АКТ
о результатах проверки выполнения коллективного договора между трудовым коллективом и администрацией ГУПС «Севтеплоэнерго» за 2020 год

Комиссия в составе:
Сопредседатели комиссии – Антонова Т.П. (от администрации);
– Хребтова Е.Е. (от трудового коллектива).
Секретарь комиссии – Банных Н.А.
Членов комиссии:
Со стороны работодателя:
1) Рудь М.И.- зам. технического директора;
2) Мартынова Г.В. – главный бухгалтер;
3) Рубцова Е.М. – начальник управления экономики;
4) Каптюг Е.В. – ведущий экономист по труду;
5) Еременко Е.А. – и.о. начальника ОК;
6) Барсова Л.Н. - начальник ОМТС;
7) Расохацкая И.В.- начальник юридического отдела;
8) Дидюра Н.Н. – руководитель пресс-службы;
9) Руденко Н.В. – специалист 2 кат. по ОТ.

Со стороны трудового коллектива ГУПС «Севтеплоэнерго»
1) Шевчук С.Ю. делопроизводитель электрослужбы; председатель цех.кома э/службы;
2) Сорокин Е.В. – слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования 5 р., профгруппорг газовой службы;
3) Банных Н.А. – ведущий инженер УПРЭ, председатель цех.кома УПРЭ;
4) Иванова Е.М. – диспетчер 2-ЭНР, председатель цех.кома 2-ЭНР;
5) Ширкова Н.Н. – оператор котельной ЭНР-4, председатель цех.кома 5-ЭНР;
6) Бакай Н.А. - экономист ОБ, председатель цех.кома АУП;
7) Васюк О.В. – начальник СПЛ, профгруппорг метрологии и СПЛ;
8) Сербиладзе А.Г. - зам.начальника КИПиА, член профкома КИПиА;
9) Бобков С.В. – старший мастер 1-ЭНР, председатель цех.кома 1-ЭНР.

На основании условий коллективного договора (раздел 14), а также Закона России «О коллективных договорах» произвела проверку выполнения коллективного договора и его приложений за 2020 год

Проверкой установлено:

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001г. (в ред. от 30.12.2008 г.), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными

нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, а также Отраслевым тарифными соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства на территории г. Севастополя на 2019-2021 гг. и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя (ст. 23, 27, 40 ТК РФ).

1.2. Сторонами коллективного договора являлись: работники организации в лице председателя ППОО ГУП «Севтеплоэнерго» Хребтовой Е.Е., именуемые в дальнейшем «Профсоюзный комитет», и работодатель в лице директора ГУПС «Севтеплоэнерго» Горбунов Д.В., который представлял интересы ГУПС «Севтеплоэнерго», именуемый в дальнейшем «Работодатель».

Профсоюзный комитет, действующий на основании Устава, является полномочным представительным органом работников ГУПС «Севтеплоэнерго», защищающим их интересы при проведении коллективных переговоров, заключении, выполнении и изменении коллективного договора.

Работодатель признает профсоюзную организацию ППОО ГУП «Севтеплоэнерго», в лице её профсоюзного комитета, единственным полномочным представителем работников ГУПС «Севтеплоэнерго», ведущим переговоры от их имени.

1.3. Коллективный договор заключен уполномоченными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в организации, максимально способствующей стабильности и эффективности ее работы, долгосрочному поступательному развитию, росту ее общественного престижа и деловой репутации;
- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- повышения уровня жизни работников и членов их семей;
- создания благоприятного психологического климата в коллективе.

1.4. Стороны признали своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие, взаимопонимание в отношениях друг с другом.

1.5. Предметом настоящего Договора являлись установленные законодательством, но конкретизированные положения: об условиях труда и его оплате, охране труда, обеспечении социально-бытовых нужд работников, о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам, а также льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с действующим законодательством (ст.41 ТК РФ).

1.6. Сфера и срок действия коллективного договора.

1.6.1.Действие коллективного договора распространялось на всех работников данной организации (ст. 43 ТК РФ) и руководителя предприятия, за исключением раздела «Взаимодействие сторон. Права, гарантии и льготы для профсоюзного актива», положения которого обеспечивают дополнительные права, гарантии и льготы для работников, чьи интересы представляет профсоюзный комитет: членов профсоюза.

1.6.2. Работники, являющиеся членами профсоюза, уполномочивали профком представлять их интересы и ежемесячно перечисляли денежные средства на счет первичной профсоюзной организации в размере 1% от заработной платы на основании заявления (в соответствии со ст. 30 ТК РФ, ст. 28 Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ст. 377 ТК РФ). Работники не являющиеся членами профсоюза не перечисляли профсоюзные взносы.

1.6.3.Коллективный договор заключался сроком на два года и вступил в силу с 05 апреля 2019 года. Стороны имели право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ст.43 ТК РФ), продления коллективного договора не было.

1.6.4.Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязались его выполнять.

1.6.5. Обязательства сторон по данному коллективному договору не ухудшали положение работников по сравнению с действующим законодательством, российским и территориальным отраслевыми тарифными соглашениями. Локальные нормативные акты, издаваемые работодателем, трудовые договоры, заключаемые с работниками, не ухудшали положение работников по сравнению с настоящим коллективным договором.

1.7.Реорганизации, ликвидации предприятия в проверяемом периоде не было.

1.8. Стороны разрешали возникающие разногласия путем переговоров.
Открытых конфликтов и споров не возникало.

1.9. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимались по согласованию с профкомом.

1.10. Коллективный договор был заключен 19 апреля 2019 года, зарегистрирован 07 мая 2019г. № 1078.

1.11. В действующий Коллективный договор вносились дополнения и изменения.

Изменения вносились по обоюдному согласию, по инициативе одной из сторон, с обязательным уведомлением соответствующего органа по труду. Сторона, инициирующая внесение изменений в Коллективный договор, письменно уведомляла другую сторону о начале проведения переговоров (консультаций) и направляла свои предложения.

Изменения были внесены:

1) за № 1335 от 23.07.2019 г.,
2) за №1161 от 11.09.2019 г.,
3) за №1231 от 07.02.2020 г.,
4) за №1348 от 15.07.2020 г.,
5) за №1422 от 23.11.2020 г.,
6) за №1462 от 24.02.2021 г.

Раздел 2. Трудовые отношения, права и обязанности сторон трудовых отношений

Сторонами коллективного договора выполнены в 2020 году следующие обязательства:

2.1. Работодателем:

2.1.1. Обеспечивалось эффективное управление организацией, соблюдение законов, нормативных актов, положений настоящего договора.

2.1.2. Обеспечивалось стабильное финансовое положение организации.

2.1.3. Обеспечивалась занятость работников, организация труда и его безопасность.

2.1.4. Работники обеспечивались необходимыми материально-техническими ресурсами, технической документацией и иными средствами для выполнения производственных заданий.

2.1.5. Было проведено повышение квалификации в АНО ДПО «Учебно-курсовой комбинат» по должности оператор котельной за счет предприятия с присвоением разрядов: 3 разряд – 14 человек, 4 разряд – 6 человек, 5 разряд – 5 человека.

Была проведена профессиональная переподготовка за счет предприятия 37 человек (повышение квалификации, вебинары, семинары).

Стороны коллективного договора признают, что повышение квалификации и переквалификация работника должны проводиться не только исходя из интересов производства, но исходя из потребностей личностного роста работника.

2.1.6. Всем работникам предприятия производилась индексация заработной платы с 1 июля 2020 года на коэффициент 1,03.

2.1.7. Заработная плата выплачивалась в соответствии с Положением об оплате труда.

2.1.8. Профсоюзному комитету предоставлялась полная и достоверная информация, необходимая для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением.

2.1.9. По представлению руководителя подразделения, согласованного с председателем цехового комитета, поощрялись работники, добросовестно исполняющие трудовые обязанности.

2.1.10. В полном объеме выполнялись обязательства Работодателя, предусмотренные ст.22 Трудовым кодексом РФ.

2.1.11. Создавались условия, обеспечивающие деятельность профсоюзной организации и профсоюзного комитета в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, иными законами и соглашениями.

3. Трудовой договор

3.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в двух экземплярах в соответствии с ТК РФ, отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет (ст.57,58 и 67 ТК РФ). Приказ (распоряжение) о приеме на работу объявляется работнику под

роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы (ст.68 ТК РФ)**.** В 2020 году новые трудовые договора не разрабатывались.

3.2. При приеме на работу администрация информировала вновь принимаемого работника о необходимости ознакомления с условиями коллективного договора в профсоюзном комитете предприятия, до заключения с ним трудового договора, знакомила работника с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.3. Работодатель не требовал от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 60 ТК РФ), условия заключенных трудовых договоров не ухудшали положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, отраслевыми соглашениями, коллективным договором.

3.4. В 2020 году было заключено 556 трудовых договоров. Трудовые договоры с работниками заключались на неопределенный срок, в 2020 году заключено 143 трудовых договора. Срочные трудовые договоры заключались на период отопительного сезона и на период отсутствия основного работника, всего за прошедший год заключено 413 срочных трудовых договора.

3.5. В трудовой договор включалось условие об испытании в целях проверки соответствия работника поручаемой работе (ст.70 ТК РФ) продолжительностью не более 3-х месяцев.

3.6. Каждому вновь нанятому работнику устанавливался период адаптации сроком не более трех месяцев, в течение которого к нему не применялись наказание за упущения в работе, случаев преднамеренного нарушения трудовой и производственной дисциплины в период адаптации не было.

3.7. Изменение определенных сторонами условий трудового договора производилось по соглашению сторон. Перевод на другую работу без согласия работника не допускался.

3.8. Изменения организационных или технологических условий труда не допускалось.

3.9. Об изменении существенных условий труда в части, касающейся условий оплаты труда, совмещения профессий, изменений наименований должностей и других важных условий, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений работодатель уведомлял работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца (об отмене совмещений – не позднее, чем за три дня). Всего за 2020 год об изменениях существенных условий трудового договора было уведомлено 85 работников.

Все работники, при установлении режима повышенной готовности в связи с COVID-19, с марта 2020 года были оповещены о возможности выполнения работы дистанционно, если работник не был задействован в непосредственном технологическом процессе, о порядке перехода на определенный график работы в некоторых отделах и службах предприятия, об отстранении от работы сотрудников категории 65+ с предоставлением больничного листа на определенный срок по распоряжению Роспотребнадзора, по согласованию с руководством предприятия и Профсоюзным комитетом.

3.10. В 2020 году было проведено повышение квалификации в АНО ДПО «Учебно-

курсовой комбинат» по должности оператор котельной за счет предприятия с присвоением разрядов в количестве 25 человек, а именно: 3 разряд – 14 человек, 4 разряд – 6 человек, 5 разряд – 5 человек.
Работники предприятия в количестве 37 человек направлялись на вебинары, семинары, с целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
Стороны коллективного договора признают, что повышение квалификации и переквалификация работника должны проводиться не только исходя из интересов производства, но исходя из потребностей личностного роста работника.

