

От работодателя:
Директор
ГУПС «Севтеплоэнерго»
Д.В. Гороунов

« 18 » декабрь 2021 г.



От работников:
Председатель ППО
ГУПС «Севтеплоэнерго»
Е.Е. Хребтова

« 18 » декабрь 2021 г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ
«СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»

На период с «01» октября 2021 года по «06» апреля 2022 года

Зарегистрировано в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Севастополя

Регистровый номер 1624 " 18 " 01 2021 г.

Рекомендации регистрирующего органа № _____
(исходящий номер и дата отправленного письма)

Директор Департамента труда и социальной
защиты населения г. Севастополя

Е.А. Сулягина
(подпись) (инициалы и фамилия)

М.П.



	<i>Действующая редакция</i>	<i>Новая редакция</i>
<p style="text-align: center;">1. Общие положения</p> <p>1.10. Стороны имеют право, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в действующий Коллективный договор по обоюдному согласию, по инициативе одной из сторон, с обязательным уведомлением соответствующего органа по труду. Сторона, инициирующая внесение изменений в Коллективный договор письменно уведомляет другую сторону о начале проведения переговоров (консультаций) и направляет свои предложения, которые совместно рассматриваются в десятидневный срок со дня их получения другой стороной.</p> <p style="text-align: center;">7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков)</p> <p>7.2.16. Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> — проводит первоочередную специальную оценку условий труда на рабочих местах женщин и подростков по условиям труда; — выполняет мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных Постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993г. №105; — исключает применение труда женщин и лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст.253 ТК РФ, постановления Правительства РФ от 25.02.2000 №№ 162, 163); — оплачивает (возможно частично) дополнительные проф.осмотры работниц в учреждениях здравоохранения. 	<p style="text-align: center;">1. Общие положения</p> <p>1.10. Стороны имеют право, в случае необходимости, вносить изменения и дополнения в действующий Коллективный договор по обоюдному согласию, по инициативе одной из сторон, с обязательным уведомлением соответствующего органа по труду. Сторона, инициирующая внесение изменений в Коллективный договор письменно уведомляет другую сторону о начале проведения переговоров (консультаций) и направляет свои предложения, которые совместно рассматриваются в семидневный срок со дня их получения другой стороной.</p> <p style="text-align: center;">7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков)</p> <p>7.2.16. Обеспечивать условия и охрану труда женщин и молодежи (подростков), для чего:</p> <ul style="list-style-type: none"> — проводит первоочередную специальную оценку условий труда на рабочих местах женщин и подростков по условиям труда; — выполняет мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ для обеспечения норм предельно-допустимых нагрузок для женщин и подростков, установленных Постановлением Правительства РФ от 6 февраля 1993г. №105; — исключает применение труда женщин и лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст.253 ТК РФ, постановления Правительства РФ от 25.02.2000 №№ 162, 163); 	

Приложение №8

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ДОПЛАТАМ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ
ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ,
РАСШИРЕНИЕ ЗОН ОБСЛУЖИВАНИЯ И
ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ВРЕМЕННО
ОТСУТСТВУЮЩИХ РАБОТНИКОВ**

Доплаты за совмещение (должностей) не устанавливаются в тех случаях, когда совмещаемая работа предусмотрена в нормах трудовых затрат, обусловлена трудовым договором (входит в круг обязанностей работника) или поручается работнику в установленном законодательством порядке в связи с недостаточной загруженностью против действующих норм трудовых затрат по основной работе».

Приложение № 6.1

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЗОВОМ ПОощРЕНИИ РАБОТНИКОВ
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБщЕСТВЕННОЙ РА-
БОТЫ, В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЙНЫМИ И ПА-
МЯТНЫМИ ДАТАМИ И ПО ДРУГИМ ВИДАМ
ПРЕМИЙ, ПОощРИТЕЛЬНЫХ И КОМПЕН-
САЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ГУПС «СЕВТЕПЛО-
ЭНЕРГО»**

Настоящее Положение вводится с целью материального поощрения работников (кроме внутренних и внешних совместителей) за выполнение общественных работ, к праздничным и торжественным датам, и по другим видам работ, не связанных напрямую с производственным процессом:

- За участие в Спартакиадах работников трудовых коллективов ЖКХ, каждому участнику за победу в индивидуальном виде спорта:
 - за 1-е место в размере 2500 руб.;
 - за 2-е место 2000 руб.;
 - за 3-е место 1500 руб.;
 - за 4-е и последующие в размере 1000 руб.

