

От работодателя:  
Директор  
ГУПС «Севтеплоэнерго»  
Горбунов Д.В.

«17» августа 2022 г.



От работников:  
Председатель ППО ГУП  
«Севтеплоэнерго»  
Хребтова Е.Е.

«10» сентября 2022 г.



## ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
«СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»

На период с «29» августа 2022 года по «05» апреля 2023 года

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения  
города Севастополя

Регистровый номер 1770 " 09 " 11 2022 г.

Рекомендации регистрирующего органа № \_\_\_\_\_  
(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента труда и социальной  
защиты населения г. Севастополя

Е.А. Сулягина  
(инициалы и фамилия)



№ п/п	<i>Действующая редакция</i>	<i>Новая редакция</i>
	<p style="text-align: center;"><i>Приложение № 18</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Положение об оказании материальной денежной помощи</b></p> <p><b>П.5</b> Заявления подаются по месту основной работы, в профгруппу, цеховой комитет в исключительных случаях непосредственно в профком, директору. На основании заявления цеховой комитет (профгруппа) оформляет акт о необходимости выделения материальной денежной помощи с предварительным обсуждением заявления на своих заседаниях, ходатайствует перед администрацией и профсоюзным комитетом.</p>	<p style="text-align: center;"><i>Приложение № 18</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Положение об оказании материальной денежной помощи</b></p> <p><b>П.5</b> Заявления подаются в течение 12 месяцев со дня наступления события по месту основной работы, в профгруппу, цеховой комитет в исключительных случаях непосредственно в профком, директору.</p> <p><b>П.5.1.</b> Для получения материальной денежной помощи из средств профкома цеховой комитет (профгруппа) оформляет акт о необходимости выделения материальной денежной помощи с предварительным обсуждением заявления на своих заседаниях.</p> <p><b>П.5.2.</b> Для получения материальной денежной помощи из средств предприятия профком ходатайствует перед администрацией о необходимости выделения материальной денежной помощи с предварительным обсуждением заявления на своих заседаниях.</p>
	<p style="text-align: center;"><i>Приложение № 30.</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Правила внутреннего трудового распорядка</b></p> <p><b>Раздел 3. Основные права и обязанности работников, п.16</b></p> <p>– соблюдать этику делового общения во взаимоотношениях с коллегами, клиентами, представителями органов власти и субъектами гражданского общества, в том числе при деловой переписке, не допускать в общении унижения чести и достоинства, использования нецензурных выражений и жаргонизмов.</p> <p><b>Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.</b></p> <p><b>19.</b> Время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания для работников,</p>	<p style="text-align: center;"><i>Приложение № 30.</i></p> <p style="text-align: center;"><b>Правила внутреннего трудового распорядка</b></p> <p><b>Раздел 3. Основные права и обязанности работников, п.16</b></p> <p>- соблюдать этику делового общения во взаимоотношениях с коллегами, клиентами, представителями органов власти и субъектами гражданского общества, в том числе при деловой переписке.</p> <p>– не допускать в общении с коллегами унижения чести и достоинства, использования нецензурных выражений и жаргонизмов как на рабочем месте, так и на мероприятиях, организованных предприятием или профсоюзным комитетом.</p> <p><b>Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.</b></p> <p><b>19.</b> Время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания для</p>

работающих по 5-ти дневной рабочей неделе, устанавливается следующее:

**Абз.5.** Административно – управленческий персонал, Управление организации закупок, ОМТС, Служба ПБ и ОТ, Служба наладки, СПЛ, Лаборатория дефектоскопии, Организационно-техническое управление, Химическая лаборатория, Метрологическая служба, Отдел охраны окружающей среды, Управление по реализации энергоресурсов, Управление экономики, Управление правового обеспечения, Управление подключений, Управление по капитальному строительству, Управление по развитию, Управление информационных технологий, Служба безопасности, Отдел технико-нормативных расчетов, Севастопольская ТЭЦ, Отдел зданий и сооружений, Котлотурбинный цех, Цех централизованного ремонта (кроме участка по ремонту и обслуживанию тепловых сетей), Электрический цех

**С понедельника по четверг:**

Начало работы (час/мин)	8.00
Перерыв на обед (час/мин)	12.00 – 12.48
Окончание работы (час/мин)	17.00

**Пятница:**

Начало работы (час/мин)	8.00
Перерыв на обед (час/мин)	12.00 – 12.48
Окончание работы (час/мин)	16.00

Административно – управленческий персонал, Управление организации закупок, ОМТС, Служба ПБ и ОТ, Служба наладки, СПЛ, Лаборатория дефектоскопии, Организационно-техническое управление, Химическая лаборатория, Метрологическая служба, Отдел охраны окружающей среды, Управление по реализации энергоресурсов, Управление экономики, Управление правового обеспечения, Управление подключений, Управление по капитальному строительству, Управление по развитию, Управление информационных технологий, Служба безопасности, Отдел технико-нормативных расчетов, Севастопольская ТЭЦ, Отдел зданий и сооружений, Котлотурбинный цех, Цех централизованного ремонта (кроме участка по ремонту и обслуживанию тепловых сетей), Электрический цех

работников, работающих по 5-ти дневной рабочей неделе, устанавливается следующее:

**Абз.5.** АУП, Управление организации закупок, ОМТС, Служба наладки, СПЛ, Лаборатория дефектоскопии, Химическая лаборатория, Метрологическая служба, Отдел охраны окружающей среды, Управление по реализации энергоресурсов, Управление по претензионно-исковой работе, Севастопольская ТЭЦ (кроме участка по ремонту и обслуживанию тепловых сетей)

**С понедельника по четверг:**

Начало работы (час/мин)	8.00
Перерыв на обед (час/мин)	12.00 – 12.48
Окончание работы (час/мин)	17.00

**Пятница:**

Начало работы (час/мин)	8.00
Перерыв на обед (час/мин)	12.00 – 12.48
Окончание работы (час/мин)	16.00

АУП, Управление организации закупок, ОМТС, Служба наладки, СПЛ, Лаборатория дефектоскопии, Химическая лаборатория, Метрологическая служба, Отдел охраны окружающей среды, Управление по реализации энергоресурсов, Управление по претензионно-исковой работе, Севастопольская ТЭЦ (кроме участка по ремонту и обслуживанию тепловых сетей)

**В предпраздничные дни, если они выпадают на пятницу**

Начало работы (час/мин)	8.00
Перерыв на обед (час/мин)	12.00 – 12.48
Окончание работы (час/мин)	15.00

**В остальные предпраздничные дни недели:**

Начало работы (час/мин)	8.00
Перерыв на обед (час/мин)	12.00 – 12.48
Окончание работы (час/мин)	16.00

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

В связи с производственными организационно-техническими условиями работникам структурных подразделений, подчиненных техническому директору, может быть установлен 2-х сменный режим

**В предпраздничные дни, если они выпадают на пятницу**

Начало работы (час/мин)	8.00
Перерыв на обед (час/мин)	12.00 – 12.48
Окончание работы (час/мин)	15.00

**В остальные предпраздничные дни недели:**

Начало работы (час/мин)	8.00
Перерыв на обед (час/мин)	12.00 – 12.48
Окончание работы (час/мин)	16.00

...

**ПРИМЕЧАНИЕ:**

В связи с производственными организационно-техническими условиями работникам структурных подразделений, подчиненных техническому директору и директору по логистике и закупкам, может быть установлен 2-х сменный режим работы по заявлению работника.

работы по заявлению работника.

**Режим работы при суммированном учёте рабочего времени для следующих профессий**

**20.** Режимы работы с суммированным учетом рабочего времени....

**20.1.** Для работников, занимающих должность «Специалист» Отдела по досудебному урегулированию задолженности Управления по реализации энергоресурсов устанавливается сменный режим работы (число смен в сутки – три, продолжительность одной смены 12 часов; время обеденного перерыва для III смены включается в рабочее время и оплачивается в общем порядке)...

**20.3.** Работа по сменному графику или гибкий режим работы с суммированным учетом рабочего времени, в связи с производственными организационно-техническими условиями, может быть установлен работникам структурных подразделений, подчиненных техническому директору, директору по логистике и закупкам по заявлению работника.

**Режим работы при суммированном учёте рабочего времени для следующих профессий**

**20.** Режимы работы с суммированным учетом рабочего времени....

**20.1.** Для работников, занимающих должность «Специалист» Отдела по досудебному урегулированию задолженности управления по претензионно-исковой работе, устанавливается сменный режим работы (число смен в сутки – три, продолжительность одной смены 12 часов; время обеденного перерыва для III смены включается в рабочее время и оплачивается в общем порядке)...