4.Формы, системы и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, доплаты и надбавки, пособия, компенсации, нормирование труда, тарификация работ и рабочих

4.1 Организация оплаты труда на предприятии регламентировалась Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами Российской Федерации по вопросам оплаты труда, и нормативными актами бывшего СССР в части, не противоречащей действующему ТК РФ.
4.2 Формы и системы оплаты труда работников, порядок распределения фонда оплаты труда, размеры тарифных ставок и окладов по категориям работников и отдельным профессиям, тарифные коэффициенты и т.д. определялись «Положением об оплате труда работников ГУПС «Севтеплоэнерго».
4.3. Должностной оклад определялся как фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат независимо от системы оплаты труда.
4.4. Месячная тарифная ставка определялась как фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение норм труда определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат независимо от системы оплаты труда.
4.5. Месячная тарифная ставка рабочего I разряда основной профессии (оператора котельной) устанавливалась согласно Положению об оплате труда и составляет с с 01.01.2020 г. – 13 706 руб., с 01.07.2020 по настоящее время 14 117 руб.
4.6. Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) работника, занятого простым неквалифицированным трудом, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, устанавливался согласно Положению об оплате труда и составлял с 01.01.2020 г. – 12 130 руб., 01.07.2020 – 12 494 руб.
4.7. Работников в возрасте до восемнадцати лет на предприятии не было.
4.8. Оклады (месячные тарифные ставки) работников устанавливались в соответствии со штатным расписанием Предприятия.
4.9. Разряды работ по соответствующим профессиям рабочих предусматривались в штатном расписании.
4.10. Не реже одного раза в календарный год администрацией Предприятия принималось решение о проведении индексации окладов (тарифных ставок) одновременно для всех категорий работников Предприятия, включая совместителей. В частности, с 01.07.2020 всем работникам были проиндексированы оклады

(тарифные ставки) на 3,0% (применялся индекс потребительских цен по РФ).
4.11. В зависимости от финансового и экономического состояния организации, а также социальных, экономических и производственных факторов, работодатель устанавливал минимальную тарифную ставку рабочего первого разряда в размере, превышающем величину, предусмотренную Региональным соглашением о минимальной заработной плате в городе Севастополе и Севастопольским региональным трёхсторонним соглашением.
4.12. Индивидуальная заработная плата работников максимальным размером не ограничивалась (ст.132 ТК РФ).
4.13. Установленная работнику тарифная ставка (оклад) являлась социальной гарантией минимальной оплаты труда для данного работника. В минимальный размер оплаты труда не включались доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, иные компенсационные и социальные выплаты.
4.14. За рассматриваемый период Предприятием выполнялось Региональное соглашение о минимальной заработной плате в городе Севастополе.
4.15. Системы оплаты труда, формы материального поощрения устанавливались работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и закреплялись в коллективном договоре. Размеры тарифных ставок (окладов) согласовывались с профсоюзным комитетом, но в коллективном договоре не закреплялись.
4.16. Размеры и условия стимулирующих доплат и надбавок определялись положениями (приложения № 8, № 9, № 10, № 11, № 12, № 13, № 14, № 15):
-по доплатам за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания, исполнения обязанностей временно отсутствующих работников ГУПС «Севтеплоэнерго»;
-о надбавках за профессиональное мастерство рабочим ГУПС «Севтеплоэнерго»;
-о надбавках за высокие достижения в труде ГУПС «Севтеплоэнерго»;
-о надбавках за сложность, напряженность и особый характер работы ГУПС «Севтеплоэнерго»;
-о премировании работников за выполнение особо важных заданий ГУПС «Севтеплоэнерго»;
-о присвоении классности и выплаты надбавки водителям автотранспортных средств ГУПС «Севтеплоэнерго»;
и другие.
4.17. Премирование работников за основные результаты производственной деятельности производилось в соответствии с Положением о премировании.
4.18. Премирование освобожденных профсоюзных работников производилось на общих для работников предприятия основаниях.
4.19. Премирование работников по итогам работы за год определялось в соответствии с Положением № 29.
4.21. Случаев выполнения работ различной квалификации рабочими-повременщиками за рассматриваемый период не было.
4.22. Выплата заработной платы производилась не реже, чем каждые полмесяца 14 числа и 28 числа в рабочее время (ст.136 ТК РФ). При совпадении дня выплаты с выходным, праздничным или нерабочим днем, выплата заплаты производилась

накануне этого дня. Оплата за первую половину месяца производилась 28 числа (с 1 по 15 число расчетного месяца за фактически отработанное время) с учетом доплат и надбавок постоянного характера, установленных по приказу директора сроком не менее, чем на год, или установленных в трудовом договоре работника. Выплата заработной платы за первую половину месяца производилась с учетом обязательных удержаний.

Оплата за 2 половину месяца производилась 14 числа и включала: месячную тарифную ставку (должностной оклад), компенсационные, стимулирующие и иные выплаты, начисляемые работникам по истечении расчетного периода за фактически отработанное время.

Оплата отпуска производилась не позднее, чем за три рабочих дня до его начала.

Ежемесячно при выплате 2-ой части заработной платы администрация выдавала работникам расчетный листок, в котором указывалось:

- общая сумма средств на оплату труда с расшифровкой по видам оплаты;
- размеры удержания из заработной платы;
- сумма средств на оплату труда причитающихся выплат.

Средний заработок исчислялся в соответствии с "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 05.02.2018), Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016)"Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

4.23. Работодателем в течение 2020 года в отношении работников срок выплаты ЗП нарушен не был.

4.24. Оплата сверхурочной работы производилась в соответствии со ст. 152 ТК РФ в двойном размере.

4.25. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в соответствии ст.153 ТК РФ.

При суммированном учете рабочего времени выходной день по утвержденному графику конкретного работника оплачивался в двойном размере. При этом продолжительность рабочего времени по графику за учетный период, как правило, не превышала нормального числа рабочих часов. Графики доводились до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Оплата за нерабочие праздничные дни производилась в соответствии со ст.112 ТК РФ и по Положению об оплате труда.

4.26. Доплата за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) производилась в размере 40% тарифной ставки (должностного оклада) (ст.154 ТК РФ, п.2.8.Отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ).

4.27. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и опасными условиями труда устанавливается в повышенном размере (ст. 146, ст.147, 149 ТК РФ) в соответствии со специальной оценкой условий труда. Для вновь введенных профессий (должностей), в случае отсутствия специальной оценки до момента ее проведения, оплата труда устанавливалась так же в повышенном размере согласно подпункту Б пункта 7.2.15.

4.28. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и увеличения объема работ, выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливалась в размерах, по соглашению сторон, не менее 20%

тарифной ставки (оклада), согласно Положению по доплатам за совмещение профессий. Совмещение профессий допускалось с согласия работника (Приложение № 8, ст. 151 ТК РФ).

4.29. Доплата за руководство звеном устанавливалась согласно «Положению о руководстве звеном работников ГУПС «Севтеплоэнерго»» (Приложение № 16).

4.30. Надбавка за классность в течение 2020 года не присваивалась. Для ранее установленных надбавок за классность выплачивалась надбавка для водителей автомобилей 2-го класса - в размере 10%, 1-го класса - 25% от месячной тарифной ставки за отработанное водителем время.

4.31. Простоев за рассматриваемый период на предприятии не было.

4.32. При временном переводе на другую работу в случае производственной необходимости оплата труда работника производилась по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

4.33. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению организации, за все время обучения сохранялась средняя заработная плата. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производилась оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

4.34. Обучения на производстве не проводилось.

4.35. За все рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров, работнику, обязанному проходить такое обследование, сохранялся средний заработок (ст.185 ТК РФ).

4.35. Присвоение (пересмотр) квалификационных разрядов рабочим и тарификация работ Квалификационной комиссией предприятия с участием представителя профкома не производилось.

4.36. Введение, замена и пересмотр норм труда не производились.

4.37. Должностной оклад и условия оплаты труда директора предприятия определены в трудовом договоре с Правительством города Севастополя.

На руководителя предприятия распространялись положения настоящего коллективного договора.

4.38. Основной профессией на предприятии являлся «оператор котельной».

4.39. Для работников, работающих по суммированному учету рабочего времени, установлен был учетный период – квартал. Графики работ в учетный период времени были составлены равномерно и согласованы с председателем цехкома подразделения. Согласно Приказу Министерства транспорта РФ от 20.08.2004г. № 15 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей» для водителей гаража, работающих по суммированному учету рабочего времени, был установлен учетный период - месяц. Графики работ в учетный период времени для водителей гаража составлялись в соответствии с «Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденным Приказом Минтранса № 5.

Раздел 5. Занятость, переобучение кадров, условия высвобождения работников

5.1., 5.2. В 2020 году крупных организационных изменений в деятельности предприятия не было. Вопросы, связанные с изменение структуры в отдельных подразделениях предприятия предварительно с профкомом не согласовывались.
5.3., 5.4., 5.5 Процедура сокращения была запущена в ноябре 2019 г., в январе 2020 г. завершена.
5.6. Расторжение трудовых договоров по инициативе администрации, по п.3 ст.81 (несоответствие работника занимаемой работе вследствие недостаточной квалификации), не производилось.
5.7.4.,5.7.5. Сокращения штата работников не производилось.
5.7.6. При увольнении учитывались гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями.
5.7.7. Режим неполного рабочего времени на предприятии в 2020 году не устанавливался.
5.7.8. Поступающих на работу в 2020 г., работавших до призыва на военную службу на предприятии 1 человек, ранее уволенный в связи с призывом в армию, вернулся на работу.
5.7.9. Случаев потери трудоспособности в связи с увечьем или профессиональным заболеванием не было.
5.8.1. Учебно-материальная база была обновлена в 2019 году.
5.8.2. Регулярно проводятся занятия и проверка знаний по вопросам охраны труда и техники безопасности. План повышения квалификации и подготовки кадров разрабатывался администрацией без участия профкома.
5.8.3. Профком собирал информацию по желающим повысить квалификацию, пройти переподготовку и передавал в администрацию для включения в планы обучения.
5.8.4. В 2020 г. было принято на работу 4 молодых специалиста. За молодыми специалистами закреплялись наставники, наставникам выплачивалась надбавка к окладу в размере 10% месячной тарифной ставки.
5.8.5. Работники, повысившие свой профессиональный уровень, согласно документам учебного заведения, переводились на более квалифицированные работы с повышением тарифного разряда при наличии имеющихся вакансий.
В 2020 году – 8 человек.

Раздел 6. Продолжительность рабочего времени, времени отдыха и отпусков

6.1. Режим рабочего времени в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка – приложение № 31 Коллективному договору.
6.2. Нормальная продолжительность рабочего времени установлена 40-часов в неделю. Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота и воскресенье. Режим работы с пятидневной рабочей неделей не нарушался.

6.3. Для работников, работающих по суммированному учёту рабочего времени установлен учётный период – квартал, для водителей, работающих по суммированному учету рабочего времени – месяц. Продолжительность ежедневной работы определялась графиками сменности, согласованными с профкомом с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период. К работе в течение двух смен подряд работники не привлекались.

