

12 апреля 2011г.

2-3.1

*О Положении о первичной
(объединенной первичной)
профсоюзной организации
Общероссийского
профессионального союза
работников жизнеобеспечения*

1. На основании статьи 18, пункт 2 Устава Профсоюза утвердить «Положение о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения» (прилагается).

2. Территориальным комитетам (советам) Профсоюза довести Положение до первичных профсоюзных организаций для использования в практической деятельности.

Председатель Профсоюза

А.Д. Василевский

*Приложение
к постановлению ЦК профсоюза
от 12 апреля 2011г. № 2-3.1*

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕНОЙ ПЕРВИЧНОЙ)
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения – добровольное объединение членов Профсоюза, как правило, состоящих в трудовых отношениях с одним работодателем, действующее на основании законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и данного Положения о первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза (далее Положение).

1.2. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с различными работодателями, имеющими территориальную и (или) производственную общность, действующее на основании законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и данного Положения.

1.3. Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех работников – физических лиц, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности, или обучающихся в учебном заведении.

Объединенная первичная профсоюзная организация создается по решению не менее двух объединяющихся первичных профсоюзных организаций или не менее трех членов Профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с различными работодателями, имеющими территориальную и (или) производственную общность.

Создание нескольких первичных профсоюзных организаций Профсоюза в одном и том же предприятии, учреждении, организации не допускается, за исключением случаев наличия у предприятия, учреждения, организации обособленного(ых) подразделения(ий). В этом случае

создание первичной профсоюзной организации возможно в каждом обособленном подразделении.

1.4. В случае необходимости территориальная организация Профсоюза может создать первичную профсоюзную организацию объединяющую членов Профсоюза, работающих в организациях, учреждениях, предприятиях, не имеющих первичных профсоюзных организаций Профсоюза, а также неработающих членов Профсоюза.

1.5. Первичная (объединенная первичная) организация входит в состав территориальной организации Профсоюза.

Решение о создании первичной (объединенной первичной) организации утверждается вышестоящим профсоюзовым органом, который принимает ее на свой учет и профсоюзное обслуживание.

1.6. В наименовании первичной (объединенной первичной) организации должно содержаться наименование Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация может иметь права юридического лица в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза.

Решение о целесообразности государственной регистрации первичной (объединенной первичной) организации принимает ее профсоюзный комитет по согласованию с вышестоящим профсоюзовым органом.

Правоспособность первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в территориальном органе Министерства юстиции в субъекте Российской Федерации по месту нахождения первичной профсоюзной организации.

Права и обязанности первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации как юридического лица реализуются выборными органами, действующими в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

1.8. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решениями вышестоящих профсоюзных органов.

1.9. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ, ПРАВА И ОБЯЗНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации являются:

представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;

ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров, осуществление контроля за их выполнением;

представление работников при разрешении коллективных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

взаимодействие с работодателями и органами местного самоуправления на основе социального партнерства, системы коллективных договоров и соглашений;

участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством;

организация и проведение культурно-просветительных, физкультурно-оздоровительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;

взаимодействие с другими представительными органами работников в организации на основе сотрудничества;

выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в иные представительные органы работников в организации;

представительство работников в коллегиальных органах управления организацией;

участие в финансовом обеспечении уставной деятельности;

осуществление профсоюзного контроля соблюдения трудового законодательства, требование устранения выявленных нарушений;

осуществление профсоюзного контроля состояния охраны труда и окружающей среды, требование устранения нарушений;

участие в работе комиссий по приватизации и банкротству предприятий;

выполнение других функций в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза.

2.2. Первичная профсоюзная организация имеет право:

2.2.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

2.2.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

2.2.3. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного

договора, соглашения, осуществлении контроля за их выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией (предприятием, учреждением), рассмотрении трудовых споров работников с работодателями, в комиссии по трудовым спорам организации, в судах.

2.2.4. Организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством коллективные акции протesta, забастовки.

2.2.5. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

2.2.6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебнойластей.

2.2.7. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

2.2.8. Обращаться в соответствующие органы власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.9. Получать от вышестоящих профсоюзных органов помощь и поддержку, консультации, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

2.2.10. Пользоваться имуществом Профсоюза.