**20.3.** Работа по сменному графику или гибкий режим работы с суммированным учетом рабочего времени, в связи с производственными организационно-техническими условиями, может быть установлен работникам структурных подразделений, подчиненных техническому директору по заявлению работника.

**21.** Устанавливается ненормированный рабочий день для работников (в том числе выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе), занимающих следующие должности. Данным работникам ежегодно предоставляется дополнительный к основному оплачиваемый отпуск:

**21.** Устанавливается ненормированный рабочий день для работников (в том числе выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе), занимающих следующие должности. Данным работникам ежегодно предоставляется дополнительный к основному оплачиваемый

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска	Общая продолжительность отпуска
2.	Заместители директора	7	35
9.	Старший инспектор Отдела кадров	5	33
17.	Заведующий хозяйством	4	32
19.	Табельщик, делопроизводитель, секретарь-машинистка, диспетчер	4	32
23.	Системный администратор, ведущий системный администратор, ведущий программист 1С	5	33
24.	Ведущий аудитор	5	33

  

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска	Общая продолжительность отпуска
2.	Заместители директоров	7	35
9.	Старший инспектор группы учета кадров	5	33
19.	Табельщик, делопроизводитель, диспетчер	4	32
23.	Системный администратор, ведущий программист 1С	5	33

  

<p><b>4.Формы, системы и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, доплаты и надбавки, пособия, компенсации, нормирование труда, тарификация работ и рабочих</b></p> <p>4.25. Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится в размере 40% тарифной ставки (должностного оклада) (ст.154 ТК РФ, п.2.8. Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ).</p>	<p><b>4.Формы, системы и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, доплаты и надбавки, пособия, компенсации, нормирование труда, тарификация работ и рабочих</b></p> <p>4.25. Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится в размере 40% тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене (ст.154 ТК РФ, п.2.8.2.1 Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ).</p>
---	---

4.37. Установить учетный период для работников, работающих по суммированному учету рабочего времени – квартал. Графики работ в учетный период времени должны быть составлены равномерно и согласованы с председателем цехкома подразделения. Согласно Приказу Министерства транспорта РФ от 20.08.2004г. № 15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» для водителей гаража, работающих по суммированному учету рабочего времени, устанавливается учетный период месяц. Графики работ в учетный период времени для водителей гаража должны быть составлены в соответствии с «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденным Приказом Минтранса № 15.

#### **6. Продолжительность рабочего времени, времени отдыха и отпусков**

**6.3.** Для работников, работающих по суммированному учету, продолжительность рабочего времени за учетный период (квартал (ст.104 ТК РФ).) не должна превышать нормального числа рабочих часов. При этом недоработка или переработка балансируется в рамках учётного периода.

Согласно Приказу Министерства транспорта РФ от 20.08.2004г. № 15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», для водителей гаража, работающих по суммированному учету рабочего времени, устанавливается учетный период месяц. Графики работ в учетный период времени для водителей гаража должны быть составлены в соответствии с «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденным Приказом Минтранса № 15.

Продолжительность ежедневной работы определяется графиками сменности, согласованными с профкомом с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

4.37. Установить учетный период для работников, работающих по суммированному учету рабочего времени – квартал. Графики работ в учетный период времени должны быть составлены равномерно и согласованы с председателем цехкома подразделения. Согласно Приказу Министерства транспорта РФ от 16.10.2020г. № 424 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» для водителей гаража, работающих по суммированному учету рабочего времени, устанавливается учетный период месяц. Графики работ в учетный период времени для водителей гаража должны быть составлены в соответствии с «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденным Приказом Минтранса РФ от 16.10.2020г. № 424.

#### **6. Продолжительность рабочего времени, времени отдыха и отпусков**

**6.3.** Для работников, работающих по суммированному учету, продолжительность рабочего времени за учетный период (квартал (ст.104 ТК РФ).) не должна превышать нормального числа рабочих часов. При этом недоработка или переработка балансируется в рамках учётного периода.

Согласно Приказу Министерства транспорта РФ от 16.10.2020г. № 424 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», для водителей гаража, работающих по суммированному учету рабочего времени, устанавливается учетный период месяц. Графики работ в учетный период времени для водителей гаража должны быть составлены в соответствии с «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденным Приказом Минтранса № 424.

Продолжительность ежедневной работы определяется графиками сменности, согласованными с профкомом с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

*Приложение № 3*

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОПЛАТ И НАДБАВОК, ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОТНИКАМ ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

*Приложение № 3*

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОПЛАТ И НАДБАВОК, ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОТНИКАМ ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

Доплата за выполнение функций старшего оператора (кочегара) котельной

Устанавливается на период производства тепловой энергии для ЦО и горячего водоснабжения в отопительный период и горячего водоснабжения в межотопительный период за выполнение функций «старшего» устанавливаются доплаты:

- для 2 разряда в размере 11,01% должностного оклада оператора котельной/машиниста (кочегара) котельной 2 разряда;
- для 3 разряда в размере 12,52% должностного оклада оператора котельной 3 разряда;
- для 4 разряда в размере 14,17% должностного оклада оператора котельной 4 разряда;
- для 5 разряда в размере 16,82% должностного оклада оператора котельной 5 разряда;
- для старшего оператора котельной в размере 2,79% должностного оклада оператора котельной 6 разряда.

В межотопительный период доплата выплачивается за фактические дни подачи котельной горячей воды согласно графику, утвержденному на предприятии.

Котельные, подающие горячую воду в межотопительный период ежедневно, исключая дни, в которые они находятся на ремонте:

- ул. Коммунистическая, 40а (1ЭНР);
- ул. Генерала Лебеда, 61а (2ЭНР)

Доплата за выполнение функций старшего оператора (кочегара) котельной

Устанавливается на период производства тепловой энергии для ЦО и горячего водоснабжения в отопительный период и горячего водоснабжения в межотопительный период за выполнение функций «старшего» устанавливаются доплаты:

- для старшего оператора котельной/старшего машиниста (кочегара) котельной 2 разряда в размере 11,01% должностного оклада;
- для старшего оператора котельной 3 разряда в размере 12,52% должностного оклада;
- для старшего оператора котельной 4 разряда в размере 14,17% должностного оклада;
- для старшего оператора котельной 5 разряда в размере 16,82% должностного оклада;
- для старшего оператора котельной в размере 2,79% должностного оклада оператора котельной 6 разряда.

В межотопительный период доплата выплачивается за фактические дни подачи котельной горячей воды согласно графику, утвержденному на предприятии.

Котельные, подающие горячую воду в межотопительный период ежедневно, исключая дни, в которые они находятся на ремонте:

- ул. Коммунистическая, 40а (1ЭНР);
- ул. Генерала Лебеда, 61а (2ЭНР)

	<p>Данная доплата учитывается при исчислении всех статей заработной платы (ночных, вредности, всех видов премий и т.п.)</p>	<p>Данная доплата учитывается при исчислении всех статей заработной платы (ночных, вредности, всех видов премий и т.п.)</p>	
		<p><b>7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков)</b></p> <p><b>7.1.</b> Работодатель признает, что обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников является его обязанностью (ст.212 ТК РФ).</p> <p>Стороны обязуются прилагать максимальные совместные усилия в достижении этой цели, и ежегодно заключают соответствующее соглашение по охране труда и отчитываются о его выполнении.</p> <p><b>7.2.2.</b> Разработать мероприятия по предупредительным мерам для сокращения производственного травматизма и профзаболеваний в соответствии с Приказом от 1 марта 2012 года N 181н МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».</p> <p>Выделить на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организации средства не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в соответствии (ст.226 ТК РФ), согласно сметы (приложение № 2).</p> <p><b>7.2.3.</b> Организовать работу службы по охране труда в соответствии Трудовым Кодексом РФ и законодательством об охране труда. Определить расчетную численность специалистов службы охраны труда в соответствии с постановлением Министерства Труда и социального развития РФ от 22 января 2001 года N 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, и в дальнейшем не допускать ликвидацию службы охраны труда, обеспечивать условия для эффективной работы.</p>	<p><b>7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков)</b></p> <p><b>7.1.</b> Работодатель признает, что обеспечение безопасных условий труда работников является его обязанностью (ст.214 ТК РФ).</p> <p>Стороны обязуются прилагать максимальные совместные усилия в достижении этой цели, и ежегодно заключают соответствующее соглашение по охране труда и отчитываются о его выполнении.</p> <p><b>7.2.2.</b> Разработать мероприятия по предупредительным мерам для сокращения производственного травматизма и профзаболеваний в соответствии с Приказом от 29 октября 2021 года N 771н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».</p> <p>Выделить на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в организации средства не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в соответствии (ст.225 ТК РФ), согласно сметы (приложение № 2).</p> <p><b>7.2.3.</b> Организовать работу службы по охране труда в соответствии Трудовым Кодексом РФ и законодательством об охране труда. Определить расчетную численность специалистов службы охраны труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 января 2022 года N 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда», и в дальнейшем не допускать</p>



**7.2.4.** Организовать работу кабинета охраны труда в соответствии с Постановлением Минтруда России от 17.01.2001г. № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда». Обеспечить приобретение наглядной агитации по охране труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения, необходимого оборудования для работы кабинета по охране труда, наличие уголков (стендов) охраны труда в подразделениях, а также совместно с профкомом проводить ежеквартально дни охраны труда.