6.4.1. Работники предприятия, в исключительных случаях, с их согласия, привлекались к сверхурочным работам. Продолжительность сверхурочной работы не превышала для работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

6.4.2. В соответствии с «Перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днём, имеющих право на дополнительный отпуск» предоставлялись дополнительные отпуска этой категории работников.

6.4.3. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производилась с их письменного согласия, по письменному распоряжению работодателя, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или её отдельных структурных подразделений. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивалась не менее чем в двойном размере или предоставлялся дополнительный день отдыха, по согласию работника.

6.4.4. В выходные и праздничные дни вводились дежурства для бесперебойного разрешения возникающих текущих неотложных вопросов.

6.4.5. Сокращённая продолжительность рабочего времени установлена для работников, являющихся инвалидами 2 группы – не более 35 часов в неделю.

6.4.6. По заявлениям отдельным работникам устанавливался неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда производилась пропорционально отработанному времени.

6.4.7. Режим неполного рабочего времени в связи с сокращением объема производств (работ) в 2020 году не устанавливался.

6.5. Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись минимальной продолжительностью 28 календарных дней. По соглашению между работником и работодателем ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставлялся по частям, при этом продолжительность одной из частей отпуска была не менее 14 календарных дней.

6.5.1. Отпуска за первый год работы предоставлялись по истечении шести месяцев работы на предприятии. До истечения шести месяцев, по соглашению, сторон оплачиваемый отпуск предоставлялся пропорционально отработанному времени.

6.5.2. Отзывы работников из отпуска производились только с их согласия.

6.5.3. Отпуска предоставлялись согласно Графику отпусков на 2020г., согласованному с профсоюзным комитетом.

6.5.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в 2020 году предоставлялись работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам аттестации рабочих мест, отнесены к вредным условиям труда. Продолжительность этого отпуска составляет семь календарных дней для

электрогазосварщиков, изолировщиков, машинистов (кочегаров) котлов, аккумуляторщика.
6.5.5. Работникам с ненормированным рабочим днём предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.
6.5.6. Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчислялась в календарных днях. Нерабочие, праздничные дни, приходящиеся на период оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска не включались.
6.5.7. Работникам, совмещающим работу с получением образования по имеющим государственную аккредитацию программам, при получении образования соответствующего уровня впервые, предоставлялись дополнительные учебные отпуска с сохранением среднего заработка.
6.6. По письменному заявлению работника предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы:
6.6.1. По соглашению между работником и работодателем.
6.6.2. По заявлению работника в обязательном порядке.
6.6.3. В стаж работы, который даёт право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включалось время предоставляемых работнику отпусков без сохранения заработной платы. Если общий срок отпусков составлял более 14 календарных дней, то при расчёте стажа, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, календарные дни начиная с 15 дня не учитывались. При этом дата окончания рабочего года смещается на число дней, исключённых из указанного стажа.
6.6.4. В отпуск без сохранения заработной платы по инициативе работодателя работники предприятия в 2020 году не отправлялись.
6.6.5.-6.6.8. В 2020 году в условиях пандемии COVID-19 диспансеризация в полном объеме не проходила. Подали заявления 3 сотрудника.

Раздел 7. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков)

7.1. Администрация периодически, в течение года, отчитывалась перед профсоюзным комитетом о выполнении мероприятий по охране труда;

7.2.1. Службой ПБ и ОТ проводились проверки, по подразделениям, о соблюдении на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда, безопасности ведения работ. Выдавались предписание о выявленных нарушениях и контролировалось его исполнение. За период 2020 г. службой ПБ и ОТ было проведено 28 проверок по подразделениям, выявлено 1326 нарушений требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. В основном обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, по установленным нормам, выполнены полностью. В некоторых подразделениях спец.одежда выдавалась с задержкой и не в полном объеме, по причинам проведения тендеров и не соответствия размерной сетки. Организация надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания, выдача специальной одежды, обуви, СИЗ выполнена в полном

объеме.

7.2.2. Службой ПБ и ОТ разработаны мероприятия по достижению нормативов безопасности, гигиены и производственной санитарии (см. приложение №1). Согласно сметы (см. приложение №2) расход денежных средств на охрану труда и социальные нужды составил: по плану **– 23 075,13 тыс. руб.,** по факту – **23 134,97 тыс. руб. (израсходовали больше, чем запланировали на 59,84 тыс. руб.)**

7.2.3. Работа службы по охране труда организована в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и законодательством об охране труда. Численность работников службы охраны труда не соответствует межотраслевым нормативам.

7.2.4. Помещение под кабинет охраны труда выделено, ведется подготовка к его ремонту и переоборудованию в соответствии с Постановлением Минтруда России от 17.01.2001 г. №7. Наглядная агитация по охране труда в подразделениях имеется, частично требуется приведение ее в соответствие с законодательством РФ. Ежеквартальные дни по охране труда в подразделениях не проводились в связи с введенными ограничениями из-за пандемии.

7.2.5. В соответствии с законодательством «О специальной оценке условий труда» проведена специальная оценка труда для следующих профессий согласно сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда замеры по которым проведены в 2020 году:

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда за 01.06.2020 год

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
			класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда			3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	265	265	0	221	35	7	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	339	339	0	270	60	9	0	0	0
из них женщин	143	143	0	133	9	9	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	1	0	0	0
из них инвалидов	2	2	0	2	0	0	0	0	0

7.2.6. При приеме на работу администрация информирует всех работников письменно об условиях труда на рабочих местах и предоставляет информацию, по просьбе работника, в процессе его труда.

7.2.7. Все виды инструктажей, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказание первой помощи пострадавшим, стажировка и дублирование на рабочем месте, проверка знаний требований охраны труда – проводятся своевременно. Лица, не прошедшие в установленном порядке обучение, инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда к работе не допускались.

7.2.8. Обязательные (при приеме на работу), периодические и внеочередные (по инициативе работодателя или работников) медицинские осмотры проводились и проводятся регулярно. Работники, не прошедшие обязательные медицинские осмотры, к работе не допускались.

7.2.9. В 2020 году по медицинским показаниям отстранены от работы - 31 человек, из них:

-уволены -10 человек,

-переведены на другую работу -5 человек.

7.2.10. Работники предприятия обеспечиваются сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью, предохранительными приспособлениями и другими средствами индивидуальной защиты. Хранение (для сезонных работников) спецодежды не организовано, химчистка, стирка и ремонт одежды за счет работодателя производилась по заявкам подразделений предприятия. При эксплуатации СИЗ используются инструкции заводов изготовителей. Не во всех подразделениях сотрудникам выдаются СИЗ в полном объеме и своевременно.

Не сформирован на предприятии запас СИЗ в объеме не менее 10% в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 25 апреля 2011 г. N 340н "Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением".

7.2.11. Администрацией предприятия проводится работа по обеспечению работников сквозных профессий, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда, спецодеждой, обувью и другими СИЗ в полном объеме.

7.2.12. Смывающие (мыло) и обезвреживающие средства выдавались ежемесячно. По плану на сумму **872,52 тыс. руб.,** по факту на **4140,70 тыс. руб.** В эту сумму вошли дезинфицирующие средства и оборудование закупленное предприятием для борьбы с распространением короновирусной инфекции среди работников предприятия.

7.2.13. По письменному заявлению работников, выдача молока заменялась компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока. Компенсационная выплата производилась каждый месяц. Компенсационные выплаты по разовым работам, связанных с наличием вредных производственных факторов, не производились (в связи с отсутствием механизма таких выплат).

7.2.14. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников не во всех подразделениях соответствует требованиям по охране труда.

7.2.15. По итогам аттестации рабочих мест доплата предоставлялась:

• Электрогазосварщик в размере 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;

- Машинист котельной (кочегар) в размере 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– круглогодично.
- Изолировщик на термоизоляции в размере 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;
- Оператор котельной 5 разряда, старший оператор котельной 5 разряда (котельная по ул. Ерошенко, 17) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Оператор котельной 3 разряда (котельная по ул. Фиолентовское шоссе, 17/1) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;
- Оператор котельной 2 разряда (котельная по ул. Фиолентовское шоссе, 3) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;
- Оператор котельной 2,3 разрядов (котельная по ул. Аксютина, 37-б) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Оператор котельной 3 разряда (котельная по ул. Ген. Лебедя, 61-а) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – круглогодично;
- Оператор котельной (подменный) 4 разряда (котельная по ул. Ген. Лебедя, 61-а) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанноевремя – круглогодично;
- Оператор котельной 4 разряда (котельная по ул. Новикова, 12-г) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;
- Оператор котельной 4 разряда (котельная по ул. Терлецкого, 15) – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время– в период отопительного сезона;

1-ЭНР

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 2 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времяв период отопительного сезона;

2-ЭНР:

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 6 разряда (ул. Каштановая, 5а) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически

отработанное времяв период отопительного сезона;

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (ул. Каштановая, 5а) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времяв период отопительного сезона;

3-ЭНР:

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 3 разряда (ул. Ерошенко, 17б) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времяв период отопительного сезона;

4-ЭНР:

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времяв период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (ул. Рыбаков, 1) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времяв период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 4 разряда (ул. Колобова, 17) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времяв период отопительного сезона;

5-ЭНР:

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времяв период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда (20-й участок) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времяв период отопительного сезона;
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда (20-й участок, ул.Магмусова,2) - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время – в периодотопительного сезона;
- Токарь 5-разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время - круглогодично.

6-ЭНР:

- Печник 4-разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время - круглогодично.

6-ЭНР (сменный персонал):

- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеподготовительных цехов 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время.

Газовая служба

- Электрогазосварщик 6 разряда – 8% от месячной тарифной ставки за

фактически отработанное время круглогодично.

Транспортное управление

• Аккумуляторщик – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Ремонтно-строительный цех

Монтажный участок

• Электрогазосварщик 6 разряда – 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Электрогазосварщик 5 разряда 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Электрогазосварщик 4 разряда 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Изолировщик на термоизоляции 3 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Изолировщик на термоизоляции 4 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Строительный участок

• Изолировщик на термоизоляции 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Ремонтно-механический участок

• Фрезеровщик 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Токарь 4 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Токарь 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Токарь 6 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ЭНР -1

• Электрогазосварщик 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ЭНР -2

• Токарь 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически

отработанное время круглогодично.

- Электрогазосварщик 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ул. Генерала Лебедя, 61а

- Старший оператор котельной 3 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Старший оператор котельной (подменный) 3 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ЭНР -3

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Котельная завода "Муссон"

- Токарь 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ЭНР -4

- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Токарь 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ЭНР -5

- Токарь 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок 9

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок 12

- Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за

фактически отработанное время круглогодично.

Участок 15

• Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок 17

• Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок 20

• Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

ЭНР -6

• Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

• Изолировщик на термоизоляции 3 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок 14

• Токарь 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок 18

• Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок 23

• Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок 24

• Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Сезонные работники

ЭНР -5

• Электрогазосварщик 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в период с 1 октября по 30 апреля ежегодно.

Лаборатория тепловой автоматики и измеренийСевастопольской ТЭЦ:

• Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

- Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения 6 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.
- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

Оперативный персонал котельного оборудования котлотурбинного цеха Севастопольской ТЭЦ:

- Старший машинист котельного оборудования 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС.
- Машинист-обходчик котельного оборудования 3 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачиГВС.