2.2.11. Распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений вышестоящим профсоюзным органам, приобретать, владеть, пользоваться и распоряжаться имущественными правами..

2.2.12. Обращаться с ходатайствами о награждении членов Профсоюза профсоюзовыми и государственными наградами.

2.3. Первичная профсоюзная организация обязана:

2.3.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2.3.2. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролировать на местах выполнение отраслевых и территориальных соглашений.

2.3.3. Проводить работу по укреплению Профсоюза, привлечению в него новых членов.

2.3.4. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

2.3.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, неукоснительно выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими

профсоюзовыми органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

2.3.6. Своевременно информировать соответствующие вышестоящие органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

2.3.7. Представлять вышестоящим профсоюзовым органам в полном объеме и достоверные данные о численности членов Профсоюза, установленную статистическую и финансовую отчетность и другую информацию.

2.3.8. Вносить на рассмотрение профсоюзных органов первичной организации вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзовыми органами.

2.3.9. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и его профсоюзовым организациям.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

3.1. Основу Профсоюза составляют его члены.

3.1.1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность (по достижении возраста 14 лет), в сферах деятельности, предусмотренных п.2 ст.1 Устава Профсоюза;

неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из организаций, состоящей на обслуживании Профсоюза и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

3.1.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3.1.3. Член Профсоюза не может быть членом иного профессионального союза.

3.1.4. Прием в члены Профсоюза производится по личному письменному заявлению о вступлении в Профсоюз и осуществляется по решению первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, либо вышестоящего профсоюзного органа.

3.2. Член Профсоюза имеет право:

3.2.1. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

3.2.2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза, его органов и их должностных лиц, выступать с критикой в их адрес.

3.2.3. Обращаться в профсоюзные органы для защиты своих социально-трудовых и профсоюзных прав и интересов и получать ответ по существу обращений; получать консультации, бесплатную юридическую помощь, в том числе при обращении в судебные и другие органы.

3.2.4. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

3.2.5. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

3.2.6. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на съезды и конференции.

3.2.7. Получать материальную поддержку в случае забастовки, объявленной профсоюзной организацией.

3.2.8. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке, получать материальную помощь и социальную поддержку.

3.2.9. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе.

3.2.10. На поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.

3.2.11. Быть отмеченным за активную работу в Профсоюзе моральными и материальными мерами поощрения и профсоюзными наградами.

3.2.12. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профорганизаций и их органов и с учетом профсоюзного стажа.

3.3. Член Профсоюза обязан:

3.3.1. Соблюдать Устав Профсоюза;

3.3.2. Выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, принятые в соответствии с Уставом;

3.3.3. Ежемесячно уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

3.3.4. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

3.3.5. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзовыми организациями;

3.3.6. Выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием Профсоюза;

3.3.7. Участвовать в работе собраний первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом, членом выборного органа – соответственно в работе конференции, съезда, выборного органа

3.3.8. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

4. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕНОЙ ПЕРВИЧНОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою организационную структуру и согласовывает ее с вышестоящим профсоюзным органом.

4.1.1. В структуре первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации (производств, цехов, участков, управлений, отделов и т.д.), профгруппы.

4.1.2. Для ведения текущей работы на собраниях (конференциях) соответствующих профсоюзных организаций избираются профорганы:

4.1.3. В профсоюзной группе – профгрупорг (профсоюзный групповой организатор), его заместитель, срок их полномочий до 5 лет;

4.1.4. В профсоюзной организации цеха, производства, участков, отделов и др. – цехком (цеховой комитет, профбюро (профсоюзное бюро)), срок их полномочий до 5 лет;

4.1.5. В первичной организации (объединенной первичной) - профком (профсоюзный комитет) и контрольно-ревизионная комиссия, срок их полномочий до 5 лет.

4.2. В целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций могут образовываться объединенные первичные профсоюзные организации, формирующие единый выборный профсоюзный орган. Порядок образования объединенных профкомов определяется президиумом территориальной организации Профсоюза на основании настоящего Положения.

4.3. Высшим органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации – является общее собрание (конференция).

4.3.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом не реже двух раз в год.

4.3.2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за **7** дней (отчетно-выборного собрания (конференции) не менее чем за один месяц) до установленного срока.

4.3.3. Компетенция общего собрания (конференции):

4.3.3.1. Определяет направления работы первичной организации.