**7.2.6.** Информировать работников при приеме на работу об условиях труда на рабочих местах, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствий для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, и компенсациях за работу с вредными условиями труда, режиме труда и отдыха. Предоставлять такую информацию по просьбе работника и в процессе его труда.

**7.2.7.** Своевременно в соответствии с требованиями ст.225 ТК РФ и «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года N 1/29 проводить предусмотренные законодательством виды инструктажей, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим со стажировкой на рабочем месте и проведением проверки знаний, требований охраны труда. Запретить допуск к

ликвидацию службы охраны труда, обеспечивать условия для эффективной работы.

**7.2.4.** Организовать работу кабинета охраны труда в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021г. № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда». Обеспечить приобретение наглядной агитации по охране труда, промышленной безопасности и безопасности дорожного движения, необходимого оборудования для работы кабинета по охране труда, наличие уголков (стендов) охраны труда в подразделениях, а также совместно с профкомом проводить ежеквартально дни охраны труда.

**7.2.6.** Информировать работников при приеме на работу об условиях труда на рабочих местах, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствий для здоровья, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, необходимых средствах индивидуальной защиты, и компенсациях за работу с вредными условиями труда, режиме труда и отдыха, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. Предоставлять такую информацию по просьбе работника и в процессе его труда.

**7.2.7.** Своевременно в соответствии с требованиями ст.219 ТК РФ и «Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года N 1/29 (с 01.09.2022 Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») проводить предусмотренные законодательством виды инструктажей,

работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (ст. 212 ТК РФ).

**7.2.8.** Организовывать в соответствии с ст. 212, ст. 213 ТК РФ и Приказом Министерства Здравоохранения и Социального Развития РФ от 28 января 2021 года N 29н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» проведение обязательного при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, за счет собственных средств, а так же медицинских осмотров при наличии медицинских рекомендаций по итогам медосмотров и/или после нетрудоспособности работника.

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и оказанию первой помощи пострадавшим со стажировкой на рабочем месте и проведением проверки знаний, требований охраны труда. Запретить допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. (ст. 214 ТК РФ).

**7.2.8.** Организовывать в соответствии с ст. 214, ст. 220 ТК РФ и Приказом Министерства Здравоохранения и Социального Развития РФ от 28 января 2021 года N 29н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» проведение за счет собственных средств обязательного предварительного(при приеме на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работником места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований, а так же медицинских осмотров при наличии медицинских рекомендаций по итогам медосмотров и/или после нетрудоспособности работника.

**7.2.14.** Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями по охране труда согласно ст. 223 ТК РФ.

**7.2.15 ЭНР - 4**

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (ул. Рыбаков, 1) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в период отопительного сезона;

**ЭНР - 5**

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда (20-й участок, ул. Магсумова, 2) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в период отопительного сезона;
- Токарь 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

**7.2.16.** Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:

- проводит первоочередную специальную оценку условий труда на рабочих местах женщин и подростков по условиям труда;
- выполняет мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных Постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993г. №105;
- исключает применение труда женщин и лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст.253 ТК РФ, постановления Правительства РФ от 25.02.2000 №№ 162, 163);

**7.2.14.** Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями по охране труда согласно ст. 216\_3 ТК РФ.

**7.2.15 ЭНР - 4**

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов (дежурный) 4 разряда, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов (подменный)(дежурный) 4 разряда (ул. Рыбаков, 1) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в период отопительного сезона;
- ЭНР - 5**

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (20-й участок, ул. Магсумова, 2) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в период отопительного сезона;
- Токарь 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

**7.2.16.** Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:

- проводит первоочередную специальную оценку условий труда на рабочих местах женщин и подростков по условиям труда;
- выполняет мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно-допустимых нагрузок для женщин, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» и подростков установленных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 №7 Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную;
- исключает применение труда женщин и лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст.253, 265 ТК РФ, приказ Министерства труда и социальной защиты

**7.2.17.** По инициативе работодателя или по инициативе работников, либо профкома на паритетной основе из представителей работодателя и членов профсоюза создаются комитеты (комиссии) по охране труда. Финансирование работы комитетов (комиссий) по охране труда, выделение помещений, необходимой нормативно-технической документации, обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя. Основная задача комитетов (комиссий) по охране труда организовать совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организация проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда (ст.218 ТК РФ).

В соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 08.04.1994г. № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива» предоставлять уполномоченным лицам по охране труда для выполнения своих обязанностей по 5 часов в неделю с оплатой этого времени за счёт средств работодателя в размере среднего заработка.

**7.2.19.** Создавать на предприятии условия для реализации профкомом права, в пределах его компетенции, контролировать соблюдение законодательства по охране труда и проводить независимую специальную оценку условий труда на рабочих местах, оценку состояния оборудования на соответствие нормам охраны труда и санитарии (ст.212, ст.370 РФ).

Российской Федерации от 18.07.2019 № 512н Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 №163 Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет);

**7.2.17.** По инициативе работодателя или по инициативе работников, либо профкома на паритетной основе из представителей работодателя и членов профсоюза создаются комитеты (комиссии) по охране труда. Финансирование работы комитетов (комиссий) по охране труда, выделение помещений, необходимой нормативно-технической документации, обучение членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя. Основная задача комитетов (комиссий) по охране труда организовать совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организация проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, информирование работников о результатах указанных проверок и о состоянии условий труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, об обязанностях по соблюдению ими требований охраны труда, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда (ст.224 ТК РФ).

Уполномоченным лицам по охране труда предоставлять для выполнения своих обязанностей по 5 часов в неделю с оплатой этого времени за счёт средств работодателя в размере среднего заработка.

**7.2.19.** Создавать на предприятии условия для реализации профкомом права, в пределах его компетенции, контролировать соблюдение законодательства по охране труда и проводить независимую специальную оценку условий труда на рабочих местах, оценку состояния оборудования на соответствие нормам охраны труда и санитарии (ст.214, ст.370 РФ).

**7.2.21.** Сохранять за работниками места работы, должности и среднего заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по его вине (ст.220 ТК РФ).

**7.3.1.** Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

**7.3.2.** Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

**7.3.3.** Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) (ст.214 ТК РФ).

**7.3.4.** Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

**7.2.21.** Сохранять за работниками места работы, должности и среднего заработка на время приостановки работ вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по его вине (ст.216\_1 ТК РФ).

**7.3.1.** Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными актами, а также правилами и инструкциями по охране труда, правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию, следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции, использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

**7.3.2.** Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда (ст. 215 ТК РФ).

**7.3.3.** Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями. (ст. 215 ТК РФ).

**7.3.4.** Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении

**7.3.6.** При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (ст.220 ТК РФ), ему предоставляется на время устранения опасности другая работа по его профессии. Отказ от работы не влечет за собой привлечение к дисциплинарной ответственности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, за работником сохраняется место работы (должность) и прежний заработок.

**7.4.** Профсоюзная организация в соответствии с положениями статьи 218 ТК РФ обязуется:

**7.4.1.** В целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников в организации создать с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации совместный комитет (комиссию) по охране труда (ст.218 ТК РФ).

#### *Приложение № 4*

### **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

1.15. В стаж работы Работника на Предприятии засчитывается стаж работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях, а также в случае приема его в порядке перевода по согласованию руководителей.

признаков профессионального заболевания, острого отравления. (ст. 215 ТК РФ). При получении микроповреждения (микротравмы) работником, для регистрации и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, работнику необходимо обратиться к своему непосредственному или вышестоящему руководителю. (ст.226 ТК РФ)

**7.3.6.** При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (ст.216\_1 ТК РФ), ему предоставляется на время устранения опасности другая работа по его профессии. Отказ от работы не влечет за собой привлечение к дисциплинарной ответственности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, за работником сохраняется место работы (должность) и прежний заработок.