Оперативный персонал турбинного оборудования котлотурбинного цеха Севастопольской ТЭЦ:

- Машинист береговой насосной 2 разряда 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС.

Участок по ремонту котельного оборудования цеха централизованного ремонта Севастопольской ТЭЦ:

- Электрогазосварщик ручной сварки 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Электрогазосварщик ручной сварки 5 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Огнеупорщик 6 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично. Огнеупорщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.
- Слесарь по ремонту котельного оборудования 6 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачиГВС.
- Слесарь по ремонту котельного оборудования 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон и в период подачи ГВС.
- Изолировщик на термоизоляции 4 разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично,
- Изолировщик на термоизоляции 3 разряда – 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Участок по ремонту оборудования турбинного отделения Севастопольской ТЭЦ:

- Слесарь по ремонту турбинного оборудования 5 разряда - 4% от месячной

тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

- Слесарь по ремонту турбинного оборудования 4 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время круглогодично.

Механический участок цеха централизованного ремонта Севастопольской ТЭЦ:

- Электрогазосварщик 4 разряда - 8% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное времякруглогодично.

Лаборатория тепловой автоматики и измеренийСевастопольской ТЭЦ:

- Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения 5 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

- Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения 6 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измеренийэлектростанций 4 разряда - 4% от месячной тарифной ставки за фактически отработанное время в отопительный сезон.

Дополнительный отпуск предоставлялся:

- Аккумуляторщик – 7 календарных дней,
- Изолировщик - 7 календарных дней,
- Машинист котельной (кочегар) - 7 календарных дней,
- Огнеупорщик - 7 календарных дней,
- Электрогазосварщик - 7 календарных дней,
- Электросварщик ручной сварки - 7 календарных дней.

7.2.16. На предприятии не применяется труд женщин и лиц, моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда.

7.2.17. На предприятии не создана комиссия по охране труда. Обучение комиссии не производилось.

7.2.18. Вопросы по состоянию охраны труда на участках, выполнение соглашения по охране труда ежеквартально не рассматривались. На профкоме периодически рассматривались вопросы по охране труда.

7.2.19. Профком в рамках своих компетенций контролировал соблюдение норма и законодательства по охране труда.

7.2.20. Учет и расследование несчастных случаев на производстве осуществляется согласно «Положению об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденному Постановлением Минтруда от 24.10.2002г. №73.

7.2.21. Факта грубой неосторожности работника, пострадавшего в результате несчастного случая 11 сентября 2020 года, не установлен.

7.2.22. Учет и анализ производственного травматизма производится своевременно, результаты расследования и итоги анализа произошедшего несчастного случая обсуждались на заседании профкома.

7.2.23. Возмещается ущерб причинный здоровью в виде оплаты больничного листа.

7.2.24. Стойкой утраты трудоспособности в результате несчастного случая на производстве не было. Единовременное денежное пособие работникам по возмещению вреда здоровью не устанавливалось, ввиду отсутствия необходимости.

7.2.25. Санаторно-курортным лечением работники, пострадавшие в результате несчастного случая на производстве, не обеспечивались.

7.2.26. Случаев гибели работников предприятия при несчастном случае на производстве не было.

7.2.27. Каждое структурное подразделение, производственные площадки, автотранспортные средства обеспечены укомплектованными аптечками для оказания первой медицинской помощи.

7.2.28. Производственный процесс за 2020 год в структурных подразделениях не прекращался, т.к. угрозы жизни или здоровья работников не было.

7.3. Работники в области охраны труда:

7.3.1. Соблюдали требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

7.3.2. Проходили обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

7.3.3. Проходили обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) (ст.214 ТК РФ).

7.3.4. Работники извещали своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления). В то же время, сообщение о несчастном случае на Севастопольской ТЭЦ в службу охраны труда поступило только на 3 сутки с момента происшествия.

7.3.5. Грубых нарушений со стороны работодателя нормативных требований к условиям работы не выявлено. Выявлены нарушения Законодательства РФ об охране труда должностными лицами Севастопольской ТЭЦ. Три должностных лица за нарушение Законодательства РФ об охране труда привлечены к дисциплинарной ответственности (приказ № 424-лс от 13.10.2020).

7.3.6. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности

для его жизни не выявлено.

7.4.1 Совместная комиссия по охране труда не создана. Заседаний не было.

7.4.2. Уполномоченные по охране труда от профсоюзной организации не назначались и не избирались.

7.4.3. Консультативная помощь работникам предприятия по охране труда оказывалась в случаях их обращения.

7.4.4. Профсоюзный комитет в лице председателя профкома принял участие в расследовании несчастного случая, произошедшего на предприятии.

7.4.5. Профсоюзный комитет способствовал осуществлению мер, направленных на улучшение условий охраны труда свойственными ему методами.

7.5.Выявлены нарушения Законодательства РФ об охране труда должностными лицами Севастопольской ТЭЦ. Три должностных лица за нарушение Законодательства РФ об охране труда привлечены к дисциплинарной ответственности (приказ № 424-лс от 13.10.2020).

8. Обязательное и добровольное страхование

Работодатель:

8.1.1. Обеспечивал государственное социальное страхование, страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование работников, регулярно и в полном объеме вносил страховые взносы в размере, определенном законодательством, в Фонд социального страхования, в Пенсионный фонд, в Фонд обязательного медицинского страхования.

8.1.2. Информировал застрахованных лиц о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование не позднее трех рабочих дней со дня подачи письменного заявления (ст.62 ТК РФ).

8.1.3. Заключал договора со специализированными учреждениями на прохождение обязательной медкомиссии.

8.1.4. Оплачивал дни нетрудоспособности работников, не подлежащих оплате из средств социального страхования в количестве трех дней.

8.2. Стороны договорились, что:

8.2.1. Работники беспрепятственно получали от работодателя информацию о начислении страховых взносов в Пенсионный фонд, а также и в другие фонды (ст.62 ТК РФ).

8.2.2. Запросов от профкома на получение информацию о своевременности и полноте перечисления единого социального налога, в том числе в разрезе социальных фондов, в целом по организации, а также по отдельным работникам, и, в первую очередь, в части начисляемой для перечисления в Пенсионный фонд не поступало, ввиду отсутствия необходимости.

8.3 Стороны договорились, что:

8.3.1. Паритетная комиссия на предприятии из представителей администрации и

членов профсоюзного комитета, которая рассматривает вопросы оздоровления в санаториях трудящихся и членов их семей, на предприятии не создана, ввиду отсутствия финансовой возможности приобретения путевок в санатории.
Выделялись путевки на б/о для всех желающих, обратившихся в профком с заявлением. Возмещение стоимости отдыха детей в детских лагерях получили все работники, обратившиеся с заявлениями в администрацию предприятия.

9. Социальные льготы, гарантии и компенсации

9.1 Стороны договорились реализовать мероприятия по социальному развитию коллектива (см. условия Коллективного договора), в том числе:

9.1.1. Работодатель выплатил материальную помощь работникам, отправляющим своих детей в летний период в детские лагеря, что составило за 2020 год **63,87 тыс.руб.** Путевки были выданы 3 детям.

9.1.2. В 2020 г. на переобучение направлено операторов котельной 25 человек, на профессиональную переподготовку по соответствующим направлениям 37 человек.

9.1.3. За 2020 год на предприятии не были произведены выплаты за стихийное бедствие ввиду отсутствия обращений.

9.1.4. Оказывалась материальная помощь работникам в связи с рождение детей, вступлением в брак, по смерти, стихийное бедствие сумма составила **722,0 тыс.руб.**

9.1.5. Оказывалась помощь семьям умерших работников в организации похорон, **50,00 тыс.руб.**

9.1.6. Автотранспорт для организации отдыха работников, а также на культурно-массовые мероприятия, для перевозки спортсменов - участников соревнований организовывался за счет средств профсоюза. Транспорт на экскурсии на сумму 157,0 тыс. руб., для перевозки спортсменов на сумму 18,50 тыс.руб.

9.1.7. Возмещались затраты на проезд работникам предприятия, имеющим разъездной характер труда, согласно трудового договора, сумма составила **160,8 тыс.руб.**

9.2 Культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работы проводил профсоюзный комитет.

9.3 Работодатель:

- ежемесячно перечислял на расчетный счет профсоюзного комитета целевые отчисления от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы (ст. 377 ТК РФ, ст. 28 Федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»). В 2020г. ФОТ составил 775 085,20 тыс.руб., перечислено на счет профсоюзной организации 4 150,00 тыс. руб., что составляет 0,54% от ФОТ. Недофинансирование составило 1663,14 тыс.руб. В связи с эпидем обстановкой не проводились экскурсионные поездки и посещения театров;
- способствовал проведению спартакиады;

- в спартакиадах сотрудники участвовали в свободное от работы время, День здоровья и смотры самодеятельности не проводились.

9.4 Профсоюзный комитет:

- организовывал и проводил культурно-массовые и физкультурные мероприятия для работников предприятия, израсходовано **4 158,23 тыс.руб.**
- выделяет на эти цели средства, предусмотренные сметой профсоюзного бюджета.
- организовывал систематическое посещение больных членов профсоюза на дому, в больницах, для оказания товарищеской помощи и проверки соблюдения режима, предписанного врачом израсходовано **10,7 тыс.руб.**

9.5. Работодатель по ходатайству профкома производил единовременные выплаты к профессиональному празднику, ко Дню защитников Отечества, к Международному женскому дню 8 Марта и др. составило:

К 23 февраля мужчинам по 500 руб. на сумму **634,23 тыс.руб.;**

К 8 марта женщинам по 800 руб. на сумму **562,4 тыс.руб.**

9.6. Работодатель по ходатайству профкома выделяет средства для поощрения победителей конкурса «Лучший по профессии» в соответствии Положением об этом конкурсе (приложение №24), за 2020г. в сумме **331,58 тыс.руб.**

9.7. С целью стимулирования сдачи крови работниками предприятия, установлены следующие выплаты:

- в сумме по 300 руб. донору за каждый случай безвозмездной сдачи крови, по 500 руб. почетному донору.

Общая сумма израсходованных средств на оплату вознаграждения за сдачу крови в 2020 году составила **22,6 тыс. руб.**

После каждого дня сдачи крови или ее компонентов, в том числе в случае сдачи в выходные, нерабочие, праздничные или донору предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением среднего заработка. По желанию работника этот день присоединялся к ежегодному отпуску.

9.8. Работники предприятия обеспечивались в летний период путевками на базу отдыха за счет средств перечисленных профсоюзной организации на культурно - массовые мероприятия. Путевки на базы отдыха получили 291 человек на сумму **1 711,53 тыс.руб**. Работодатель компенсировал работникам стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря, за 2020 год на сумму **63,87 тыс.руб**. Путевки были выданы 3 детям.

9.9 Предприятие компенсировало расходы на приобретение годового абонемента в спортивные залы в размере 50% от стоимости абонемента, но не более 6000 руб. В 2020 г. компенсация составила **133,77 тыс.руб**.