- За участие в Спартакиаде, организованной Департаментом молодежи и спорта (при продолжительности Спартакиады более 1

Приложение №8

**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ДОПЛАТАМ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ
ПРОФЕССИЙ, ДОЛЖНОСТЕЙ, РАСШИРЕНИЕ
ЗОН ОБСЛУЖИВАНИЯ И ИСПОЛНЕНИЕ
ОБЯЗАННОСТЕЙ ВРЕМЕННО
ОТСУТСТВУЮЩИХ РАБОТНИКОВ**

Доплаты за совмещение (должностей) не устанавливаются в тех случаях, когда совмещаемая работа предусмотрена в нормах трудовых затрат, обусловлена трудовым договором (входит в круг обязанностей работника, которые закреплены в должностной инструкции) или поручается работнику в установленном законодательством порядке в связи с недостаточной загруженностью против действующих норм трудовых затрат по основной работе».

Приложение № 6.1

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЗОВОМ ПОощРЕНИИ РАБОТНИКОВ
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОБщЕСТВЕННОЙ РА-
БОТЫ, В СВЯЗИ С ЮБИЛЕЙНЫМИ И ПАМЯТ-
НЫМИ ДАТАМИ И ПО ДРУГИМ ВИДАМ ПРЕ-
МИЙ, ПОощРИТЕЛЬНЫХ И КОМПЕНСАЦИ-
ОННЫХ ВЫПЛАТ ГУПС «СЕВТЕПЛО-
ЭНЕРГО»**

Настоящее Положение вводится с целью материального поощрения работников (кроме внутренних и внешних совместителей) за выполнение общественных работ, к праздничным и торжественным датам, и по другим видам работ, не связанных напрямую с производственным процессом:

- За участие в Спартакиадах работников трудовых коллективов ЖКХ, каждому участнику за победу в индивидуальном и/или командном виде спорта:
 - за 1-е место в размере 2500 руб.;
 - за 2-е место 2000 руб.;
 - за 3-е место 1500 руб.;
 - за 4-е и последующие в размере 1000 руб.

Участники одержавшие победу в нескольких видах спорта премируются по наилучшему результату.

- За участие в Спартакиаде, Фестивале ГТО, организованной Департаментом молодежи и спорта (при продолжительности

недели), каждому участнику за победу в индивидуальном виде спорта:

- за 1-е место в размере 5000 руб.;
- за 2-е место 4000 руб.;
- за 3-е место 3000 руб.;
- за 4-е и последующие в размере 2000 руб.

- За успешную задачу норм ГТО:
«Золотой знак» в размере – 3000 руб.
«Серебряный знак» - 2500 руб.
«Бронзовый знак» - 2000 руб.

Приложение № 23

ПОЛОЖЕНИЕ О порядке проведения конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии»

1. Общие положения

2.3. Для оценки результатов Конкурса в ГУПС «Севтеплоэнерго» приказом по предприятию по представлению Оргкомитета создается Конкурсная комиссия по направлениям Конкурса с нечетным количеством членов. В состав Конкурсной комиссии обязательно включаются специалисты службы промышленной безопасности и охраны труда, профсоюзного комитета.

4. Порядок поощрения победителей Конкурса

4.7. Инженерно-техническому персоналу за активное участие в подготовке и проведении конкурса выплачивается денежное поощрение в сумме 2000 рублей. Перечень инженерно-технического персонала устанавливается ежегодным приказом по предприятию «О проведении смотров-конкурсов на звание «Лучший по профессии» в ГУПС «Севтеплоэнерго».

Спартакиады более 1 недели), каждому участнику за победу в индивидуальном и/или командном виде спорта:

- за 1-е место в размере 5000 руб.;
- за 2-е место 4000 руб.;
- за 3-е место 3000 руб.;
- за 4-е и последующие в размере 2000 руб.

Участники одержавшие победу в нескольких видах спорта премируются по наилучшему результату.

- За успешную задачу норм ГТО:
«Золотой знак» в размере – 3000 руб.
«Серебряный знак» - 2500 руб.
«Бронзовый знак» - 2000 руб.

Подтверждением о присвоении звания и вручения медали является приказ Министерства спорта России.

Приложение № 23

ПОЛОЖЕНИЕ О порядке проведения конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии»

1. Общие положения

2.3. Для оценки результатов Конкурса в ГУПС «Севтеплоэнерго» приказом по предприятию по представлению Оргкомитета создается Конкурсная комиссия по направлениям Конкурса с нечетным количеством членов. В состав Конкурсной комиссии обязательно включаются представители службы промышленной безопасности и охраны труда, профсоюзного комитета.