**7.4.** Профсоюзная организация в соответствии с положениями статьи 224 ТК РФ обязуется:

**7.4.1.** В целях организации сотрудничества по охране труда работодателей и работников в организации создать с участием представителей выборного органа первичной профсоюзной организации совместный комитет (комиссию) по охране труда (ст.224 ТК РФ).

#### *Приложение № 4*

### **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

1.15. В стаж работы Работника на Предприятии засчитывается стаж работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях (стаж не прерывается в случае увольнения по уважительным причинам из выше указанных организаций: по состоянию здоровья, переездом на другое место жительства, по сокращению штатов (численности), по причине истечения срока трудового договора), а также в случае приема на работу в порядке перевода по согласованию руководителей и при увольнении в связи с реорганизацией юридического лица в переходный период 2014-

<p style="text-align: center;"><b>Приложение № 6.1</b> <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>О РАЗОВОМ ПОощРЕНИИ РАБОТНИКОВ</b> <b>ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ РА-</b> <b>БОТЫ, В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЙНЫМИ И ПА-</b> <b>МЯТНЫМИ ДАТАМИ И ПО ДРУГИМ ВИ-</b> <b>ДАМ ПРЕМИЙ, ПОощРИТЕЛЬНЫХ И</b> <b>КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ГУПС</b> <b>«СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»</b></p> <p>Настоящее Положение вводится с целью материального поощрения работников (кроме внутренних и внешних совместителей) за выполнение общественных работ, к праздничным и торжественным датам, и по другим видам работ, не связанных напрямую с производственным процессом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- членам добровольной пожарной дружины, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- в связи с юбилейными датами с учетом безупречной работы на предприятии: <ul style="list-style-type: none"> <li>- мужчинам – 50, 55, 60, 65, 70,75 и 80 лет;</li> <li>- женщинам – 50, 55, 60, 65, 70, 75 и 80 лет;</li> </ul> </li> <li>- работникам, проработавшим на предприятии 20, 25, 30, 35, 40, 45 лет. В стаж работы работника предприятия засчитывается стаж работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях, а также в случае приёма работника в порядке перевода по согласию руководителей;</li> <li>- работникам с общим стажем работы более 25 лет, с учетом трудового стажа в ГУПС «Севтеплоэнерго», а также в случаях приема работника в порядке перевода по согласованию руководителей, и увольняющимся по уважительным причинам (по состоянию здоровья, переездом на другое место жительства, по сокращению штатов (численности) выплачивается выходное денежное пособие в размере 4000 (четыре тысячи) рублей;</li> <li>- премия к отпуску выплачивается добросовестно работающим сотрудникам, непрерывно проработавшим на Предприятии на момент ухода в отпуск 10 и более лет с учетом трудового стажа работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях– в размере 1 000 руб.</li> </ul>	<p>2015гг.</p> <p style="text-align: center;"><b>Приложение № 6.1</b> <b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>О РАЗОВОМ ПОощРЕНИИ РАБОТНИ-</b> <b>КОВ</b> <b>ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ</b> <b>РАБОТЫ, В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЙНЫМИ И</b> <b>ПАМЯТНЫМИ ДАТАМИ И ПО ДРУГИМ</b> <b>ВИДАМ ПРЕМИЙ, ПОощРИТЕЛЬНЫХ</b> <b>И КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ</b> <b>ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»</b></p> <p>Настоящее Положение вводится с целью материального поощрения работников (кроме внутренних и внешних совместителей) за выполнение общественных работ, к праздничным и торжественным датам, и по другим видам работ, не связанных напрямую с производственным процессом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- членам добровольной пожарной дружины, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;</li> <li>- в связи с юбилейными датами с учетом безупречной работы на предприятии: <ul style="list-style-type: none"> <li>- мужчинам – 50, 55, 60, 65, 70,75 и 80 лет;</li> <li>- женщинам – 50, 55, 60, 65, 70, 75 и 80 лет;</li> </ul> </li> <li>- работникам, проработавшим на предприятии 20, 25, 30, 35, 40, 45 лет. В стаж работы работника предприятия засчитывается стаж работы согласно п.1.15. Приложения №4.</li> <li>- работникам с общим стажем работы более 25 лет, с учетом трудового стажа согласно п.1.15 Приложения №4 при расторжении трудового договора выплачивается выходное денежное пособие в размере 4000 (четыре тысячи) рублей;</li> <li>- премия к отпуску выплачивается добросовестно работающим сотрудникам, непрерывно проработавшим на Предприятии на момент ухода в отпуск 10 и более лет с учетом трудового стажа согласно п.1.15. Приложения №4 – в размере 1 000 руб. При делении основного отпуска на части, премия выплачивается при использовании последней части отпуска. При достижении стажа</li> </ul>
--	--

*Приложение № 19*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВETERAN  
ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

1. Почетное звание «Ветеран предприятия» присваивается лучшим кадровым работникам, проработавшим на предприятии непрерывно не менее 15 лет, с учетом стажа работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях, в случае приема в ГУПС «Севтеплоэнерго» в порядке перевода и которые своим самоотверженным трудом внесли большой вклад в развитие предприятия, принимавшим активное участие в общественной жизни коллектива, образцово соблюдавшим требования дисциплины на производстве, в быту, в общественных местах, при отсутствии дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка.

*Приложение № 20*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДОСКЕ ПОЧЕТА**

На Доску почета заносятся:

- передовики производства из числа работников, которые внесли вклад в трудовые достижения коллектива и проработавшие 5 и более лет на предприятии, с учетом стажа работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях, в случае приема в ГУПС «Севтеплоэнерго» в порядке перевода.

*Приложение № 21*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КНИГЕ ПОЧЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ ГУПС  
«СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

В книгу Почета предприятия заносятся работники:

- внесшие наибольший вклад в выполнение производственного плана и особо отличившиеся в работе;
- проработавшие не менее 10 лет (с учетом стажа работы КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях.
- принимавшие активное участие в общественной жизни предприятия.

работы 10 лет, премия выплачивается за рабочий год, в котором накоплен необходимый стаж.

*Приложение № 19*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВETERAN  
ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

1. Почетное звание «Ветеран предприятия» присваивается лучшим кадровым работникам, проработавшим на предприятии непрерывно не менее 15 лет, с учетом стажа работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс», которые своим трудом внесли большой вклад в развитие предприятия, принимавшим активное участие в общественной жизни коллектива, образцово соблюдавшим требования дисциплины на производстве, в быту, в общественных местах, при отсутствии дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка.

*Приложение № 20*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ДОСКЕ ПОЧЕТА**

На Доску почета заносятся:

- передовики производства из числа работников, которые внесли вклад в трудовые достижения коллектива и проработавшие 5 и более лет на предприятии, с учетом стажа работы согласно п.1.15 Приложения №4.

*Приложение № 21*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КНИГЕ ПОЧЕТА ПРЕДПРИЯТИЯ  
ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

В книгу Почета предприятия заносятся работники:

- внесшие наибольший вклад в выполнение производственного плана и особо отличившиеся в работе;
- проработавшие не менее 10 лет (с учетом стажа работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс»,
- принимавшие активное участие в общественной жизни предприятия.



*Приложение № 27*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о начислении и выплате вознаграждения за общие годовые результаты работы ГУПС «Севтеплоэнерго»**

**2.7.** Уменьшение размера вознаграждения за год может быть произведено за следующие производственные упущения до 100% за:

- наличие производственного травматизма по вине пострадавшего;
- привлечение к административной, уголовной ответственности, за хулиганство;
- невыполнение правил охраны труда и ТБ;
- прогул и другие нарушения трудовой и производственной дисциплины;
- наличие в течение календарного года дисциплинарного взыскания в виде выговора.

При лишении вознаграждения, полностью или частично, учитываются нарушения в соответствии с должностными и функциональными обязанностями работников.

**2.8.** Работники, выбывшие с предприятия по собственному желанию, уволенные за прогул, нарушения трудовой дисциплины при возвращении их на данное предприятие лишаются прежнего стажа, дающего право на получение вознаграждения за годовые результаты работы.

**4.Формы, системы и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, доплаты и надбавки, пособия, компенсации, нормирование труда, тарификация работ и рабочих**

**4.19.** Премирование работников по итогам работы за год определяется с учетом результатов труда работника и продолжительности его непрерывного стажа работы на предприятии в соответствии с Положением (приложение № 28).