10. Социальная защита работающей молодежи и женщин

10.1. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию **работодатель**:

10.1.1. В связи с отсутствием необходимости работников в обучении в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования по специальностям, необходимым организации, не направлял.

10.1.2. Работодателем обеспечивалось возмещение занятий физкультурой, в соответствии с положением о компенсации работникам стоимости физкультурно-оздоровительных мероприятий.

10.1.3. Молодежный совет на предприятии не создан.

10.2.1. Повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи не проходило, ввиду отсутствия потребности.

10.2.2. Не предусматривались дополнительные по сравнению с законодательством нормы, усиливающие гарантии оставления на работе молодежи.

10.2.3. Случаев увольнения по сокращению штата женщин, мужья которых призваны на действительную воинскую службу, и которые имеют детей на предприятии не было.

11. Социальная защита работников при несостоятельности (банкротстве), реорганизации и ликвидации предприятия

В 2020 году предприятие не находилось на стадии банкротства, реорганизации, ликвидации.

Раздел 12. Взаимодействие сторон. Права, гарантии и льготы для профсоюзного актива

Стороны договорились о том, что:

12.1. Профсоюзный комитет от имени работников предприятия вел переговоры по вопросам заключения коллективного договора, осуществлял контроль за его выполнением.

12.2. Профсоюзный комитет добивался обеспечения права на труд, улучшения качества жизни работников и членов их семей, условий труда и быта.

12.3. Профком осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде, участвовал в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступал стороной в переговорах с работодателем по существу возникающих в трудовых отношениях споров, строя свои отношения на принципах взаимоуважения и сотрудничества.

Профком проводил разъяснительную работу по условиям и положениям коллективного договора, содействовал реализации их прав, основанных на

коллективном договоре.

12.4. Не всегда администрация заблаговременно ставила в известность профсоюзный комитет о готовящихся изменениях в деятельности предприятия, о проектах долгосрочных и текущих планов производства и развития, результатах финансовой деятельности предприятия, распределение доходов, изменениях в штатном расписании и структуре предприятия.

12.5. В 2020 году на рассмотрение профкома локально-нормативные акты не поступали.

12.6. Администрация предприятия предоставляла профсоюзному комитету в бесплатное пользование оборудование, отопление, освещение, уборку, средства связи, канцелярские товары, служебные помещения для проведения различных общественных мероприятий.

12.7. Работодатель по письменному заявлению работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и бесплатно перечислял на счет профсоюза членские профсоюзные взносы и средства из заработной платы одновременно с выплатой заработной платы работников с учетом следующего порядка перечисления членских профсоюзных взносов:

- 65 % - на расчетный счет профкома;
- 35 % на расчетный счет вышестоящей профсоюзной организации.

12.8. Освобожденные профсоюзные работники пользовались всеми правами, льготами и гарантиями, действующими на предприятии.

Оплата труда руководителя выборного профсоюзного органа производилась за счет средств предприятия в размерах, установленных решением Президиума Севастопольской городской организации профсоюза Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения от 23.12.2014 г. № 5.

12.8.1Оплата труда председателю профкома производилась согласно Смете расходования денежных средств на охрану труда и социальные нужды предприятия.

12.9. Членам выборных профсоюзных органов предоставлялась возможность освобождения от основной работы на время по 15 часов в месяц, а также дополнительный оплачиваемый отпуск - председателям цеховых комитетов - до трех, членам профкома - до двух рабочих дней по представлению председателя профкома (сумма оплаты дополнительного отпуска, предоставленного председателям цеховых комитетов и членам профкома за 2020 год составила 73,2 тыс.руб.).

12.10. Случаев расторжения трудового договора по инициативе администрации выборных членов профсоюза, не освобожденных от основной работы, не было.

12.11.Работники, входящие в состав профсоюзных органов предприятия, в состав комиссии по трудовым спорам, по охране труда и не освобожденные от основной работы, не подвергались дисциплинарным взысканиям.

12.12.В связи с тем, что срок полномочий у председателя профсоюзной организации за рассматриваемый период и по настоящее время не истек, прежнее место работы не предоставлялось.

12.13.Администрация предприятия по запросу профсоюзной организации перечисляла денежные средства на проведение культурно-массовых, физкультурных, оздоровительных и других мероприятий.

12.14. Профсоюзный комитет своей деятельностью способствовал созданию благоприятных трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между работодателем и работниками по вопросам, предоставляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины.
12.15. Представители профсоюзных органов включались в комиссии по трудовым спорам
12.16. Работодатель и профсоюзный комитет совместно определяли необходимость заключения отдельных соглашений, распространяющихся на членов профсоюза по вопросам проведения культурных и спортивных мероприятий.
12.17. Работодатель не возражал и не препятствовал представителям профсоюза посещать оперативные производственные совещания и заседания.
12.18. По запросам профсоюзного комитета администрация направляла в профком копии приказов, распоряжений, ответов на жалобы работников, тарифных сеток и др.
12.19. Работодатель информировал своевременно профсоюзный комитет о случае травматизма на производстве.
12.20. Работодатель не вмешивался в деятельность профорганов, не издавал приказов и распоряжений, ограничивающих их права и деятельность.
12.21. В 2020 году профком не направлял заявки на выделение транспортных средств, ввиду отсутствия надобности.
12.22. По запросу администрации Профсоюзный комитет предоставлял информацию о расходовании денежных на культурно-массовую работу.

13. Разрешение споров (конфликтов) по условиям, включенным в коллективный договор

13.1-13.5 Конфликтов и споров на предприятии не возникало, все вопросы решались путем переговоров.

14. Контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон

14.1. Контроль за выполнением коллективного договора осуществлялся непосредственно сторонами, для чего была избрана комиссия из 20 человек, по 10 человек от каждой стороны, согласно совместного приказа от «03» февраля 2021 г. №116-от ГУПС «Севтеплоэнерго».
Ни одна из сторон в течение установленного срока не прекращала действие коллективного договора в одностороннем порядке.
14.2. При осуществлении контроля стороны своевременно предоставляли необходимую информацию о ходе выполнения коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые права и интересы работников организации.
14.3. Случаев уклонения сторон от коллективных переговоров не было.
14.4.В виду эпидемобстановки COVID-19 конференция не проводилась.

Проводилась проверка условий коллективного договора за 2019 год, составлялся акт. Акт опубликован на сайте профсоюзной организации.

14.5.Новый коллективный договор в 2020 году не подписывался. Дополнения к коллективному договору подписывались и рассылались во все подразделения предприятия. В электронном виде дополнения опубликованы на сайте профсоюзной организации.

14.6.Подписанные сторонами дополнения к коллективному договору в семидневный срок были направлены на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Севастополя.

14.7. Все изменения и дополнения коллективного договора вносились по взаимной договоренности сторон. С инициативой по внесению изменений и дополнений выступали каждая из сторон, уведомив при этом вторую сторону письменно, с указанием причин, вызвавших необходимость изменения и дополнения. Внесенные изменения и дополнения оформлялись совместным постановлением и стали неотъемлемой частью коллективного договора и были доведены до сведения работников предприятия и Департамента труда и социальной защиты населения города Севастополя. Внесенные изменения и дополнения в текст коллективного договора не ухудшили положение работников по сравнению с прежним коллективным договором, Отраслевым тарифным соглашением и нормами действующего законодательства (ст. 41, 44 ТК РФ).

Приложение № 1

Мероприятия по достижению нормативов безопасности, гигиены и производственной санитарии в 2020 году

№ п/п	Адрес объекта	Наименование работ	Сумма по плану, тыс. руб.	Сумма по факту, тыс. руб.	Срок исполнения план/факт	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8
	Ремонт зданий и помещений						
1	Кот.Геловани, 3	ремонт помещений	1 800,00	637,78	август/декабрь	подряд	выполнен ремонт в декабре 2020 г. в муж.сан.бытовых помещ., завершены работы в феврале 2021 в жен.санбыт.помещ.
2	Кот. 1-ая Бастионная, 14	ремонт помещений	186,30	172,02	июль/сентябрь	подряд	выполнен
3	Г.Подводников,9	ремонт помещений	500,00	411,55	август	подряд	выполнен
4	Адм.Октябрьского, 19	ремонт помещений	519,63	0	октябрь	подряд	перенос на 2021 г.
5	Кот.Хрусталева, 66А	ремонт помещений	2 100,00	0	ноябрь	подряд	перенос на 2021г., договор на работы будет заключен в марте 2021 г.
6	Кот.Казачья, 24	ремонт помещений	150,00	116,76	июль	подряд	выполнен
7	Кот. Коммунистическая, 40	ремонт помещений	900,00	0	сентябрь	подряд	перенос на 2021г., работы проводятся согласно договора с декабря 2020 г.
8	Кот. Ерошенко, 17б	ремонт помещений	1 300,00	0	сентябрь	подряд	перенос на 2021г., работы проводятся согласно договора с ноября 2020 г.
9	Гоголя, 35 (газ. служба)	ремонт помещений (душевая кабина)	25,00	0	июль	хоз. способ	перенос на 2021г.
10	Гоголя, 4 (АДС)	ремонт помещений	80,00	128,34	июнь	хоз. способ	выполнен
11	Острякова, 25	замена окон	100,00	99,90	апрель	хоз. способ	выполнен
11.1	Острякова, 25	ремонт помещений		117,29		хоз. способ	выполнен

12	Павличенко, 2	замена окон	23,00	23,00	март	подряд	выполнен
12.1	Павличенко, 2	ремонт помещений		195,96	август	хоз. способ	выполнен
13	Шостака, 1(служба наладки)	ремонт помещений	1 000,00	845,10	июнь/август	подряд	выполнен
14	Ленина, 46	ремонт помещений	702,00	669,23	июнь/апрель	подряд	выполнен
15	Паршина, 2 (ЦТП-60)	ремонт помещений (сан.узел, душевая)	150,50	150,50	январь	подряд	выполнен
16	Кот. Хрусталева, 35	замена окон, ремонт фасада	3 003,00	3 002,50	май/февраль	подряд	выполнен
17	Кот.Хрусталева, 66 А	замена окон, ремонт фасада	6 751,00	5 823,74	июнь/сентября	подряд	выполнен
18	Адм.Октябрьского, 19	замена окон	400,00	0	июль	подряд	перенос на 2021 г.
19	Хрусталева, 35	кап.ремонт актового зала	2 337,62	1 445,52	июнь/декабрь	подряд	выполнен
20	Фильченкова, 17	капитальный ремонт помещений	4 025,00	4 002,45	май /сентябрь	подряд	выполнен
Итого ремонт зданий и помещений:			**26 053,05**	**17 841,64**			
	Ремонт кровель						
1	Кот. 1-я Бастионная, 14	ремонт кровли	550,00	0	июль	подряд	перенос на 2021 г., выполнены в январе 2021 г.
2	ЦТП-92	ремонт кровли	60,10	70,45	март	выполнен	выполнен
3	Кот. Рыбаков, 1	ремонт кровли	600,00	193,64	сентябрь/декабрь	подряд/ выполнен	выполнен
4	Кот. Вишневое	ремонт кровли	31,70	0	июнь	хоз. способ	перенос на 2021 г.
5	Хрусталева, 74 в	ремонт кровли	131,40	88,88	август/декабрь	подряд	выполнен
5.1	Хрусталева, 74 в	ремонт кровли	0	68,01	август/август	хоз. способ	выполнен
6	г.Подводников, 9	выполнен	0	402,17	декабрь	подряд	выполнен
Итого ремонт кровель:			**1 373,20**	**823,15**			

Приложение №2

СМЕТА
расходования денежных средств на охрану труда и социальные нужды
предприятия в 2020г.