4.3.3.2. Заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, а также членов вышестоящих профорганов, делегированных в эти органы данной первичной организацией, дает оценку их деятельности.

4.3.3.3. Избирает (или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

4.3.3.4. Избирает председателя первичной организации.

4.3.3.5. Профсоюзный комитет, председатель первичной организации избираются на срок до 5 лет.

4.3.3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.

4.3.3.7. В соответствии с п. 5 ст. 20 настоящего Устава избирает мандатную комиссию.

4.3.3.8. Утверждает смету, годовой отчет и бухгалтерский баланс.

4.3.3.9. Определяет порядок формирования выборных органов, их функции.

4.3.3.10. Формирует постоянные комиссии по направлениям деятельности.

4.3.3.11. Принимает решения о проведении забастовок.

4.3.3.12. Может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету, президиуму и председателю первичной профсоюзной организации, за исключением прав и обязанностей, возложенных на общее собрание первичной профсоюзной организации законодательством.

4.3.3.13. Вправе рассматривать любой вопрос, относящийся к деятельности профсоюзной организации.

4.3.4. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования должен принять решение о проведении общего собрания (конференции). Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

4.4. Постоянно действующими выборными исполнительными органами первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации – является профсоюзный комитет, (объединенный профсоюзный комитет), или избираемый им президиум.

4.4.1. Компетенция профсоюзного комитета (профкома):

4.4.1.1. Организует работу профсоюзной организации.

4.4.1.2. Представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными организациями и общественными организациями, органами власти и местного самоуправления, органами хозяйственного управления, осуществляет представительство интересов членов Профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах, в органах управления организации (предприятия), в комиссиях по приватизации, банкротству и прочих.

4.4.1.3. Обладает правом представлять работников организации в коллективных переговорах и заключении коллективных договоров, соглашений с работодателями, осуществляет контроль за их выполнением.

4.4.1.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии, охраны труда и техники безопасности, участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов), направляет в его адрес представления об устраниении выявленных нарушений, обязательные для рассмотрения и ответа.

4.4.1.5. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда в организации (предприятии).

4.4.1.6. Вправе получать, обсуждать информацию по социально-трудовым и экономическим вопросам, выполнение коллективного договора с приглашением представителей работодателя, а также требовать устранения выявленных недостатков, привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих законодательство о труде и профсоюзах.

4.4.1.7. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования в конфликтных ситуациях, участвует в формировании примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации, применительно к отраслевому перечню.

4.4.1.8. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством.

4.4.1.9. В установленном Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями порядке рассматривает представления работодателя о согласовании увольнения по его инициативе членов Профсоюза, а также локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

4.4.1.10. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует об их выполнении.

Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с установленными ЦК Профсоюза сроками проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

4.4.1.11. Организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов и информирует об их исполнении, а также информирует членов Профсоюза о работе вышестоящих профорганов.

4.4.1.12. Организует контроль за перечислением работодателем членских профсоюзных взносов, планирует поступление и, в соответствии с утвержденной сметой, расходование средств профсоюзного бюджета, обеспечивает целесообразное и экономное использование материальных и финансовых средств в соответствии с уставными целями.

4.4.1.13. Перечисляет членские профсоюзные взносы вышестоящим профсоюзовым органам в установленных ими размерах и сроки, несет ответственность за полноту сборов, перечисление и правильность расходования профсоюзных взносов.

4.4.1.14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

4.4.1.15. По согласованию с вышестоящим профсоюзовым органом, утверждает структуру первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, штатное расписание и должностной оклад председателя первичной (объединенной первичной) организации в соответствии с нормативами об оплате труда, установленными в Профсоюзе.

4.4.1.16. Представляет статистические и финансовые отчеты первичной организации.

4.4.1.17. Создает кассы взаимопомощи (страховые) и другие, руководит их деятельностью.

4.4.1.18. Участвует в управлении деятельностью создаваемых профсоюзовым комитетом некоммерческих организаций.

4.4.1.19. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов.

4.4.1.20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует их учет.

4.4.1.21. Вправе принимать решения о приеме в члены и об исключении из Профсоюза.

4.4.1.22. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

4.4.1.23. Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены, если комитет формируется прямым делегированием.