*Приложение № 23*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ АПТЕЧКАМИ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ**

*Приложение № 27*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о начислении и выплате вознаграждения за общие годовые результаты работы ГУПС «Севтеплоэнерго»**

**2.7.** Уменьшение размера вознаграждения за год может быть произведено за следующие производственные упущения до 100% за:

- наличие производственного травматизма по вине пострадавшего;
- привлечение к административной, уголовной ответственности, за хулиганство;
- невыполнение правил охраны труда и ТБ;
- прогул и другие нарушения трудовой и производственной дисциплины;
- наличие в течение календарного года дисциплинарного взыскания в виде выговора.

При лишении вознаграждения, полностью или частично, учитываются нарушения в соответствии с должностными и функциональными обязанностями работников.

**2.8.** Работники, уволенные с предприятия по собственному желанию, уволенные за прогул, нарушения трудовой дисциплины при возвращении их на данное предприятие лишаются прежнего стажа (стажа согласно п.1.15 Приложения №4), дающего право на получение вознаграждения за годовые результаты работы.

**4.Формы, системы и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, доплаты и надбавки, пособия, компенсации, нормирование труда, тарификация работ и рабочих**

**4.19.** Премирование работников по итогам работы за год определяется с учетом результатов труда работника и продолжительности его непрерывного стажа работы на предприятии в соответствии с Положением (приложение № 27).

*Приложение № 23*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ АПТЕЧКАМИ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ**

1.2. В соответствии со ст.223 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан организовать санитарные посты укомплектованными аптечками для оказания первой помощи. Посты должны располагаться в местах быстрого доступа для работников и иметь обозначение на стенах или дверях – знак "белый крест на зеленом фоне" (табл. Л.2 ГОСТ 12.4.026-2015). Их местонахождение следует указывать на плане эвакуации.

*Приложение № 24*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ РАБОТНИКАМ,  
ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С  
ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,  
МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ  
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ**

1.2. Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан информировать работников об условиях труда на рабочих местах и риске повреждения здоровья, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях;

1.1.2. Бесплатная бутилированная вода, поставляемая в организацию, должна иметь документы, подтверждающие ее происхождение, качество и безопасность. При организации питьевого режима с использованием бутилированной питьевой воды кулер (установка с дозированным розливом питьевой воды, расфасованной в емкости) должен обеспечиваться одноразовыми стаканчиками и контейнерами для сбора использованной посуды одноразового применения. Замена емкости в кулере должна производиться по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю.

Основание:

Сан. ПиН 2.1.4.1116-02 от 15.03.2002года,  
СП 2.3.6.1079-01 от 08.09.2001г., пункт-ты8.7-8.9  
Сан. ПиН 2.4.4.2599-10 от 19.04.2010

*Приложение №25*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ РАБОТНИКАМ  
СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ  
СРЕДСТВ**

1.2. Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан информировать работников об условиях труда на рабочих местах и риске

1.2. В соответствии со ст.216\_3 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан организовать санитарные посты укомплектованными аптечками для оказания первой помощи. Посты должны располагаться в местах быстрого доступа для работников и иметь обозначение на стенах или дверях – знак "белый крест на зеленом фоне" (табл. Л.2 ГОСТ 12.4.026-2015). Их местонахождение следует указывать на плане эвакуации.

*Приложение № 24*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ РАБОТНИКАМ,  
ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С  
ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,  
МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ  
РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ**

1.2. Согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан информировать работников об условиях труда на рабочих местах и риске повреждения здоровья, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях;

1.1.2. Бесплатная бутилированная вода, поставляемая в организацию, должна иметь документы, подтверждающие ее происхождение, качество и безопасность. При организации питьевого режима с использованием бутилированной питьевой воды кулер (установка с дозированным розливом питьевой воды, расфасованной в емкости) должен обеспечиваться одноразовыми стаканчиками и контейнерами для сбора использованной посуды одноразового применения. Замена емкости в кулере должна производиться по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю.

Основание:

Сан. ПиН 2.1.4.1116-02 от  
15.03.2002года,

*Приложение №25*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ РАБОТНИКАМ  
СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ)  
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

1.2. Согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан информировать

повреждения здоровья, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях;

**1.3.** В соответствие со ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и (или) обезвреживающие средства;

*Приложение № 26*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ БЕСПЛАТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**1.2.** В соответствие со статьей 209 Кодекса законов о труде РФ, на работах с вредными условиями труда, а также работах, связанных с загрязнением, или тех, которые осуществляются в неблагоприятных метеорологических условиях, работникам выдаются за счет предприятия по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ)

Предприятие обеспечивает за свой счет приобретение, комплектование, выдачу и содержание СИЗ, в соответствии с нормативно-правовыми актами по охране труда и коллективным договором.

Работники, которые привлекаются к разовой работе, связанной с ликвидацией последствий аварии, стихийного бедствия, и тому подобное, не предусмотренные трудовым договором, должны быть обеспечены необходимыми СИЗ.

работников об условиях труда на рабочих местах и риске повреждения здоровья, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях;

**1.3.** В соответствие со ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и (или) обезвреживающие средства;

*Приложение № 26*

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ БЕСПЛАТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДОЙ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВЬЮ И ДРУГИМИ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**1.2.** В соответствие со статьей 214 ТК РФ, на работах с вредными условиями труда, а также работах, связанных с загрязнением, или тех, которые выполняются в особых температурных условиях, работникам выдаются за счет средств предприятия по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты (СИЗ)

Предприятие обеспечивает за свой счет приобретение, комплектование, выдачу и содержание СИЗ, в соответствии с нормативно-правовыми актами по охране труда и коллективным договором.

Работники, которые привлекаются к разовой работе, связанной с ликвидацией последствий аварии, стихийного бедствия, и тому подобное, не предусмотренные трудовым договором, должны быть обеспечены необходимыми СИЗ.

*Приложение № 5*

**Положение о премировании работников за выполнение производственных заданий и функций (ежемесячное производственное премирование)**

**П.5.3. абз.8.** Не начисляется премия вновь по-

*Приложение № 5*

**Положение о премировании работников за выполнение производственных заданий и функций (ежемесячное производственное премирование)**

**П.5.3. абз.8.** Для вновь принятых работников,

ступившим работникам на период их стажировки.		относящихся к I- й системе премирования, решение о начислении или не начислении премии за период прохождения ими стажировки принимается комиссией по распределению премиального фонда, о чем в обязательном порядке делается пояснение в протоколе заседания комиссии. Решение принимается с учетом степени отклонения от нормативных сроков прохождения стажировки, а также уровня профессиональной подготовки, квалификации, опыта работы принятого работника.
		<p style="text-align: right;"><i>Приложение №35</i></p> <p style="text-align: center;"><b>О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРЕДПРИЯТИЕМ»</b></p> <p>1.Орденом «За заслуги перед предприятием» награждаются лучшие работники, проработавшие на предприятии непрерывно не менее 30 лет, с учетом стажа работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс», которые своим самоотверженным трудом внесли большой вклад в развитие предприятия, принимавшим активное участие в общественной жизни коллектива, образцово соблюдавшим требования дисциплины на производстве, в быту, в общественных местах, при отсутствии дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка.</p> <p>Орденом также могут быть награждены работники, проработавшие на предприятии менее 30 лет, отличившиеся личным мужеством и героизмом, смелыми и решительными действиями, проявленными при исполнении должностных обязанностей в условиях непредвиденной чрезвычайной ситуации.</p> <p>2. Кандидаты на награждение орденом «За заслуги перед предприятием» обсуждаются на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета. Утверждаются решением администрации (включая представителя группы учета кадров) и профсоюзного комитета на основании ходатайства (служебной записки), подписанного непосредственным руководителем и представителем цехового комитета подразделения, а в их отсутствии членом профкома или профгруппоргом подразделения.</p> <p>3. Решение о награждении орденом «За заслуги перед предприятием» передается в</p>