№ п/п	Статья расходов	Месяцы												Всего	Факт за 2020г.	Отклонения
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	тыс.руб.	тыс.руб.	тыс.руб.
	I раздел															
1.	***Охрана труда***															
1.1	Спецодежда	879,19	879,19	879,19	879,19	879,19	879,19	879,19	879,19	879,19	879,19	879,19	879,18	10 550,27	**12 748,00**	2 197,73
1.2	Моющие ср-ва, приобретение дезинфицирующих средств	72,71	72,71	72,71	72,71	72,71	72,71	72,71	72,71	72,71	72,71	72,71	72,71	872,52	**4 140,70**	3 268,18
1.3	Молоко	153,45	153,45	153,45	153,45	153,45	153,45	153,45	153,45	153,45	153,45	153,45	153,45	1 841,40	**1 254,40**	-587,00
1.4	Специальная оценка условий труда	0,00	0,00	0,00	430,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	430,00	**131,04**	-298,96
1.5	Предварительные и периодические медосмотры	180,75	2,60	190,20	45,66	2,10	165,75	8,25	165,75	17,80	195,15	25,75	985,30	1 985,06	**1 332,16**	-652,90
1.6	Расходы на средства индивидуальной и коллективной защиты	392,40	392,40	392,40	392,41	392,41	392,40	392,40	392,40	392,40	392,40	392,40	392,40	4 708,82	**2 187,70**	-2 521,12
1.7	Обучение, проверка знаний по охране труда	0,00	0,00	0,00	99,00	0,00	168,30	0,00	99,00	95,20	0,00	0,00	0,00	461,50	**297,42**	-164,08
1.8	Приобретение огнетушителей, противопожарных средств, их техобслуживание, огнезащитная обработка материалов, конструкций	32,85	22,08	39,57	22,08	183,90	1 003,44	22,08	353,81	126,51	22,08	22,08	22,08	1 872,56	**954,04**	-918,52
1.9	Аптечки для оказания первой помощи	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	353,00	353,00	**89,51**	-263,49
	Итого по I разделу:	**1 711,35**	**1 522,43**	**1 727,52**	**2 094,50**	**1 683,76**	**2 835,24**	**1 528,08**	**2 116,31**	**1 737,26**	**1 714,98**	**1 545,58**	**2 858,12**	**23 075,13**	**23 134,97**	**59,84**

	II раздел	**I**	**II**	**III**	**IV**	**V**	**VI**	**VII**	**VIII**	**IX**	**X**	**XI**	**XII**	**ВСЕГО, тыс. руб.**		
2	**Разовые виды поощрений**															
2.1	Другие поощрительные и компенсационные выплаты к отпуску за непрерывный стаж работы на предприятии; юбилейным и памятным датам; лучший по профессии; к Дню коммунального работника; премия к праздникам 23 февраля и 8 марта; Спартакиада; увольнение по уважительной причине; прочие премии и выплаты и т.д.	40,96	688,58	1 990,54	47,42	193,54	193,85	191,21	141,98	148,36	155,90	110,27	141,02	4 043,63	2 005,11	-2 038,52
	Итого по II разделу:													**4 043,63**	**2 005,11**	**-2 038,52**
	III раздел	**I**	**II**	**III**	**IV**	**V**	**VI**	**VII**	**VIII**	**IX**	**X**	**XI**	**XII**	**ВСЕГО, тыс. руб.**		
3	**Плановый ФЗП предприятия(с учетом ожидаемого финансового результата)**	78 838,60	70 466,20	72 028,00	65 033,30	57 305,80	53 594,30	42 525,40	46 224,40	55 091,90	64 357,10	71 828,90	73 453,90	750 747,80	753 791,45	3 043,65
3.1	Профком 0,75% ФОТ в т.ч.	591,29	528,50	540,21	487,75	429,79	401,96	318,94	346,68	413,19	482,68	538,72	550,90	5 630,61	4 150,00	-1 478,81
3.1.1	Культ-мас. мероприятия	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	527,46	2 438,47	1 912,81
3.1.2	Оздоровительные мероприятия в том числе: путевки б/о "Изумруд", "Любимовка", "Чайка" и др.	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	5 103,15	1 711,53	-3 391,62
	Итого по III разделу:													**5 630,61**	**4 150,00**	**-1 478,81**

	IV раздел	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	ВСЕГО, тыс. руб.		
4	**Права, гарантии и льготы профкома.**															
4.1	Зарплата и премия работникам профсоюза	45,75	45,75	45,75	45,75	68,75	45,75	45,75	45,75	45,75	45,75	45,75	68,76	595,01	541,28	-53,73
4.2	Содержание профкома (орг. техника, связь, прочее)	2,24	2,24	2,24	2,24	2,24	2,24	2,24	2,24	2,24	2,24	2,24	2,25	26,89	1,43	-25,46
	Итого по IV разделу:													**621,90**	**542,71**	**-79,19**
	V раздел	**I**	**II**	**III**	**IV**	**V**	**VI**	**VII**	**VIII**	**IX**	**X**	**XI**	**XII**	**ВСЕГО, тыс. руб.**		
5	**Социальные льготы, гарантии и компенсации**															
5.1	Ритуальные услуги	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	7,98	0,00	-7,98
5.2	Донорские	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	18,76	22,60	3,84
5.3	Материальная помощь работникам, отправляющим своих детей в летний период в ДОЛ и прочая матпомощь	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	1 444,12	835,87	-608,25
	Итого по V разделу:													**1 470,86**	**858,47**	**-612,39**
	Всего:													**11 767,00**	**7 558,09**	**-4 208,91**

Перечень
доплат и надбавок, выплачиваемых работникам ГУПС «Севтеплоэнерго»
(Приложение №3)

Согласно данному Положению доплаты производились работникам предприятия на основании служебных записок начальников подразделений с аргументацией их обоснованности и в пределах экономии фонда оплаты труда.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
(Приложение №4)

1.1. Настоящее Положение регулировало порядок оплаты труда работников ГУПС "Севтеплоэнерго".

Настоящее положение было разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами Российской Федерации по вопросам оплаты труда работников организаций, а также Отраслевым тарифным соглашением в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации.

1.2. Положение было направлено на стимулирование повышения исполнительской, служебной и производственной дисциплины и ответственности, профессионального и творческого подхода работников к исполнению своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией или инструкцией по рабочей профессии, и предполагало обеспечение зависимости между количеством и качеством труда каждого работника и финансовыми результатами всего трудового коллектива Предприятия.

1.3. Положение вводилось в целях эффективного решения уставных задач Предприятия и устанавливало единый порядок расходования средств на оплату труда и материальное стимулирование работников во всех структурных подразделениях.

1.4. Настоящее Положение распространялось на работников, состоящих в трудовых отношениях с Предприятием на основании заключенных трудовых договоров, как по основному месту работы, так и на работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производилось раздельно по каждой из должностей.

1.5. Предприятие самостоятельно устанавливало формы, системы и размеры оплаты труда и материального стимулирования работников. Размер оплаты труда не был ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

1.6. Положением устанавливалось 100-процентная денежная форма оплаты труда в валюте Российской Федерации (в рублях) и система оплаты и материального

стимулирования труда работников, предусматривающая:

- механизм формирования и дифференцирования окладов по категориям персонала; повременно-премиальную и повременную оплату труда работников;
- перечень, размеры и порядок установления стимулирующих и компенсационных выплат (доплат и надбавок);
- показатели, условия и размеры премирования за текущие результаты финансово-хозяйственной деятельности;
- условия и размеры единовременных выплат.

1.7. Для выполнения разовых работ за рассматриваемый период специалисты по договорам гражданско-правового характера не привлекались.

1.8. Установление наименований должностей работников производится в соответствии со штатным расписанием. По должностям, по которым в соответствии с действующим законодательством предусматриваются льготы и гарантии, наименования должностей устанавливались в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

1.9. Случаев неполной занятости работника по основной должности (профессии) вследствие изменения состава или объемов работ с возложением на него обязанностей по другой должности (профессии), по которой из-за незначительного объёма работ не вводится штатная единица, не было.

1.10. Оплата труда (заработная плата) работников, а также выплаты социального характера устанавливались в пределах средств, предусмотренных установленными тарифами.

1.11. Заработная плата выплачивалась согласно действующему законодательству. Случаи задержки ее выплаты на предприятии не было.

1.12. Оплата за первую половину месяца производилась 28 числа за фактически отработанное время в период с 1 по 15 число расчетного месяца, с учетом доплат и надбавок постоянного характера, установленных по приказу директора сроком не менее, чем на год, или установленных в трудовом договоре работника. Оплата за первую половину месяца производилась с учетом обязательных удержаний.

Если работник отработал первую половину месяца не в полном объеме (болезнь, отпуск, неявка на работу по другим причинам) – расчет производился по формулам:

а. Для работников, работающих по дням:

Оклад + постоянные надбавки / норма рабочих дней месяца X фактически отработанные за первую половину месяца (за период с 01 по 15 число) – обязательные удержания.

б. Для работников, работающих по часам, по суммированному учету, рассчитывать за первую половину месяца за фактически отработанное время:

Тарифная ставка (оклад) / месячная норма X фактически отработанные часы - обязательные удержания.

Оплата за 2 половину месяца включала в себя помимо месячной тарифной ставки (должностного оклада) компенсационные, стимулирующие и иные выплаты, начисляемые работникам по истечении расчетного периода за фактически обработанное время. Оплата отпуска производилась не позднее, чем за три дня до

его начала.

Премии, компенсации и иные выплаты, начисляемые работникам по истечении расчетного периода, полностью входили в суммы окончательного расчета по заработной плате за отработанный период.

1.13. Все изменения в размерах и условиях оплаты труда вводились Работодателем с обязательным уведомлением работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения.

1.14. Удержания из заработной платы работника производились в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

1.15. В стаж работы Работника на Предприятии засчитывался стаж работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях, а также в случае приема его в порядке перевода по согласованию руководителей.

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

2.1. Должностным окладом являлся фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат независимо от системы оплаты труда.

2.2. Месячной тарифной ставкой являлся фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение норм труда определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат независимо от системы оплаты труда.

2.3. Месячная тарифная ставка рабочего I разряда основной профессии (оператора котельной) устанавливалась на 01.01.20 г. в размере 13 706 руб. и была скорректирована на 01.07.2020 на индекс роста потребительских цен по данным Севастопольстата – 1,03 и составила 14 117 руб.

Минимальный размер месячной тарифной ставки (оклада) работника, занятого простым неквалифицированным трудом, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, устанавливается с 01.01. 2020 года в размере 12 130 руб., с 01.07.2020 г. – 12 494 руб.