4.4.1.24. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации (по предложению председателя) из состава профсоюзного комитета.

4.4.1.25. При отсутствии в штате профкома бухгалтера профком утверждает казначея.

4.4.1.26. Вправе образовать Президиум профсоюзного комитета.

4.4.1.27. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем не реже одного раза в три месяца. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины его членов.

4.4.1.28. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем, по требованию не менее одной трети членов профкома либо по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

4.4.1.29. Осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией), вышестоящим профсоюзовым органом.

4.4.1.30. Осуществляет правомочия юридического лица профсоюзной организации (в случае государственной регистрации).

4.4.2. В объединенных первичных профсоюзных организациях, для осуществления текущего руководства деятельностью объединенной первичной организации, по решению профсоюзного комитета может образовываться президиум.

4.4.2.1 Президиум избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

4.4.2.2. В состав президиума входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя объединенной первичной организации.

4.4.2.3. Функции и компетенция президиума определяются решением объединенного профсоюзного комитета.

4.4.2.4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.4.2.5. Президиум правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее половины его членов.

4.4.2.6. Заседания президиума ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя объединенной первичной организации.

4.5. Руководящим единоличным исполнительным органом первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, является Председатель.

4.5.1. Председатели первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций одновременно являются председателями их выборных коллегиальных органов.

4.5.2. Полномочия председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации:

4.5.2.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов.

4.5.2.2. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания, подписывает постановления и протоколы заседаний, собраний профсоюзных органов.

4.5.2.3. Без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной (объединенной первичной) организации с органами власти и хозяйственного управления, работодателем, общественными организациями и иными организациями, представляет интересы членов

Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

4.5.2.4. По поручению трудового коллектива организации подписывает коллективный договор, соглашение.

4.5.2.5. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, оформленным либо закрепленным или находящимся в пользовании первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование.

4.5.2.6. С разрешения вышестоящего профсоюзного органа открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.

Представляет в вышестоящие профсоюзные и государственные органы статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

4.5.2.7. Принимает решения оперативного характера, издает распоряжения, заключает договоры и совершает иные сделки с последующим информированием профсоюзного комитета.

4.5.2.8. Несет персональную ответственность за выполнение уставных обязанностей, полноту сбора профсоюзных взносов и своевременное ежемесячное перечисление их вышестоящему профсоюзному органу в установленном им размере и сроки.

4.5.2.9. Пользуется правом найма и увольнения штатных работников профсоюзного комитета.

4.5.2.10. Выдает доверенности на действия от имени первичной организации.

4.5.2.11. Определяет обязанности заместителя председателя профсоюзной организации.

4.5.2.12. Организует учет членов Профсоюза, учет и сохранность профсоюзной документации, документов по личному составу, своевременную их передачу в архив на хранение.

4.5.2.13. Выполняет другие функции.

4.5.3. В отсутствие председателя первичной (объединенной первичной) организации его обязанности исполняет заместитель председателя.

4.5.4. С освобожденным председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор на срок полномочий профсоюзного комитета в соответствии с решением собрания (конференции). По поручению профсоюзного собрания (конференции) трудовой договор с освобожденным председателем первичной профсоюзной организации подписывает председатель соответствующей территориальной организации Профсоюза. С освобожденным заместителем председателя первичной организации

срочный трудовой договор подписывает председатель первичной организации.

4.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по инициативе работодателя, в том числе в случаях грубого нарушения Устава Профсоюза или решений профсоюзных органов, принимается Президиумом территориальной организации Профсоюза.

4.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации по иным основаниям (за исключением указанного в п. 4 ст. 28 Устава Профсоюза) принимается председателем территориальной организации.

4.5.7. В случае наличия вакантной должности председателя первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, он избирается на заседании профсоюзного комитета, из кандидатов, предложенных председателем территориальной организации Профсоюза на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции).

4.5.8 Увольнение, прекращение трудового договора с заместителем председателя первичной профсоюзной организации производится по общим основаниям по решению профсоюзного комитета.

4.6. Постоянно-действующим контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации (объединенной первичной профсоюзной организации) является контрольно-ревизионная комиссия, избираемая высшим органом, которая действует на основании Положения о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза.