		<p>Управление по работе с персоналом для издания приказа ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания, Дню энергетика, к юбилейным и памятным датам.</p> <p><b>4.</b> Работнику, представленному к награде, вручается орден с удостоверением, денежная премия в размере 10 000 руб. и производится запись в трудовой книжке.</p> <p>Награжденный работник в праве претендовать на следующие льготы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• предоставление отпуска в любое время года по их желанию;</li> <li>• право на первоочередное получение путевок в Дома отдыха и санатории.</li> </ul>
	<p><b>7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков)</b></p> <p><b>Б) «Доплата за вредные условия труда»:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Электрогазосварщик в размере 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Машинист котельной (кочегар) в размере 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Изолировщик на термоизоляции в размере 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Оператор котельной 5 разряда, старший оператор котельной 5 разряда (котельная по ул. Ерошенко, 17) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;</li> <li>• Оператор котельной 3 разряда (котельная по ул. Фиолентовское шоссе, 17/1) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Оператор котельной 2 разряда (котельная по ул. Фиолентовское шоссе, 3) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Оператор котельной 2,3 разрядов (котельная по ул. Аксютин, 37-б) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;</li> <li>• Оператор котельной 3 разряда, старший оператор котельной 3 разряда (котельная по ул. Ген. Лебеда, 61-а) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное</li> </ul>	<p><b>Действие с 01.01.2023г. согласно ФОТС в ЖКХ РФ на 2023-2025гг.</b></p> <p><b>7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков)</b></p> <p><b>Б) «Доплата за вредные условия труда»:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Электрогазосварщик в размере 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Машинист котельной (кочегар) в размере 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Изолировщик на термоизоляции в размере 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Оператор котельной 5разряда, старший оператор котельной 5разряда (котельная по ул. Ерошенко, 17)–5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;</li> <li>• Оператор котельной 3 разряда (котельная по ул. Фиолентовское шоссе, 17/1) – 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Оператор котельной 2 разряда (котельная по ул. Фиолентовское шоссе, 3) – 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Оператор котельной 2,3 разрядов (котельная по ул. Аксютин, 37-б) – 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;</li> <li>• Оператор котельной 3 разряда, старший оператор котельной 3 разряда (котельная по ул. Ген. Лебеда, 61-а) – 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;</li> <li>• Старший оператор котельной</li> </ul>



- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов (дежурный) 4 разряда, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов (подменный) (дежурный) 4 разряда (ул. Рыбаков, 1) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (ул. Колобова, 17) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;

#### 5-ЭНР:

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда (20-й участок) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (20-й участок, ул.Магмусова,2) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в период отопительного сезона;
- Токарь 5-разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время - круглогодично.

#### 6-ЭНР:

- Печник 4-разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время - круглогодично.

#### 6-ЭНР (сменный персонал):

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в период отопительного сезона.

Основание: Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

фактически отработанное время– в период отопительного сезона;

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов (дежурный) 4 разряда, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов (подменный) (дежурный) 4 разряда (ул. Рыбаков, 1) - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (ул. Колобова, 17) - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;

#### 5-ЭНР:

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда (20-й участок) - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (20-й участок, ул.Магмусова,2) - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в период отопительного сезона;
- Токарь 5-разряда – 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время - круглогодично.

#### 6-ЭНР:

- Печник 4-разряда – 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время - круглогодично.

#### 6-ЭНР (сменный персонал):

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в период отопительного сезона.

Основание: Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда от 27.03.2017 г., от 23.06.2017г., Приказ № 424 от 23.05.2017 г.







- Токарь 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 9*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 12*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 15*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 17*

- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 20*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ЭНР -6

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Изолировщик на термоизоляции 3 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 14*

- Токарь 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 18*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 23*

- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 24*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 20*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ЭНР -6

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

- Изолировщик на термоизоляции 3 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 14*

- Токарь 5 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 18*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 23*

- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок 24*

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Сезонные работники

ЭНР -5

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в период с 1 октября по 30 апреля ежегодно.

Основание: Приказ №144 «О результатах проведения специальной оценки условий труда» от 29.03.2018 г.

Севастопольская ТЭЦ

*Лаборатория тепловой автоматики и измерений Севастопольской ТЭЦ*

- Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения 5 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

- Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств

Сезонные работники

ЭНР -5

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в период с 1 октября по 30 апреля

Основание: Приказ №144 «О результатах проведения специальной оценки условий труда» от 29.03.2018 г.

Севастопольская ТЭЦ

*Лаборатория тепловой автоматики и измерений Севастопольской ТЭЦ*

- Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.
- Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения 6 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.
- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

*Оперативный персонал котельного оборудования котлотурбинного цеха Севастопольской ТЭЦ*

- Старший машинист котельного оборудования 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС.
- Машинист-обходчик котельного оборудования 3 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС.

*Оперативный персонал турбинного оборудования котлотурбинного цеха Севастопольской ТЭЦ*

- Машинист береговой насосной 2 разряда 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в

измерения 6 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

*Оперативный персонал котельного оборудования котлотурбинного цеха Севастопольской ТЭЦ*

- Старший машинист котельного оборудования 5 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС.
- Машинист-обходчик котельного оборудования 3 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС.

*Оперативный персонал турбинного оборудования котлотурбинного цеха Севастопольской ТЭЦ*

- Машинист береговой насосной 2 разряда 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС.

*Участок по ремонту котельного оборудования цеха централизованного ремонта Севастопольской ТЭЦ*

- Электрогазосварщик ручной сварки 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик ручной сварки 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Огнеупорщик 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Огнеупорщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

отопительный сезон и в период подачи ГВС.

*Участок по ремонту котельного оборудования цеха централизованного ремонта Севастопольской ТЭЦ*

- Электрогазосварщик ручной сварки 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик ручной сварки 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Огнеупорщик 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Огнеупорщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
  - Слесарь по ремонту котельного оборудования 6 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС
  - Слесарь по ремонту котельного оборудования 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС
- Изолировщик на термоизоляции 4 разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Изолировщик на термоизоляции 3 разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок по ремонту оборудования турбинного отделения Севастопольской ТЭЦ*

Слесарь по ремонту турбинного оборудования 5 разряда -4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

- Слесарь по ремонту турбинного оборудования 4 разряда -4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное

- Слесарь по ремонту котельного оборудования 6 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС

- Слесарь по ремонту котельного оборудования 5 разряда - 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС

- Изолировщик на термоизоляции 4 разряда – 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

- Изолировщик на термоизоляции 3 разряда – 5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Участок по ремонту оборудования турбинного отделения Севастопольской ТЭЦ*

- Слесарь по ремонту турбинного оборудования 5 разряда -5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

- Слесарь по ремонту турбинного оборудования 4 разряда -5% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

*Механический участок цеха централизованного ремонта Севастопольской ТЭЦ*

Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Основание: приказ от 01.06.2020г № 405/1 «О результатах проведения специальной оценки условий труда».

<p>время <u>круглогодично</u>.  <i>Механический участок цеха централизованного ремонта Севастопольской ТЭЦ</i>  Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время <u>круглогодично</u>.  Основание: приказ от 01.06.2020г № 405/1 «О результатах проведения специальной оценки условий труда».</p>	
<p style="text-align: center;"><b>ПОЛОЖЕНИЕ  О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ РАБОТНИКАМ, ЗА-  НЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ  УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ  ДРУГИХ  РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b></p> <p>1.1. Настоящее положение распространяется на ГУПС «Севтеплоэнерго» и устанавливает порядок выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов;</p> <p>1.2. Согласно ст. 212 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан информировать работников об условиях труда на рабочих местах и риске повреждения здоровья, а также о предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях;</p> <p>1.3. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, на работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты;</p> <p>1.4. Бесплатная выдача молока и других равноценных пищевых продуктов регламентируется Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 45н от 16.02.2009 «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее – Приказ № 45н);</p> <p>1.5. Список профессий, должностей, которые имеют право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов указан в Приложении №А к данному Положению.</p> <p>1.6. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра</p>	<p style="text-align: center;"><b>Действие с 01.09.2022г.  ПОЛОЖЕНИЕ  О БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧЕ РАБОТНИКАМ,  ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ  УСЛОВИЯМИ ТРУДА, МОЛОКА ИЛИ  ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ  ПРОДУКТОВ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ</b></p> <p>1.1. Настоящее «Положение о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов» (далее-Положение) распространяется на ГУПС «Севтеплоэнерго» и устанавливает порядок выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов.</p> <p>1.2. Согласно статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях.</p> <p>1.3. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты на основании требований настоящих Норм и условий.</p> <p>1.4. Бесплатная выдача молока и других равноценных пищевых продуктов регламентируется Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 года N 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых</p>

за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях не менее, чем половина рабочей смены.

1.7. Выдача молока должна производиться в дни фактической занятости работника на работах во вредных условиях труда. Не допускается выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

1.8. Ознакомление работников, которым положено получение молока за работу во вредных условиях, с настоящим Положением происходит во время проведения вводного инструктажа по охране труда

1.9. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов возлагается на работодателя.