2.4. Заработная плата зависела от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Оплата труда работника начислялась за фактически отработанное время.

Работников в возрасте до восемнадцати лет на предприятии не было.

2.5. Оклады (месячные тарифные ставки) работников устанавливались в соответствии со штатным расписанием Предприятия.

Должностной оклад и условия оплаты директора предприятия определены в трудовом договоре с Правительством города Севастополя.

2.6. Разряды работ по соответствующим профессиям рабочих предусматривались в штатном расписании. Наличие у рабочих на момент заключения трудового договора более высокого квалификационного разряда, чем предусмотрено в штатном расписании, не давало основания для оплаты их труда по этому разряду при отсутствии на Предприятии работ, требующих такой квалификации.

2.7. В течение анализируемого периода работники не подлежали внеочередной аттестации квалификационной комиссией ввиду отсутствия грубых нарушений

технологической дисциплины.
2.8. В соответствии со статьей 134 ТК РФ администрация Предприятия принимала решение о проведении индексации должностных окладов (тарифных ставок) не реже одного раза в календарный год одновременно для всех категорий работников Предприятия, включая совместителей. Основанием для осуществления индексации заработной платы являлся фактический рост индекса потребительских цен по городу Севастополю, на основании данных территориальных органов Федеральной службы государственной статистики. С учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности и в связи с ежегодным повышением тарифа с 01 июля 2020г., была произведена индексация должностных окладов (месячных тарифных ставок) всем работникам предприятия.

СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

3.1. Оплата труда работников Предприятия производилась на основе повременной, и повременно-премиальной системе оплаты труда.
3.1.1. Повременная оплата труда была установлена для таких профессий как: «водитель мототранспортного средства (мотороллера)», «дворник», «подсобный рабочий», "уборщик всех наименований; для всех остальных, – повременно-премиальная система оплаты труда.
3.1.2. Размеры должностных окладов (месячных тарифных ставок) устанавливались в трудовом договоре, заключаемым с работником, на основании штатного расписания.
3.2. Повременная система оплаты труда предусматривала ежемесячное начисление и выплату работнику заработной платы, включающей:
- должностной оклад (месячную тарифную ставку);
- доплаты, надбавки, разовые премии и вознаграждения и другие выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Положением и коллективным договором предприятия.

Заработная плата работнику начислялась пропорционально отработанному времени.
3.3. Повременно-премиальная система оплаты труда предусматривала ежемесячное начисление и выплату работнику заработной платы, включающей:
- должностной оклад (месячную тарифную ставку);
- ежемесячную премию, доплаты, надбавки, разовые премии и вознаграждения и другие выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Положением и коллективным договором предприятия.

Порядок расчета и начисления ежемесячной премии производился в соответствии с положением об оплате труда, положением о премировании, трудовым договором.
3.4. Сдельно-премиальная система оплаты труда не вводилась.
3.5. Исчисление средней заработной платы производилось в соответствии со статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 №922.

Для расчета средней заработной платы учитывались все, предусмотренные данным Положением виды выплат, независимо от источника этих выплат (часть первая статьи 139 ТК РФ).

СТИМУЛИРУЮЩИЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ (ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ)

4.1. Доплаты и надбавки, предусмотренные данным Положением (кроме доплат за работу в выходные и праздничные дни для работников, которые работают по суммированному учету рабочего времени, за работу в тяжелых и вредных условиях, за работу в ночное время), устанавливались работникам с их письменного согласия приказом директора предприятия на основании служебных записок руководителей соответствующих структурных подразделений с обоснованием необходимости установления таких доплат и /или надбавок.

4.2. Доплаты и надбавки устанавливались в основном в процентах, рассчитываемых от установленных должностных окладов руководителей, специалистов и технических служащих или окладов (месячных тарифных ставок) рабочих.

4.2.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работ, за расширение зоны обслуживания, исполнение работником обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в течение продолжительности рабочего дня (рабочей смены), устанавливались по соглашению сторон трудового договора, исходя из сложности выполняемой работы, ее объема, занятости работника по основной и совмещаемой работе, но не ниже 20% тарифной ставки (оклада) по основной работе. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

4.2.2. Доплата за сверхурочную работу, производилась в соответствии с законодательством РФ.

Сверхурочная работа- работа, выполнявшаяся работником по инициативе Работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ). не являлась сверхурочной работой.

Сверхурочными признавались те работы, которые проводились с ведома Работодателя (по распоряжению или приказу).

Учетный период при суммированном учете рабочего времени был установлен – квартал, для водителей гаража – месяц.

4.2.3. Доплата за руководство звеном

За руководство звеном (звеньевому, не освобожденному от основной работы) устанавливалась доплата в размере 15% от МРОТ по РФ.

4.3. Стимулирование повышения профессионального уровня работников осуществлялось путем установления надбавок:

- для руководителей, специалистов, технических служащих – за высокие достижения в труде;
-для рабочих - за высокое профессиональное мастерство;
-для водителей – за классность.

4.3.1. Надбавка за классность.

Присвоение классности водителям в 2020 году не производилось.

К профессии водителя автомобиля приравнивались иные профессии,

подразумевающие управление транспортными средствами, а именно: водитель погрузчика, машинист бульдозера, машинист компрессора передвижного с двигателем внутреннего сгорания, машинист крана автомобильного, машинист трубоукладчика, машинист экскаватора одноковшового, машинист экскаватора роторного и т.п. По машиниста крана автомобильного 6,7 разряда начислялась надбавка за классность в установленном порядке.

4.4. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставлялись только дополнительные оплачиваемые дни к ежегодному отпуску (статья 119 ТК РФ).

4.5. Доплата за интенсивность труда устанавливалась рабочим в зависимости от их фактической загруженности на основании служебной записки руководителя подразделения с обоснованием содержания интенсивности труда.

Доплата за интенсивность труда устанавливалась рабочим путем внесения дополнительного соглашения к трудовому договору работника, а также приказом директора и не превышала 12% от месячной тарифной ставки.

4.6. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивалась работникам, получающим оклад (месячную тарифную ставку) в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени:

Оклад/норма времени текущего периода День/Час (производственный календарь),

и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени:

Оклад/норма времени текущего периода День/Час (производственный календарь) х2,

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставлялся другой день отдыха. В этом случае оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день производилась в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежал.

Для работников с суммированным учетом рабочего времени выходными днями считались дни, определенные графиком. Если рабочий день работника при суммированном учете рабочего времени приходился на обычные выходные (суббота, воскресенье), он оплачивался на общих основаниях (как обычный рабочий день), т.е. этот день не считался работой в выходной день. Если работник работал в свой выходной день по графику, то этот день оплачивался в двойном размере:

Стоимость часа х кол-во отработанных часов х2,

(стоимость часа рассчитывается от нормы времени производственного календаря текущего периода).

Стоимость часа=Оклад/норма времени текущего периода (производственный календарь).

Если работник работал в праздничный день по графику, то этот день оплачивался один раз в окладе, второй раз – в виде доплаты за работу в праздничный день по среднеквартальной норме. При этом стоимость часа рассчитывалась по среднеквартальной норме:

Стоимость часа=Оклад/среднеквартальная норма времени текущего периода

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников за выполнение производственных заданий и функций (ежемесячное производственное премирование)

(Приложение №5)

В соответствии с данным Положением, ежемесячно приказом директора предприятия утверждался единый размер (процент) премии за производственные результаты для всех работников. При этом подразделения, относящиеся к I-й системе премирования (энергорайоны, РСЦ, АДС, служба КИПиА, электрослужба, газовая служба и гараж), распределяли премиальный фонд своего подразделения самостоятельно в зависимости от выполнения производственных заданий каждого работника и его личного вклада в общие результаты работы подразделения.

По итогам 2020 года премия за производственные результаты при отсутствии упущений в работе выплачивалась ежемесячно всем работникам с повременно-премиальной системой оплаты труда и составила в целом **146 807,94 тыс.руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о разовом поощрении работников за производственные достижения в труде, и по другим видам премий, связанным с результатами производственной деятельности ГУПС «Севтеплоэнерго»

(Приложение №6)

Размер единовременного премирования устанавливался в процентах от установленных должностных окладов (месячных тарифных ставок) и абсолютных суммах, и определялся индивидуально в каждом конкретном случае.

Общая сумма выплат по данному Положению за 2020 год составила 8 161,69 тыс. руб.

ПОЛОЖЕНИЕ
о разовом поощрении работников за производственные достижения в труде, за выполнение общественной работы, в связи с юбилейными и памятными датами и по другим видам премий, поощрительных и компенсационных выплат ГУПС «Севтеплоэнерго»

(Приложение №6.1)

За 12 месяцев 2020 года работникам предприятия выплачивались следующие виды одноразовых поощрений согласно данному Положению:

- за безупречную работу в связи с юбилейными датами – 282,0 тыс. руб.;
- ко Дню работников ЖКХ и Дню энергетика -305,0 тыс. руб.;
- ко дню 8 Марта – 562,4 тыс. руб.;
- к 23 февраля – 634,23 тыс. руб.;
- за активное участие в проводимых спартакиадах города и фестиваль ГТО – 177,00 тыс. руб.;
- другие виды премий, поощрительные и компенсационные выплаты (премия к отпуску за стаж) – 44,48 тыс. руб.

Общая сумма выплат по данному Положению за рассматриваемый период

составила **2 005,11 тыс. руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
применении суммированного учета
(Приложение №7)

Нормы и принципы применения суммированного учёта рабочего времени на протяжении отчетного периода не нарушались, расчет заработной платы работникам с суммированным учетом рабочего времени производился в соответствии с Положением.

ПОЛОЖЕНИЕ
по доплатам за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующих работников.
(Приложение №8)

Согласно данному положению на предприятии ежемесячно выплачивались доплаты за совмещение профессий, должностей, расширение зон обслуживания и исполнение обязанностей временно отсутствующих работников на основании служебных записок руководителей подразделений с указанием объема (содержания) выполняемых работ. В 2020 году по данному положению предприятием было израсходовано денежных средств на сумму **9 688,57 тыс.руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавках за профессиональное мастерство
рабочим ГУПС «Севтеплоэнерго»
(Приложение №9)

Согласно данному Положению надбавка за профмастерство выплачивалась рабочим дифференцированно в соответствующих размерах к их тарифным ставкам (разрядам). В целом за 12 месяцев 2020 года сумма таких надбавок составила **186,26 тыс.руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавках за высокие достижения в труде
(Приложение № 10)

Надбавка за высокие достижения в труде ГУПС «Севтеплоэнерго» выплачивалась на основании служебных записок руководителей с обоснованием ее установления. Размер надбавки одному работнику определялся в каждом конкретном случае отдельно. Надбавку устанавливал директор своим приказом по согласованию с профкомом.

- надбавки за высокие достижение в труде выплачивались из фонда заработной

платы и их максимальный размер за рассматриваемый период не превышал 50%.