4. Порядок поощрения победителей Конкурса

4.7. Инженерно-техническому персоналу, представителю профсоюзного комитета за активное участие в подготовке и проведении конкурса выплачивается денежное поощрение в сумме 2000 рублей. Список инженерно-технического персонала, представителя профсоюзного комитета устанавливается ежегодным приказом по предприятию «О проведении смотров-конкурсов на звание «Лучший по профессии» в ГУПС «Севтеплоэнерго».

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО
РАСПОРЯДКА**

**абз.3 п.20.1. Раздел 5. Рабочее время и
время отдыха**

Графики сменности должны быть построены таким образом, чтобы норма рабочего времени была соблюдена за учётный период (квартал). Работники чередуются по сменам равномерно. Назначение работника на работу в течение двух смен подряд запрещается. Допускается не более одного раза в учетном периоде наличие смены продолжительностью менее установленной с целью соблюдения нормы рабочего времени за учетный период.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО
РАСПОРЯДКА**

**Раздел 5. Рабочее время и время отдыха
19.2. Разделение рабочего дня на части**

Работникам, занимающим должность «водитель легкового автомобиля» транспортного управления, интенсивность работы которых неодинакова в течение рабочего дня, рабочий день может быть разделен на части. Разделение рабочего дня на части устанавливается на основании служебной записки начальника транспортного управления с письменного согласия работника, условие о разделении рабочего дня на части включается в трудовой договор. При разделении рабочего дня на части должны учитываться следующие условия:

- перерыв между частями рабочего дня устанавливается не позже, чем через пять часов после начала работы;
- при разделении рабочего дня на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня не может превышать 5 часов;
- перерыв между частями рабочего дня предоставляется в местах, обеспечивающих возможность использования водителем времени отдыха по своему усмотрению;

Время перерывов между частями рабочего дня в рабочее время не включается и не оплачивается.

**абз.3 п.20.1. Раздел 5. Рабочее время и
время отдыха**

Графики сменности должны быть построены таким образом, чтобы норма рабочего времени была соблюдена за учётный период (квартал). Работники чередуются по сменам равномерно. Назначение работника на работу в течение двух смен подряд запрещается. Допускается не более одного раза в учетном периоде наличие смены с продолжительностью, отличающейся от установленной, с целью соблюдения нормы рабочего времени за учетный период.

Раздел 9. Социальные льготы, гарантии и компенсации.

9.10. С целью повышения работоспособности работников с учетом рационального использования ими рабочего времени и времени отдыха, уменьшения потерь рабочего времени и достижения более высокого уровня производительности труда администрация совместно с профсоюзным комитетом обеспечивает работников горячим питанием в случаях возникновения внеплановых (аварийных) работ в период с 17:00 до 07:00 при условии продолжительности работ в рамках указанного периода не менее 7 часов.

Плановую продолжительность производимых работ определяет ответственный за производство работ по согласованию с заместителем технического директора по эксплуатации или заместителем технического директора по ремонту. Заказ оформляет мастер аварийно-диспетчерской службы по информации ответственного за производство работ после согласования. Количество необходимых порций питания должно соответствовать количеству сотрудников, принимающих участие в выполнении работ и зарегистрированных мастером аварийно-диспетчерской службы.

Работодатель обязуется заключить договор с соответствующей организацией на оказание услуг по обеспечению питанием работников (доставке готовых обедов) в соответствии с действующим законодательством, санитарно-эпидемиологическими требованиями, правилами и нормами.

Администрация и профсоюзный комитет договорились о совместном контроле за качеством поставляемого питания.

Администрация обязуется включить в двусторонний договор на оказание услуг по питанию условия о досрочном расторжении договора с организацией общественного питания в случае выявления нарушений.

Раздел 9. Социальные льготы, гарантии и компенсации.

9.10. С целью повышения работоспособности работников с учетом рационального использования ими рабочего времени и времени отдыха, уменьшения потерь рабочего времени и достижения более высокого уровня производительности труда администрация совместно с профсоюзным комитетом обеспечивает работников горячим питанием в случаях возникновения внеплановых (аварийных) работ в период с 16:30 до 07:30 при условии:

- начало работы после 16-30 (сразу после работы по рабочему графику) продолжительности работ не менее 3 часов.
- начало работ после 19-30 (вызов на рабочее место) продолжительность работы не менее 7 часов.