1.10. Согласно ст.22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

1.11. В соответствии со ст.163 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки.

К таким условиям, в частности, относятся:

исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;  
своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;  
надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику;  
условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

1.12. Бесплатная бутилированная вода, поставляемая в организацию, должна иметь документы, подтверждающие ее происхождение, качество и безопасность. При организации питьевого режима с использованием бутилированной питьевой воды кулер (установка с дозированным розливом питьевой воды, расфасованной в емкости) должен обеспечиваться одноразовыми стаканчиками и контейнерами для сбора использованной посуды одноразового применения. Замена емкости в кулере должна производиться по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю.

Основание:

Сан. ПиН 2.1.4.1116-02 от 15.03.2002года, СП 2.3.6.1079-01 от 08.09.2001г., пункт-ты8.7-8.9 Сан. ПиН 2.4.4.2599-10 от

продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (далее – Приказ № 291н).

1.5. Согласно статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей.

1.6. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте и превышающим установленные гигиенические нормативы уровнем вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

1.7. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов за работу во вредных условиях, является неотъемлемой частью настоящего Положения в Приложении №1.

1.8. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, производится не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (ФГИС СОУТ) за всё время работы в таких условиях, в том числе за работу сверх установленной нормы рабочего времени (сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день, дежурство сверх месячной нормы рабочего времени по графику, работа по совместительству).

1.9. Ознакомление работников, которым положено получение молока за работу во вредных условиях, с настоящим Положением происходит во время проведения вводного инструктажа по охране труда.

1.10. Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов возлагается на работодателя.

1.11. Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в

19.04.2010

1.13. Общее количество потребляемой работниками жидкости не ограничивается, но объем однократного приема следует регламентировать (один стакан). Наиболее оптимальная температура жидкости, равная 80С-200С.

## 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕРМИНОВ

Согласно ст. 209 ТК РФ определены следующие понятия:  
условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;  
вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;  
безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;  
Под вредными условиями труда следует понимать осуществление трудовой деятельности при наличии вредных производственных факторов, т.е. факторов, уровень воздействия которых превышает установленные нормативы, что может привести к заболеванию работника.

Вредные производственные факторы, при воздействии которых в профилактических целях рекомендовано употребление молока, перечислены в Приложении 3 к Приказу № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов. . .». Согласно этому Приложению, вредные производственные факторы на рабочих местах делятся на:

химические: неорганические и органические химические вещества, обладающие выраженными способностями действия на организм, пестициды и агрохимикаты;

биологические: микроорганизмы (продуценты, патогенные, споры и живые клетки);

физические: излучение радиоактивных веществ.

Наличие вредных производственных факторов и превышение их уровней на рабочих местах возможно установить только по результатам проведенной специальной оценки условий труда работников.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений

соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями.

## 2. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТЕРМИНОВ

Согласно статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации определены следующие понятия:

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника;

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

Под вредными условиями труда следует понимать осуществление трудовой деятельности при наличии вредных производственных факторов, т.е. факторов, уровень воздействия которых превышает установленные нормативы, что может привести к заболеванию работника.

Вредные производственные факторы, при воздействии которых в профилактических целях рекомендовано употребление молока, перечислены в Приложении №1 Приказа № 291н. Согласно этому Приложению, вредные производственные факторы на рабочих местах делятся на:

Химические: неорганические и органические химические вещества, обладающие выраженными способностями действия на организм, пестициды и агрохимикаты;

Биологические: микроорганизмы (продуценты, патогенные, споры и живые клетки);

Физические: ионизирующее излучение.

Наличие вредных производственных факторов и превышение их уровней на рабочих местах возможно установить только по результатам проведенной специальной оценки условий труда работников.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Регламентируется Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

## 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ МОЛОКОМ ИЛИ ДРУГИМИ РАВНОЦЕННЫМИ

от установленных гигиенических нормативов и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Регламентируется Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

### 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ НЕОБХОДИМОСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ МОЛОКОМ ИЛИ ДРУГИМИ РАВНОЦЕННЫМИ ПИЩЕВЫМИ ПРОДУКТАМИ

- 3.1. Наличие вредных производственных факторов при условии превышения ими установленных норм, предоставляет работнику право на получение молока.
- 3.2. Подтвердить превышающее воздействие вредных факторов на рабочем месте можно только путем специальных замеров на рабочем месте, которые производят в ходе специальной оценки условий труда работников (СОУТ).
- 3.3. По результатам СОУТ на предприятии составляется список профессий, которым положено бесплатное обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.
- 3.4. Молоко выдается, если работник был фактически занят на работе с вредными условиями труда не менее половины своей смены, не зависимо от ее продолжительности.
- 3.5. Работники, которые привлекаются к разовой работе, связанной с наличием вредных производственных факторов, превышающих установленные нормы, должны быть обеспечены молоком в дни своей занятости на таких работах.
- 3.6. Молоко также выдается временным работникам, подменяющим на период болезни, отпуска и т.п. работников, которым установлена бесплатная выдача молока.
- 3.7. Предприятие в своем коллективном договоре может расширить круг профессий, получающих бесплатно молоко, если по результатам СОУТ на их рабочих местах выявлено наличие вредных производственных факторов, перечисленных в Приказе № 45н, но уровень их не превышает установленных нормативов. В таком случае предприятие (при наличии финансовых возможностей) может выдавать молоко своим работникам, хотя условия их труда на основании положений статьи 209 ТК РФ следует считать безопасными.

### 4. НОРМЫ И УСЛОВИЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА

#### ИЛИ ЗАМЕНЯЮЩИХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

- 4.1. Норма выдачи молока с жирностью 2,5 – 3,2 % составляет 0,5 литра в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда не менее 0,5 смены
- 4.2. Замена молока равноценными пищевыми продуктами

### ПИЩЕВЫМИ ПРОДУКТАМИ

- 3.1. Наличие вредных производственных факторов при условии превышения ими установленных норм, предоставляет работнику право на получение молока.
- 3.2. Подтвердить превышающее воздействие вредных факторов на рабочем месте можно только путем специальных замеров на рабочем месте, которые производят в ходе специальной оценки условий труда работников (СОУТ).
- 3.3. По результатам СОУТ на предприятии составляется список профессий, которым положено бесплатное обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами.
- 3.4. Молоко выдается, если работник был фактически занят на работе с вредными условиями труда не менее половины своей смены, не зависимо от ее продолжительности.
- 3.5. Работники, которые привлекаются к разовой работе, связанной с наличием вредных производственных факторов, превышающих установленные нормы, должны быть обеспечены молоком в дни своей занятости на таких работах.
- 3.6. Молоко также выдается временным работникам, подменяющим на период болезни, отпуска и т.п. работников, которым установлена бесплатная выдача молока.
- 3.7. В случае отсутствия или несвоевременного проведения работодателем специальной оценки условий труда выдача молока и других равноценных пищевых продуктов имеющим на это право работникам осуществляется с учетом результатов ранее проведенной специальной оценки условий труда и (или) положений отраслевых (межотраслевых) соглашений, к которым присоединился работодатель, и (или) коллективного договора до момента проведения специальной оценки условий труда.
- 3.8. Предприятие в своем коллективном договоре может расширить круг профессий, получающих бесплатно молоко, если по результатам СОУТ на их рабочих местах выявлено наличие вредных производственных факторов, перечисленных в Приказе № 291н, но уровень их не превышает установленных нормативов. В таком случае предприятие (при наличии финансовых возможностей) может выдавать молоко своим работникам, хотя условия их труда на основании положений статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации следует считать безопасными.

### 4. НОРМЫ И УСЛОВИЯ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ МОЛОКА ИЛИ ЗАМЕНЯЮЩИХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

- 4.1. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра с жирностью не менее 2,5%, в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы



допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.3. Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока и на тех же условиях:

кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка);

йогурты с содержанием жира до 2,5 % - 500г;

творог не более 9 % жирности – 100 г;

4.4. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, сливками, айраном, варенцом, кумысом, молоком сухим цельным, молоком сгущенным, творожной массой, сырками творожными, творожными десертами.

4.5. Замена молока на другие пищевые продукты допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

## 5. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ БЕСПЛАТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОЛОКОМ ПРЕКРАЩАЕТСЯ

5.1. Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов являются:

1. По результатам СОУТ вредные производственные факторы, предусмотренные в Перечне, на рабочем месте не обнаружены или не превышают допустимых уровней;

2. Получено разрешение профсоюзного комитета предприятия на прекращение бесплатной выдачи молока на этом рабочем месте.

