварочного оборудования, определяется очередностью участников.

1.4. Для участия в конкурсе сварщик приносит с собой спецодежду, сварочный инструмент, маску.

2. Порядок подведения итогов конкурса

2.1. Итоговая оценка и распределение мест определяется суммой баллов по 2-м этапам конкурса.

Исполняющий обязанности директора
ГУПС «Севтеплоэнерго»



Д.В. Горбунов

**ПРОТОКОЛ
оценки уровня теоретических знаний
в номинации
«Оператор котельной»**

№ п/п	ФИО участника	Подразделение	Номер билета	1-й вопрос	2-й вопрос	3-й вопрос	4-й вопрос	5-й вопрос	Общая сумма баллов	Средний балл
1										
2										
3										
4										
5										

Член конкурсной комиссии

_____ / _____
(подпись) (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

**ПРОТОКОЛ
оценки уровня теоретических и практических знаний
в номинации
«Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»**

№ п/п	ФИО участника	Подразделение	Номер билета	1-й вопрос	2-й вопрос	3-й вопрос	4-й вопрос	Штрафные баллы за практическое задание	Поощрительные баллы	Общая сумма баллов
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11 =5+6+7+8- 9+10
1										
2										
3										

Член конкурсной комиссии

_____ / _____
(подпись) (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ
оценки уровня теоретических знаний
в номинации
«Водителей автомобиля (машинист автокрана, машинист АГП, машинист экскаватора, слесарь по ремонту автомобиля)»

№ п/п	ФИО участника	Номер билета	1-й вопрос	2-й вопрос	3-й вопрос	4-й вопрос	5-й вопрос	6-й вопрос	7-й вопрос	8-й вопрос	9-й вопрос	10-й вопрос	11-й вопрос	12-й вопрос	13-й вопрос	14-й вопрос	15-й вопрос		
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			

Член конкурсной комиссии

_____ / _____
 (подпись) (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

**ПРОТОКОЛ
оценки уровня теоретических и практических знаний
в номинации
«Слесарь - ремонтник»**

№ п/п	ФИО участника	Подразделение	Номер билета	1-й вопрос	2-й вопрос	3-й вопрос	Штрафные баллы за практическое задание	Поощрительные баллы	Общая сумма баллов
1									
2									
3									
4									
5									

Член конкурсной комиссии

_____ / _____
(подпись) (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ
оценки уровня теоретических знаний
в номинации
«Электрогазосварщик»
Теория

№ п/п	ФИО участника	Подразделение	Номер билета	1-й вопрос	2-й вопрос	3-й вопрос	4-й вопрос	5-й вопрос	Общая сумма баллов	Средний балл
1										
2										
3										
4										
5										

Член конкурсной комиссии

_____ / _____
(подпись) (ФИО)

«__» _____ 20__ г.

ПРОТОКОЛ
присвоения закрытого номера конкурсантам и их образцам
в номинации « Электрогазосварщик»

№ п/п	ФИО участника	Место работы	Время сдачи образца	Присвоенный номер образцу
1				
2				
3				
4				
5				

Председатель конкурсной комиссии

_____ / _____ /

ПРОТОКОЛ
оценки уровня выполнения практических работ
в номинации « Электрогазосварщик»

№ п/п	Номер образца	Визуально-измерительный контроль, балл	Ультразвуковой контроль, балл	Общая сумма баллов, п.3+п.4	Средний балл, п.5/2
1	2	3	4	5	6
1					
2					
3					
4					
5					
6					

Специалист по неразрушающему контролю

_____/_____
(подпись) (ФИО)