Плановую продолжительность производимых работ определяет ответственный за производство работ по согласованию с заместителем технического директора по эксплуатации или заместителем технического директора по ремонту. Заказ оформляет мастер аварийно-диспетчерской службы по информации ответственного за производство работ после согласования. Количество необходимых порций питания должно соответствовать количеству сотрудников, принимающих участие в выполнении работ и зарегистрированных мастером аварийно-диспетчерской службы.

Работодатель обязуется заключить договор с соответствующей организацией на оказание услуг по обеспечению питанием работников (доставке готовых обедов) в соответствии с действующим законодательством, санитарно-эпидемиологическими требованиями, правилами и нормами.

Администрация и профсоюзный комитет договорились о совместном контроле за качеством поставляемого питания.

Администрация обязуется включить в двусторонний договор на оказание услуг по питанию условия о досрочном расторжении договора с организацией общественного питания в случае выявления нарушений.

В случае, если организация, обеспечивающая доставку готовых обедов, с которой заключен договор, по каким-либо причинам не обеспечила горячим питанием работников в период внеплановых (аварийных) работ (с 17:00 до 07:00 с продолжительностью работ не менее 7 часов), такие работники вправе получить компенсацию своих расходов в случае самостоятельного приобретения (заказа) готового обеда (продуктов питания) на основании товарного чека на сумму, не превышающую 250 рублей.

6. Продолжительность рабочего времени, времени отдыха и отпусков

6.6.9. Работники, непосредственно задействованные в обеспечении бесперебойной работы объектов ГУПС «Севтеплоэнерго», трудовая функция которых не может быть выполнена в полном объеме вне рабочего места (дистанционно) и которым трудовым договором установлен гибкий или сменный режим работы, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день (одну смену) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в день вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19).

Приложение № 3

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОПЛАТ И НАДБАВОК,
ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОТНИКАМ
ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается работникам, получающим оклад (месячную тарифную ставку) - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В случае, если организация, обеспечивающая доставку готовых обедов, с которой заключен договор, по каким-либо причинам не обеспечила горячим питанием работников в период внеплановых (аварийных) работ (с 16.30:00 до 07.30:00 часов), такие работники вправе получить компенсацию своих расходов в случае самостоятельного приобретения (заказа) готового обеда (продуктов питания) на основании товарного чека на сумму, не превышающую 250 рублей.

6. Продолжительность рабочего времени, времени отдыха и отпусков

6.6.9. Работники ГУПС «Севтеплоэнерго» имеют право на освобождение от работы на два календарных дня с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в день вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19).

Изменение в разделе 6 действует с 01.12.2021г.

Приложение № 3

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОПЛАТ И НАДБАВОК,
ВЫПЛАЧИВАЕМЫХ РАБОТНИКАМ
ГУПС «СЕВТЕПЛОЭНЕРГО»**

За работу в выходные и нерабочие праздничные дни

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается работникам, получающим оклад (месячную тарифную ставку) - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день производится в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени выходными днями считаются дни, определенные графиком. Если рабочий день работника при суммированном учете рабочего времени приходится на обычные выходные (суббота, воскресенье), он оплачивается на общих основаниях (как обычный рабочий день), т. е. этот день не считается работой в выходной день.

За сверхурочную работу

Работа в сверхурочное время оплачивается в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно

При суммированном учете рабочего времени сверхурочными считаются все часы, отработанные сверх установленной нормы часов в учётном периоде. Работники с ненормированным рабочим днем права на доплату за сверхурочную работу не имеют.

этом случае оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день производится в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени выходными днями считаются дни, определенные графиком. Если рабочий день работника при суммированном учете рабочего времени приходится на обычные выходные (суббота, воскресенье), он оплачивается на общих основаниях (как обычный рабочий день), т. е. этот день не считается работой в выходной день.

Если до своего увольнения работник не воспользовался своим правом на дополнительный день отдыха, он оплачивается по среднему заработку.

За сверхурочную работу

Работа в сверхурочное время оплачивается в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. При суммированном учете рабочего времени сверхурочными считаются все часы, отработанные сверх установленной нормы часов в учётном периоде. Работники с ненормированным рабочим днем права на доплату за сверхурочную работу не имеют.

Если до своего увольнения работник не воспользовался своим правом на дополнительный день отдыха, он оплачивается по среднему заработку.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
цифрами 8 (восемь) лист об

прописью

М.П. / Шибель М.Д.

Сек. канцелярии