6. Замена выдачи молока компенсационной денежной выплатой.

6.1. По письменному заявлению работника выдача положенного ему молока может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока.

Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле в г. Севастополе.

6.2. Компенсационная денежная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле в г. Севастополе.

составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается.

4.2. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

4.3. Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока и на тех же условиях: Таблица 1

№ п/п	Наименование пищевого продукта	Норма выдачи за смену
-------	--------------------------------	-----------------------

1.	Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3,5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5% - 500 г	
----	--	--

4.4. Не допускается замена молока сметаной, сливочным маслом, другими продуктами (кроме предусмотренных таблицей 1), а также выдача молока или равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед. Не допускается выдача молока или равноценных пищевых продуктов за прошедшие смены, не полученных своевременно имеющими на это право работниками.

4.5. Замена молока на другие пищевые продукты допускается только при положительном заключении на их применение федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, защиты прав потребителей и потребительского рынка.

## 5. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ БЕСПЛАТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОЛОКОМ ПРЕКРАЩАЕТСЯ

5.1. Основанием для принятия работодателем решения о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов являются:

5.1.1. В случае обеспечения безопасных (оптимальных или допустимых) условий труда по включенным в Перечень вредным производственным факторам, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, работодатель вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации), если иное не предусмотрено отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, к которым присоединился работодатель, и (или)

6.3. Замена компенсационной денежной выплаты на выдачу молока осуществляется по заявлению работника.

#### **Приложение № А к Приложению №24**

##### **Перечень**

профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов за работу во вредных условиях.

- 1.Машинист подачи топлива
- 2.Машинист (кочегар) котельной на твердом топливе
- 3.Электрогазосварщик
- 4.Электросварщик ручной сварки
- 5.Аккумуляторщик
- 6.Огнеупорщик
- 7.Изолировщик на термоизоляции
- 8.Печник, занятый на печных работах
- 9.Маляр при работе с лакокрасочными материалами
- 10.Машинист экскаватора
- 11.Токарь при работе с вредными материалами
- 12.Слесарь-ремонтник, занятый на сварочных работах
- 13.Специалист по химическому анализу в системах теплоснабжения, специалист по водоподготовке в системах теплоснабжения, ведущий инженер хим.лаборатории при изготовлении химических реактивов
- 14.Кровельщик по рулонным кровлям
- 15.Слесарь РОКиППЦ, РОТС, занятый на сварочных работах.

коллективным договором;

5.1.2. Получено разрешение профсоюзного комитета предприятия на прекращение бесплатной выдачи молока на этом рабочем месте.

6. Порядок осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока.

6.1. В соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

6.2. Размер компенсационной выплаты принимается эквивалентным стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле в г. Севастополе.

6.3. Компенсационная денежная выплата должна производиться не реже 1 раза в месяц.

6.4. Индексация компенсационной выплаты производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле в г. Севастополе.

6.5. Замена компенсационной денежной выплаты на выдачу молока осуществляется по заявлению работника.

#### **Приложение № 1 к Положению**

##### **Перечень**

**профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов за работу во вредных условиях.**

1. Машинист подачи топлива
2. Машинист (кочегар) котельной на твердом топливе
3. Электрогазосварщик
4. Электросварщик ручной сварки
5. Аккумуляторщик
6. Огнеупорщик
7. Изолировщик на термоизоляции
8. Печник, занятый на печных работах
9. Маляр при работе с нитроэмальями, с эмалевыми красками и лаками
10. Машинист экскаватора
11. Слесарь-ремонтник, занятый на сварочных работах
12. Ведущий инженер хим.лаборатории, специалист по водоподготовке в системах теплоснабжения, специалист по химическому анализу в системах теплоснабжения
13. Слесарь РОК и ППЦ, РОТС, занятый на сварочных работах.

7.2.20. Расследование и учет несчастных случаев на производстве осуществлять согласно «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» утвержденному Постановлением Минтруда от 24 октября 2002г. №73 и ст. 227-231 ТК РФ.

Обеспечить участие профкома, уполномоченных лиц по охране труда в расследовании аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве

## **7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков)**

**7.2.20.1.** Расследование и учет несчастных случаев на производстве осуществлять согласно «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», утвержденному Постановлению Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.04.2022 г №223н и ст. 227-231 ТК РФ.

Обеспечить участие профкома, уполномоченных лиц по охране труда в расследовании аварий, инцидентов, несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

**7.2.20.2** В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляется учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии со ст 226 ТК РФ и «Порядка учета и расследования микроповреждений (микротравм), утвержденного приказом директора №103 от 16.02.2022г.

**7.2.29.** Согласно статьи 163 Трудового кодекса Российской Федерации «Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки»:

Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки. К таким условиям, в частности, относятся:

- исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;
- своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией;
- надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику;
- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

**7.2.30.** Предприятие обеспечивает работников также и бесплатной бутилированной водой, которая поставляется организацией, которая должна иметь документы, подтверждающие происхождение, качество и безопасность бутилированной воды. При организации питьевого режима с использованием бутилированной питьевой воды кулер (установка с дозированным розливом питьевой воды, расфасованной в емкости) должен обеспечиваться одноразовыми стаканчиками и контейнерами для сбора использованной посуды одноразового применения. Замена емкости в

<p><b>9. Социальные льготы, гарантии и компенсации</b></p> <p>9.8. При наличии финансовой возможности Предприятие полностью или частично компенсирует работникам расходы на приобретение путевок (за исключением туристских), на основании которых оказываются услуги санаторно-курортными и оздоровительными организациями, находящимися на территории Российской Федерации.</p> <p>Размер компенсации не может превышать 25 000 рублей на 1 ребенка до 17-летнего возраста включительно.</p> <p>Право на компенсацию имеют сотрудники являющимися родителями, опекунами, усыновителями, отработавшие на предприятии не менее 3 х месяцев на момент подачи заявления на компенсацию ранее приобретенных путевок. Данная компенсация не распространяется на сезонных работников.</p> <p>В случае если на Предприятии работают оба родителя, право на компенсацию предоставляется только одному из родителей на каждого ребенка.</p> <p>К санаторно-курортным и (или) оздоровительным организациям относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- санатории, санатории-профилактории, профилактории;</li> <li>- дома отдыха и базы отдыха;</li> <li>- пансионаты;</li> <li>- лечебно-оздоровительные комплексы;</li> <li>- санаторные, оздоровительные и спортивные детские лагеря.</li> </ul> <p>Порядок, сроки и перечень необходимых документов утверждается отдельным локальным документом Предприятия.</p>	<p>кулере должна производиться по мере необходимости, но не реже одного раза в неделю.</p> <p>Основание: п.17 Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н “Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней” Сан. ПиН 2.1.4.1116-02 от 15.03.2002года</p> <p style="text-align: center;"><b>9. Социальные льготы, гарантии и компенсации</b></p> <p>9.8. При наличии финансовой возможности Предприятие полностью или частично компенсирует работникам расходы на приобретение путевок (за исключением туристских), на основании которых оказываются услуги санаторно-курортными и оздоровительными организациями, находящимися на территории Российской Федерации.</p> <p>Размер компенсации не может превышать 25 000 рублей на 1 ребенка до 17-летнего возраста включительно.</p> <p>Право на компенсацию имеют сотрудники являющимися родителями, опекунами, усыновителями, отработавшие на предприятии не менее 3 х месяцев на момент подачи заявления на компенсацию ранее приобретенных путевок. Данная компенсация не распространяется на сезонных работников. В случае если на Предприятии работают оба родителя, право на компенсацию предоставляется только одному из родителей на каждого ребенка.</p> <p>К санаторно-курортным и (или) оздоровительным организациям относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- санатории, санатории-профилактории, профилактории;</li> <li>- дома отдыха и базы отдыха;</li> <li>- пансионаты;</li> <li>- лечебно-оздоровительные комплексы;</li> <li>- санаторные, оздоровительные и спортивные детские лагеря.</li> </ul> <p>Заявление на компенсацию может быть оформлено не позднее одного месяца с даты окончания путевки (смены). Компенсация выплачивается не чаще одного раза в течение одного календарного года. Календарным годом считается год с 01 января по 31 декабря.</p> <p>Порядок, сроки и перечень необходимых документов утверждается отдельным локальным документом Предприятия.</p>
---	---

