



СЕВТЕПЛОЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГУП «Севтеплоэнерго»

Е.Е. Хребтова

2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Технический директор
ГУП «Севтеплоэнерго»

В.В. Говоров

2022 г.



Приказ № 02 от «21» 08 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С
ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ**

г. Севастополь
2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее «Положение о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов» (далее-Положение) распространяется на ГУПС «Севтеплоэнерго» и устанавливает порядок выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов.

1.2. Согласно статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях.

1.3. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты на основании требований настоящих Норм и условий.

1.4. Бесплатная выдача молока и других равноценных пищевых продуктов регламентируется Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 года N 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (далее – Приказ № 291н).

1.5. Согласно статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

1.6. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

1.7. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов за работу во вредных условиях, является неотъемлемой частью настоящего Положения в Приложении №1.

1.8. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за всё время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

1.9. Ознакомление работников, которым положено получение молока за работу во вредных условиях, с настоящим Положением происходит во время проведения вводного инструктажа по охране труда.

1.10. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов возлагается на работодателя.

1.11. Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕРМИНОВ

Согласно статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации определены следующие понятия:

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

Под вредными условиями труда следует понимать осуществление трудовой деятельности при наличии вредных производственных факторов, т.е. факторов, уровень воздействия которых превышает установленные нормативы, что может привести к заболеванию работника.

Вредные производственные факторы, при воздействии которых в профилактических целях рекомендовано употребление молока, перечислены в Приложении №1 Приказа № 291н. Согласно этому Приложению, вредные производственные факторы на рабочих местах делятся на:

Химические: неорганические и органические химические вещества,

обладающие выраженными способностями действия на организм, пестициды и агрохимикаты;

Биологические: микроорганизмы (продуценты, патогенные, споры и живые клетки);

Физические: ионизирующее излучение.

Наличие вредных производственных факторов и превышение их уровней на рабочих местах возможно установить только по результатам проведенной специальной оценки условий труда работников.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Регламентируется Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ МОЛОКОМ ИЛИ ДРУГИМИ РАВНОЦЕННЫМИ ПИЩЕВЫМИ ПРОДУКТАМИ

3.1. Наличие вредных производственных факторов при условии превышения ими установленных норм, предоставляет работнику право на получение молока.

3.2. Подтвердить превышающее воздействие вредных факторов на рабочем месте можно только путем специальных замеров на рабочем месте, которые производят в ходе специальной оценки условий труда работников (СОУТ).

3.3. По результатам СОУТ на предприятии составляется список профессий, которым положено бесплатное обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.

3.4. Молоко выдается, если работник был фактически занят на работе с вредными условиями труда не менее половины своей смены, не зависимо от ее продолжительности.

3.5. Работники, которые привлекаются к разовой работе, связанной с наличием вредных производственных факторов, превышающих установленные нормы, должны быть обеспечены молоком в дни своей занятости на таких работах.

3.6. Молоко также выдается временным работникам, подменяющим на период болезни, отпуска и т.п. работников, которым установлена бесплатная выдача молока.

3.7. В случае отсутствия или несвоевременного проведения работодателем специальной оценки условий труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда и

(или) положений отраслевых (межотраслевых) соглашений, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективного договора до момента проведения специальной оценки условий труда.

3.8. Предприятие в своем коллективном договоре может расширить круг профессий, получающих бесплатно молоко, если по результатам СОУТ на их рабочих местах выявлено наличие вредных производственных факторов, перечисленных в Приказе № 291н, но уровень их не превышает установленных нормативов. В таком случае предприятие (при наличии финансовых возможностей) может выдавать молоко своим работникам, хотя условия их труда на основании положений статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации следует считать безопасными.

4. НОРМЫ И УСЛОВИЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ЗАМЕНЯЮЩИХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

4.1. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра с жирностью не менее 2,5%, в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

4.2. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.3. Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока и на тех же условиях:

Таблица 1

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%	500 г

4.4. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме предусмотренных таблицей 1), а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками.

4.5. Замена молока на другие пищевые продукты допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

5. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ БЕСПЛАТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОЛОКОМ ПРЕКРАЩАЕТСЯ

5.1. Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов являются:

5.1.1. В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации), если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективным договором;

5.1.2. Получено разрешение профсоюзного комитета предприятия на прекращение бесплатной выдачи молока на этом рабочем месте.

6. Порядок осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока.

6.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

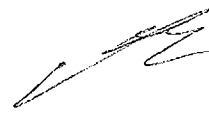
6.2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле в г. Севастополе.

6.3. Компенсационная денежная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

6.4. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле в г. Севастополе.

6.5. Замена компенсационной денежной выплаты на выдачу молока осуществляется по заявлению работника.

Начальник службы ПБ и ОТ



В.Л. Гончар

Заместитель технического директора ПБ и ОТ



М.И. Рудь

**Перечень
профессий и должностей работников, имеющих право на
бесплатное получение молока или других равноценных пищевых
продуктов за работу во вредных условиях.**

1. Машинист подачи топлива
2. Машинист (кочегар) котельной на твердом топливе
3. Электрогазосварщик
4. Электросварщик ручной сварки
5. Аккумуляторщик
6. Огнеупорщик
7. Изолировщик на термоизоляции
8. Печник, занятый на печных работах
9. Маляр при работе с нитроэмалями, с эмалевыми красками и лаками
10. Машинист экскаватора
11. Слесарь-ремонтник, занятый на сварочных работах
12. Ведущий инженер хим.лаборатории, специалист по водоподготовке в системах теплоснабжения, специалист по химическому анализу в системах теплоснабжения
13. Слесарь РОК и ППЦ, РОТС, занятый на сварочных работах

Заместитель технического директора ПБ и ОТ



М.И. Рудь