4.6.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

4.6.2. В случае выбытия члена контрольно-ревизионной комиссии первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из состава контрольно-ревизионной комиссии профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации на срок до проведения очередного либо внеочередного собрания (конференции) в состав контрольно-ревизионной комиссии избирается новый член из резерва, также утверждаемого на общем собрании (конференции).

5. ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, как составная часть Профсоюза, владеет, пользуется и распоряжается

имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

5.2. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, как составная часть Профсоюза, может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

5.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

5.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза;

5.3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;.

5.3.3. Поступления профсоюзовым организациям в соответствии с Отраслевыми соглашениями, коллективными договорами на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью, а также другие поступления, не запрещенные действующим законодательством;

5.3.4. Дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, получаемых по договорам банковского счета;

5.3.5. Поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;

5.3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок;

5.3.7. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности;

5.3.8. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ (ОБЪЕДИНЕНОЙ ПЕРВИЧНОЙ) ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Реорганизация (слияние, разделение, выделение, присоединение, преобразование) первичной (объединенной первичной) профсоюзной

организации осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции) и соответствующему решению вышестоящего профсоюзного органа.

6.2. Прекращение деятельности и ликвидация первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации как юридического лица осуществляется по решению общего профсоюзного собрания или по решению вышестоящего профсоюзного органа, либо по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

В случае не перечисления первичной (объединенной первичной) организацией более трех месяцев обязательных отчислений в вышестоящие профсоюзные органы, президиум территориальной организации Профсоюза, где состоит на учете первичная (объединенная первичная) организация, может признать данную первичную (объединенную первичную) организацию не действующей и самостоятельно произвести необходимые действия по её ликвидации, в том числе произвести необходимые действия по отчуждению в свою пользу денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов, закрытию банковских счетов, исключению её из государственного реестра юридических лиц в установленном законом порядке.

6.3. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и другие), производственные объекты которого расположены в различных населенных пунктах либо субъектах Российской Федерации, изменения в организационно-правовой форме или подчиненности, структуре, названии предприятия, месте расположения его органов управления, а также смена собственника, введение внешнего управления не являются основанием для прекращения деятельности первичной профсоюзной организации или смены ее профсоюзной принадлежности, соответствующих преобразований профсоюзных структур, автоматического изменения статуса и названия организации.

6.4. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться на правах преемственности либо создаваться объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации (предприятии) создается отдельная первичная профсоюзная организация.

6.5. Решение о реорганизации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участников в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

6.6. В случае ликвидации предприятия, учреждения, организации и желания бывших работников сохранять членство в Профсоюзе (п.1 ст.15 Устава) вышестоящий профсоюзный орган решает вопрос о постановке их на профсоюзный учет.

6.7. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, не соблюдающая Устав Профсоюза или действующая в ущерб его целям и интересам, может быть исключена из Профсоюза.

Вопрос об исключении первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации из Профсоюза решается на пленарном заседании республиканского, краевого, областного, окружного комитета (Совета) Профсоюза.

6.8. В случае ликвидации первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Профсоюза она утрачивает право на наименование Профсоюза. Печать и штамп сдаются в вышестоящий профсоюзный орган для уничтожения.

Вышестоящий профсоюзный орган принимает меры к приему от исключенной из Профсоюза организации денежных средств и имущества, принадлежащего Профсоюзу, истребованию от работодателя задолженности по перечислению профсоюзных взносов, исключению ее из государственного реестра юридических лиц в установленном законом порядке.

6.9. Профсоюзное обслуживание первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации может быть приостановлено на срок погашения задолженности по перечислению профсоюзных взносов вышестоящей профсоюзной организации. Решение о приостановке профсоюзного обслуживания и его отмене принимает вышестоящий профсоюзный орган. Первичная (объединенная первичная) организация в этих случаях временно утрачивает право на юридическую, финансовую и иную поддержку Профсоюза.

В исключительных случаях вышестоящий профсоюзный орган вправе принять решение о приостановке финансовых операций первичной профсоюзной организацией.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация, может иметь свою печать, бланки, расчетный счет в банке.

7.2. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в государственный архив в установленном порядке.

7.3. Местонахождение выборных органов первичной профсоюзной организации - юридический адрес предприятия, учреждения, организации, на котором создана первичная профсоюзная организация.