



ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

УТВЕРЖДЕНО
приказом 272
от 05 апреля 2024 г.

(мнение профсоюзного выборного органа
от 05.04.2024г № 32 учтено)

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ДЕНЕЖНОЙ ПОМОЩИ
РАБОТНИКАМ ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

г. Севастополь
2024

1. Общие положения.

1.1. Положение об оказании материальной денежной помощи работникам ГУПС «Севтеплоэнерго» (далее – Положение) определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи работникам Государственного унитарного предприятия города Севастополь «Севтеплоэнерго» (далее – ГУПС «Севтеплоэнерго/Предприятие/Работодатель»).

1.2. Действие Положения распространяется на работников Предприятия, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.3. Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх заработной платы.

1.4. Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников.

1.5. Выплата материальной помощи работникам является правом, а не обязанностью работодателя и зависит от финансового состояния Предприятия.

1.6. Источником для выплаты материальной денежной помощи от Предприятия являются доходы, полученные от осуществления всех видов деятельности предприятия.

2. Основания выплаты и размеры материальной помощи

2.1. Средства на оказание материальной денежной помощи выделяются из средств Предприятия в следующих случаях:

- в случае смерти работника предприятия на организацию похорон: в случае, если работник отработал менее 3-х лет – в размере 10 000 руб., свыше 3-х лет – в размере 15 000 руб.;
- в случае смерти близких родственников работника предприятия на организацию похорон – в размере 10 000 руб. (в случае смерти членов семьи (родители, супруг, дети, совместно проживавшие братья и сестры) материальная помощь налогами не облагается, в иных случаях из указанной суммы удерживается сумма НДФЛ);
- при рождении (усыновлении) ребенка – в размере 5 000 руб.;
- при регистрации брака в первый раз – в размере 5 000 руб.;
- в случае возникновения пожара, стихийного бедствия – в размере до 15 000 руб. в зависимости от размера понесенного ущерба на основании совместного решения комиссии между администрацией и профсоюзным комитетом и представленных подтверждающих документов. В исключительных случаях при нанесении значительного ущерба сумма материальной денежной помощи может превышать 15 000 руб. с учетом соизмеримости реально нанесенного ущерба на основании совместного решения комиссии между администрацией и профсоюзным комитетом;

– на оздоровление работникам Предприятия в случае пребывания работника на длительном больничном и (или) при подтвержденных расходах на медобслуживание и медпрепараты:

- рабочим – до 25% должностного оклада;
- руководителям, специалистам, техническим служащим и рабочим с повременной оплатой труда в размере – до 15% должностного оклада.

2.2. Директору материальная денежная помощь оказывается в соответствии с его трудовым договором с Правительством города Севастополя.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная денежная помощь выплачивается по совместному решению администрации и профсоюзного комитета на основании заявления работника при наличии документов, установленных Приказом по предприятию. Право на получение материальной денежной помощи имеет каждый, у кого есть трудовые отношения с работодателем на основании трудового договора, в том числе и члены одной семьи.

3.2. Заявления подаются в течение 12 месяцев со дня наступления события по месту основной работы, в профгруппу, цеховой комитет в исключительных случаях непосредственно в профком, директору.

3.3. Для получения материальной денежной помощи из средств Предприятия профком ходатайствует перед администрацией о необходимости выделения материальной денежной помощи с предварительным обсуждением заявления на своих заседаниях.

Финансовый директор



Е.И. Сухенко

Начальник управления по работе с персоналом

А.В. Мельниченко