Сумма выплат по данному виду надбавки за 12 месяцев 2020 года составила **14 394,56 тыс. руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавках за сложность, напряженность и особый характер работы ГУПС «Севтеплоэнерго»

(Приложение № 11)

Согласно данному Положению на предприятии выплачивалась надбавка за сложность, напряженность и особый характер работы руководителям, специалистам и служащим на основании служебных записок руководителей с обоснованием установления такой надбавки. Сумма выплат по данному виду надбавки за 12 месяцев 2020 года составила **24 773,25 тыс. руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавках за выполнение особо важной работы на срок ее выполнения работниками ГУПС «Севтеплоэнерго»

(Приложение № 12)

В 2020 году по данному Положению выплаты не производились.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников за выполнение особо важных заданий ГУПС «Севтеплоэнерго».

(Приложение №13)

В течение 2020 г., согласно данному положению, выплачивалось поощрение за выполнение особо важных заданий работникам в размере **505,0 тыс.руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о присвоении классности и выплаты надбавки водителям автотранспортных средств

(Приложение № 14)

Классность водителям присваивалась приказами по предприятию на основании решения аттестационной комиссии и поданного водителем заявления.

В 2020г. на предприятии в Транспортном управлении всего числиться 47 водитель (списочно за год), в т.ч.-2 чел. сезонника.

Из них 8 водителей получает доплату за классность.

- 1 класс – 3 водителя, что составляет 6%,
- 2 класс – 5 водителей, что составляет 11%.

В 2020 году классность в Транспортном управлении не присваивали.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании за создание и внедрение новой техники и передовой технологии в ГУПС «Севтеплоэнерго»

(Приложение № 15)

За отчётный период за внедрение новой техники и новых технологий премирование не производилось в связи отсутствия таковых.

ПОЛОЖЕНИЕ
о руководстве звеном работников ГУПС «Севтеплоэнерго»

(Приложение № 16)

Начисление доплаты за руководство звеном осуществлялось по представлению руководителей подразделений. Сумма выплат составила **1 147,14 тыс. руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о рационализаторской деятельности ГУПС «Севтеплоэнерго»

(Приложение № 17)

За отчётный период по данному положению выплат не производилось.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения аттестации руководящего состава, специалистов и служащих ГУПС «Севтеплоэнерго»

(Приложение № 18)

В 2020 году на предприятии не проводилась аттестация руководящего состава, специалистов и служащих с целью определения возможности повышения им квалификационной категории.

ПОЛОЖЕНИЕ
о подготовке и повышении квалификации рабочих непосредственно на производстве
(Приложение № 19)

Повышение квалификации рабочих, по специальностям, не связанным с обслуживанием опасных производственных объектов, на предприятии в 2020 году не проводилась, т.к. не было заявлений от работников в квалификационную комиссию, пункт 2.5. Приложения № 19.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной денежной выплаты
(Приложение № 20)

Согласно данному положению материальная помощь выделялась за счет средств проф.бюджета на основании заявления работника и акта обследования материального положения. Всего за 2020 г. материальная помощь была выделена 237 сотрудникам, на сумму 1 133,00 тыс.руб. За счет средств предприятия на погребение родственников и рождение детей, регистрацию брака была выплачена материальная помощь в сумме 722,0 тыс.руб.

ПОЛОЖЕНИЕ
о присвоении звания «Ветеран ГУПС «Севтеплоэнерго»
(Приложение № 21)

В 2020 г. звание «ветеран предприятия» присвоено 41 работнику. С выплатой 1000 руб. Общая сумма выплат составила 41,0 тыс.руб.

ПОЛОЖЕНИЕ
о доске почета ГУПС «Севтеплоэнерго»
(Приложение № 22)

На Доску почета заносились передовики производства из числа работников, которые внесли вклад в трудовые достижения коллектива и проработавшие **5** и более лет на предприятии, с учетом стажа работы в КП «Севтеплоэнерго», ООО «СГС Плюс» и других теплоснабжающих организациях, в случае приема в ГУПС «Севтеплоэнерго» в порядке перевода.

Кандидатуры работников для занесения на Доску Почета обсуждались на совместных заседаниях цехового комитета и администрации подразделений и утверждались решением администрации и профсоюзного комитета предприятия.

За рассматриваемый период выплачивались все виды надбавок за Доску почета согласно данному Положению:

- за Доску почета предприятия – в размере 5% от должностного оклада;
- за Доску почета районную - в размере 6% от должностного оклада;
- за Доску почета городскую - в размере 7% от должностного оклада.

Занесено на доски почета 17 человек. Общая сумма выплат составила 301,14 тыс.руб.

ПОЛОЖЕНИЕ
о книге почета предприятия ГУПС «Севтеплоэнерго»
(Приложение № 23)

В книгу почёта предприятия ко Дню работника ЖКХ в 2020 году занесено 7 человек. С выплатой суммы 2000 руб., общая сумма выплат составила **14,0 тыс.руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии»
(Приложения №24)

На основании приказа по предприятию № 346 от 05.04.19 года и приложения № 24 коллективного договора предприятия, в апреле 2020 года были проведены конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» среди операторов котельных, слесарей РКО, электрогазосварщиков, электромонтеров, машинистов экскаватора.

Выплачены премии победителям профессионального конкурса на звание «Лучший по профессии» - 14 человек и инженерно-техническим работникам, принявшим активное участие в подготовке и проведении конкурсов - 18 человека. Общая сумма выплат составила **331,58 тыс.руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
об обеспечении подразделений предприятия аптечками для оказания первой помощи
(Приложения №25)

В 2020 г. аптечки первой медицинской помощи закуплены в количестве 153 шт., на общую сумму с учетом НДС **89,51 тыс.руб.** Аптечки автомобильные в 2020 не закупались, ввиду того что срок годности закупленных а/аптечек в 2019 году в количестве 153 шт. еще не истек.

ПОЛОЖЕНИЕ
о бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов
(Приложения №26)

В 2020 г. выдача молока была заменена на денежную компенсацию. Сумма выплата составила **1 253,42 тыс.руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о бесплатной выдаче работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств
(Приложения №27)

На 01.01.2020 года остатки центрального склада предприятия по смывающим и обезвреживающим средствам составили следующее количество:

1. Мыло туалетное по 100гр – 36980 шт.
2. Мыло хозяйственное по 200гр – 3493шт.
3. Крем для рук гидрофильный по 100мл – 1248 шт.
4. Крем для рук гидрофобный по 100мл – 814 шт.
5. Крем для рук комбинированный по 100мл – 724 шт.
6. Крем для рук регенерирующий 100мл – 6405 шт.
7. Паста очищающая по 100 мл – 11495 шт.

В течение 2020 года были проведены закупки смывающих и обезвреживающих средств и были закуплены следующие позиции:

1. Мыло туалетное по 100гр – 39650 шт.
2. Мыло хозяйственное по 200гр – 12600 шт.
3. Крем для рук гидрофильный по 100мл – 2214 шт.
4. Крем для рук гидрофобный по 100мл – 1022 шт.
5. Крем для рук регенерирующий 100мл – 1231 шт.
6. Крем для рук комбинированный по 100мл -1200 шт.
7.

Потребность предприятия в очищающих средствах на 2020 год была полностью выполнена.

За 2020 год жалоб на качество полученных смывающих и обезвреживающих средств в ОМТС не поступало.

По общим данным нормы бесплатной выдачи мыла работникам предприятия не нарушались. Контроль в службах и энергорайонах предприятия за нормой выдачи мыла и кремов работникам ведётся постоянно.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке бесплатного обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
(Приложения №28)

В 2020г. было закуплено специальной одежды и специальной обуви на сумму **12 748,0 тыс. руб**., других средств индивидуальной защиты на сумму **2 187,70 тыс. руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о начислении и выплате вознаграждения за общие годовые результаты работы
(Приложения №29)

Выплата вознаграждения за общие годовые результаты работы за 2020 год составили **12 746,1 тыс.руб.** Выплата произведена сотрудникам в размере ¼ части от их среднего заработка за 11 месяцев 2020 года за фактически отработанное время.

ПЕРЕЧЕНЬ
профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств, а также моющих средств на стирку спецодежды
(Приложения №30)

1. Нормы разработаны на основании ст. 221 ТК РФ и в соответствии с типовыми нормами, утверждёнными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда " Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами".
2. Спецодежда на утепленной подкладке химчистке не подлежала.
3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истёк не допускалось.
4. Работник применял по назначению и в соответствии со Стандартом смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.
5. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществлялась уполномоченным должностным лицом структурного подразделения.
6. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, начальник подразделения мог не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивал постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла.

7.Не допускалась замена мыла агрессивными для кожи средствами.
8.Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств фиксировалась под роспись в личной карточке учёта выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств.
9.Ответственность за своевременную и в полном объёме выдачу работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, за организацию контроля правильности их применения работниками, а также за хранение смывающих и (или) обезвреживающих средств возлагалась на начальника структурного подразделения.
10.На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдавались прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства **в соответствии с типовыми нормами**.
11. Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств выдерживались не всегда.
12.На работах, связанных с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями (масла, смазки, сажа, нефтепродукты, лаки, краски, в том числе полиграфические, смолы, клеи, битум, силикон, графит, различные виды производственной пыли, в том числе угольная, металлическая и т.п.), в дополнение к твердому туалетному мылу или жидким моющим средствам работникам не всегда выдавались очищающие кремы, гели и пасты. Замена указанных очищающих средств твердым туалетным мылом или жидкими моющими средствами не допускалась.

Правила
Внутреннего трудового распорядка
(Приложения №31)

Значительных нарушений внутреннего трудового распорядка на предприятии в 2020 г. не зафиксировано.

ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсации физкультурно-оздоровительных занятий
(Приложение №32)

Согласно данному положению за счёт средств предприятия было компенсировано **113,77 тыс.руб.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора
(Приложение №33)

Приказом по предприятию создана паритетная комиссия. Комиссии работала в соответствии с планом. Принимала дополнения по коллективному договору. Проверяла условия выполнения коллективного договора.

ПОЛОЖЕНИЕ
Регламент по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора
(Приложение №34)

Регламент комиссии не нарушался.

ПОЛОЖЕНИЕ
О порядке проведения конкурса на звание «Лучший объект» ГУПС «Севтеплоэнерго»
(Приложение №35)

В 2020 году конкурс не проводился.

ПОЛОЖЕНИЕ
О разъездном характере работников ГУПС «Севтеплоэнерго»
(Приложение №36)

В 2020 году по данному положению выплачено **160,8** тыс.руб.

Акт по проверке коллективного договора подписали:

От работодателя:	**От имени Работников:**
Антонова Т.П._____	Хребтова Е.Е. _____
Рудь М.И. _____	Иванова Е.М. _____
Мартынова Г.В. _____	Шевчук С.Ю. _____
Рубцова Е.М. _____	Банных Н.А. _____
Каптюг Е.В. _____	Сорокин Е.В. _____
Мельниченко А.В. _____	Ширкова Н.Н. _____
Барсова Л.Н. _____	Бакай Н.А. _____
Расохацкая И.В. _____	Васюк О.В. _____
Дидюра Н.Н. _____	Сербиладзе А.Г. _____
Руденко Н.В. _____	Бобков С.В. _____

«____» _____ 2021 г.